



# I RAPPORTO ANNUALE 2021



# RAPPORTO A CURA DI

**Elisabetta Cibinel**

*(Percorsi di secondo welfare)*

**Franca Maino**

*(Università degli Studi di Milano  
e Percorsi di secondo welfare)*

**Celestina Valeria De Tommaso**

*(Percorsi di secondo welfare)*

---

**Responsabile OsservaBiella-Osservatorio  
territoriale del Biellese per la Fondazione  
Cassa di Risparmio di Biella: Sara Diritti**





# GOAL 8

## LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

### IL **GOAL 8** SI PROPONE DI:

- perseguire una maggior produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione;
- favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese;
- migliorare l'efficienza nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale;
- garantire piena e dignitosa occupazione per tutti e tutte (in particolare a giovani e persone con disabilità) e pari retribuzione per lavoro di pari valore;
- ridurre il numero di giovani NEET;
- proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti;
- promuovere forme di turismo sostenibile.

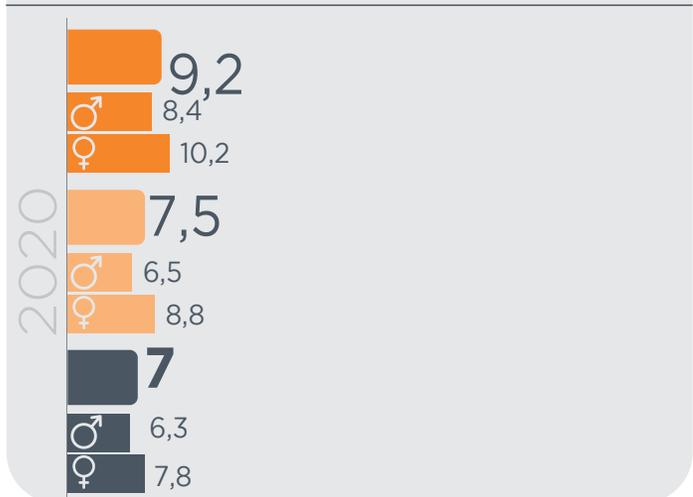
Il presente capitolo **è da leggere insieme al successivo**, maggiormente dedicato al punto di vista delle imprese, e raccoglie i principali indicatori statistici in materia di occupazione, disoccupazione e attività. Si concentra inoltre - grazie a dati forniti dall'Agenzia Piemonte Lavoro - sulle attivazioni e le chiusure dei rapporti di lavoro, nonché sulle varie forme contrattuali presenti. Uno spazio è dedicato alla sicurezza sul lavoro e alle condizioni di vita e di lavoro nel Biellese per le persone con disabilità, pensionate e in cerca di occupazione.

**8** LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA

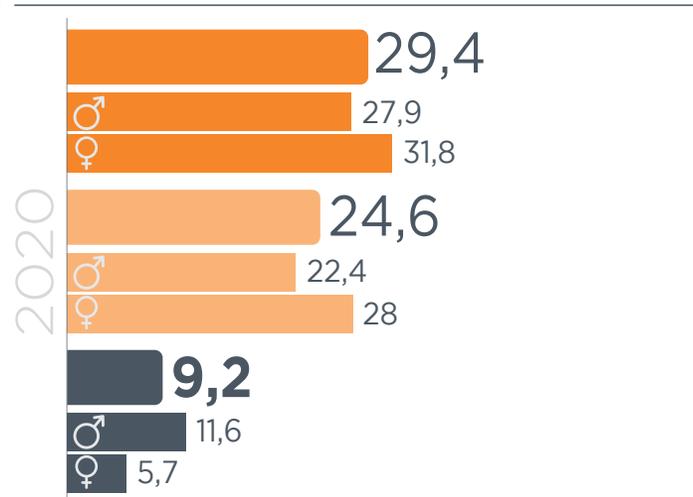


# TASSO DI DISOCCUPAZIONE SU SCALA NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE

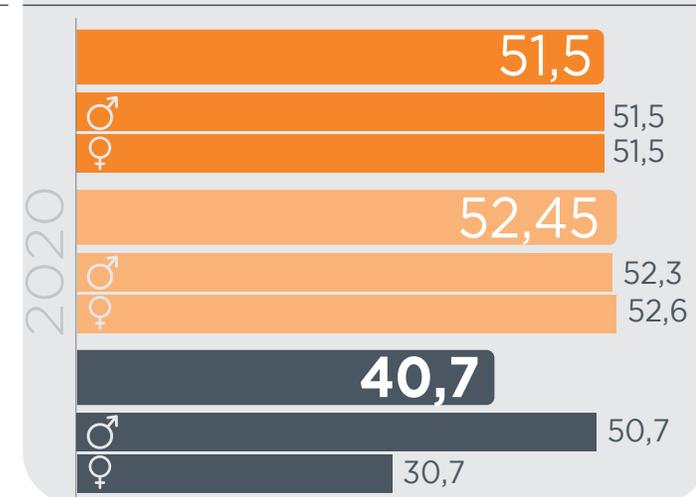
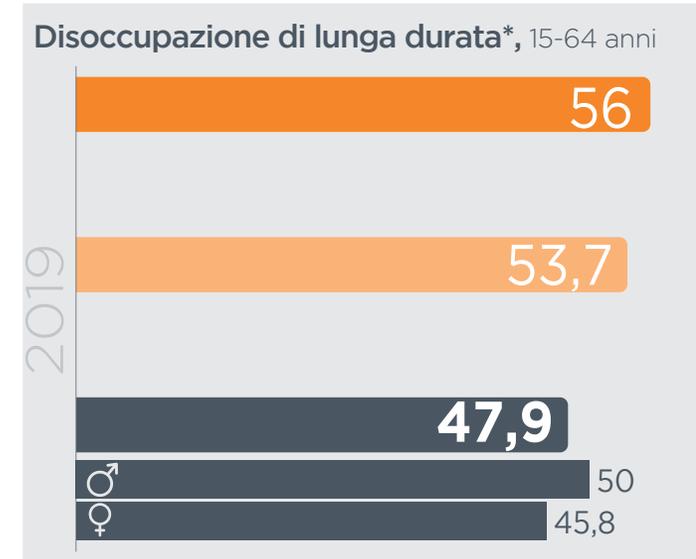
■ Italia 
 ■ Piemonte 
 ■ Provincia di Biella 
 ♂ Uomini 
 ♀ Donne



Fonte: elaborazione su dati Istat



Fonte: elaborazione su dati Istat

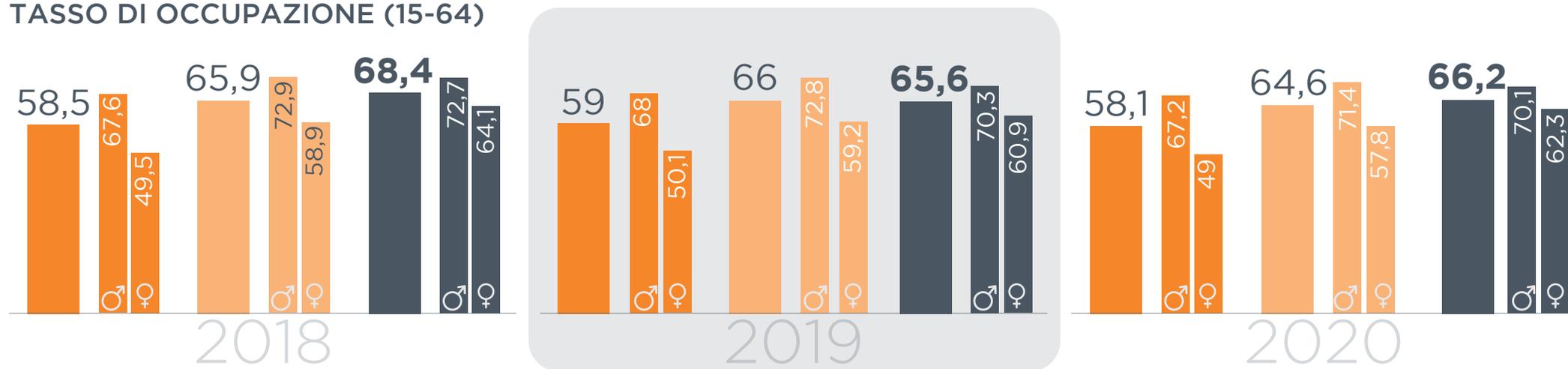


Fonte: elaborazione su dati Ires Piemonte - Sisreg  
\*esprime la percentuale di persone disoccupate da più di 12 mesi sul totale dei disoccupati.



■ Italia 
 ■ Piemonte 
 ■ Provincia di Biella 
 ♂ Uomini 
 ♀ Donne

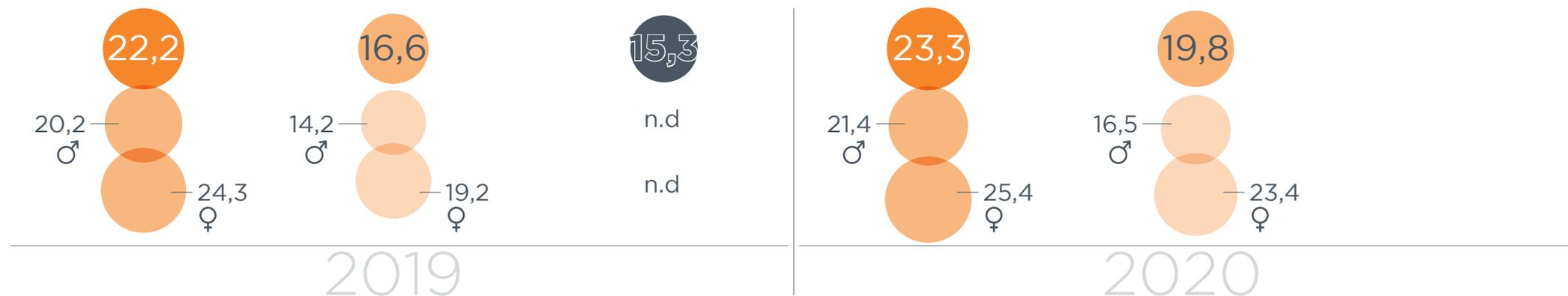
### TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64)



Fonte: elaborazione su dati Istat

Nota: Il tasso di occupazione esprime il rapporto tra gli occupati e la corrispondente popolazione di riferimento.

### % DI GIOVANI (15-29 ANNI) CHE NON LAVORANO E NON STUDIANO (NEET)

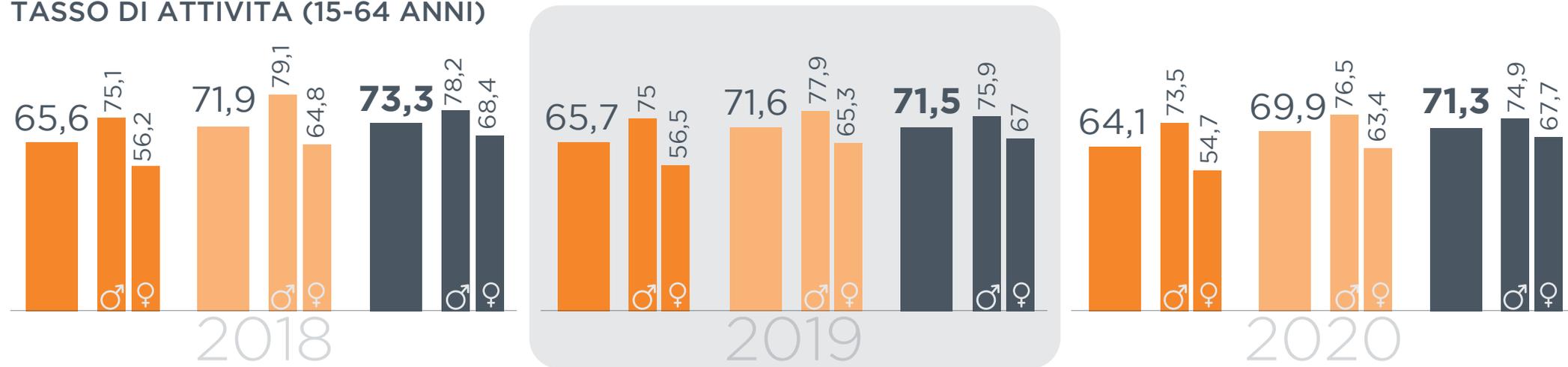


Fonte: i dati nazionali e regionali sono un'elaborazione su dati Istat, il dato provinciale è un'elaborazione su dati IISole24ore - indagine Qualità della Vita. I dati provinciali non sono ancora disponibili per il 2020.



Italia Piemonte Provincia di Biella ♂ Uomini ♀ Donne

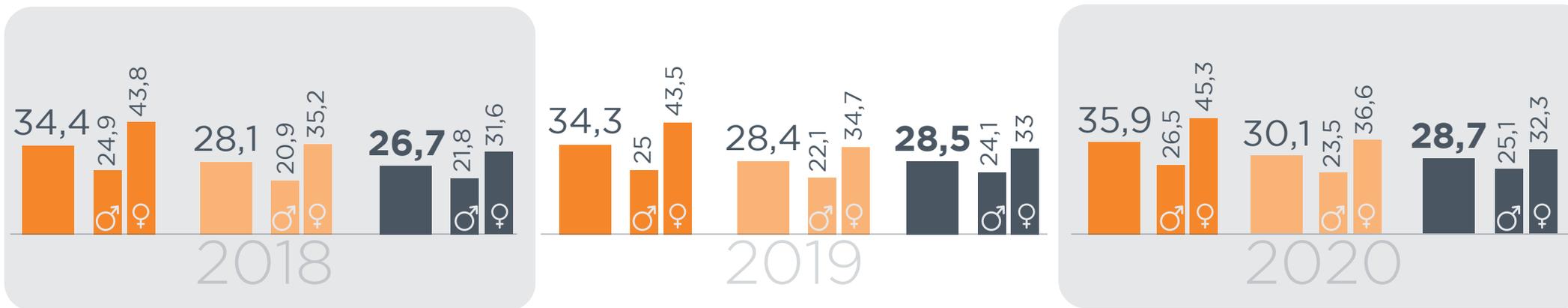
### TASSO DI ATTIVITÀ (15-64 ANNI)



Fonte: elaborazione su dati Istat

Note: Il tasso di attività esprime il rapporto tra le persone appartenenti alle forze di lavoro (la somma tra occupati e disoccupati) e la corrispondente popolazione di riferimento.

### TASSO DI INATTIVITÀ (15-64 ANNI)



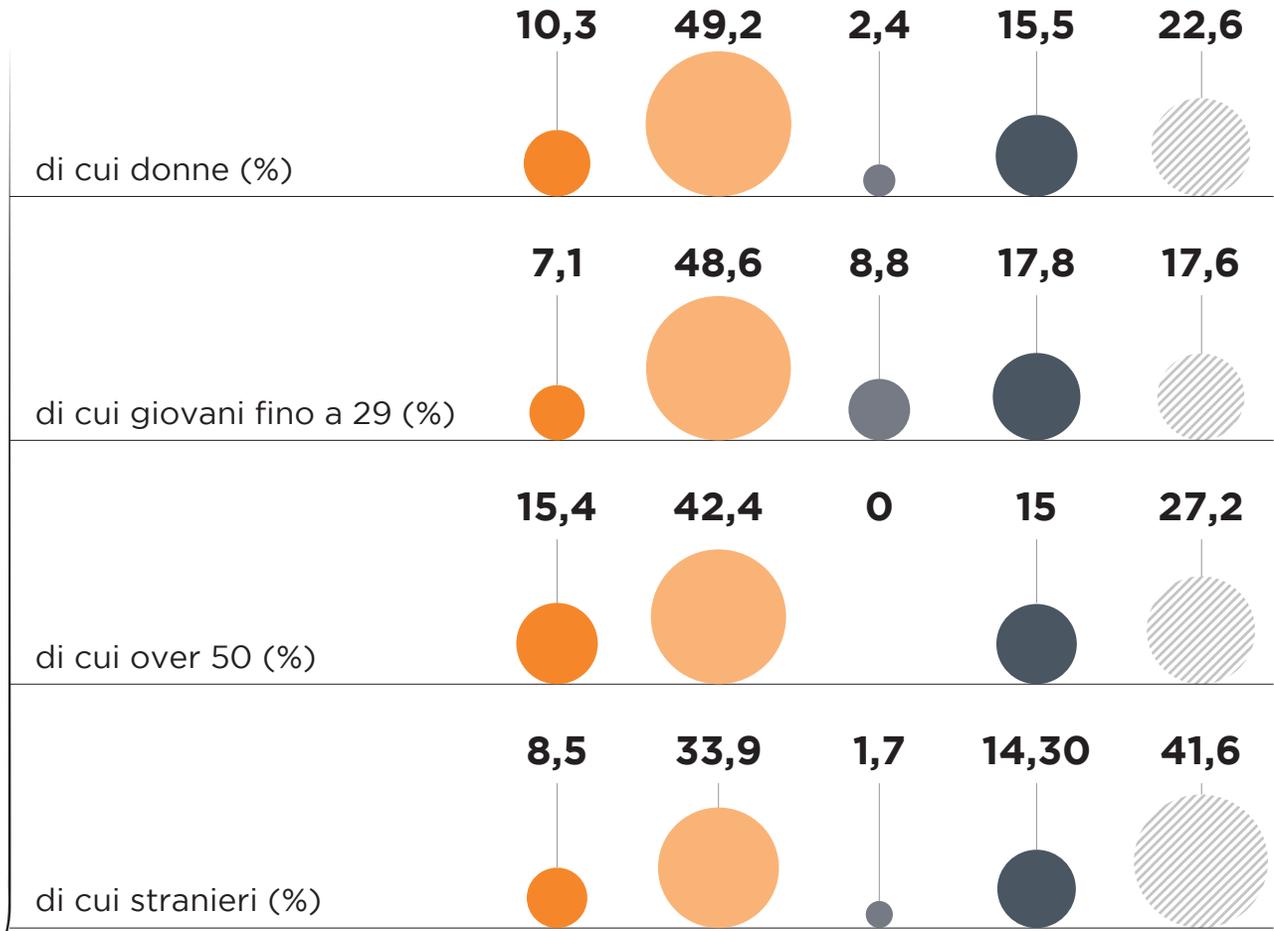
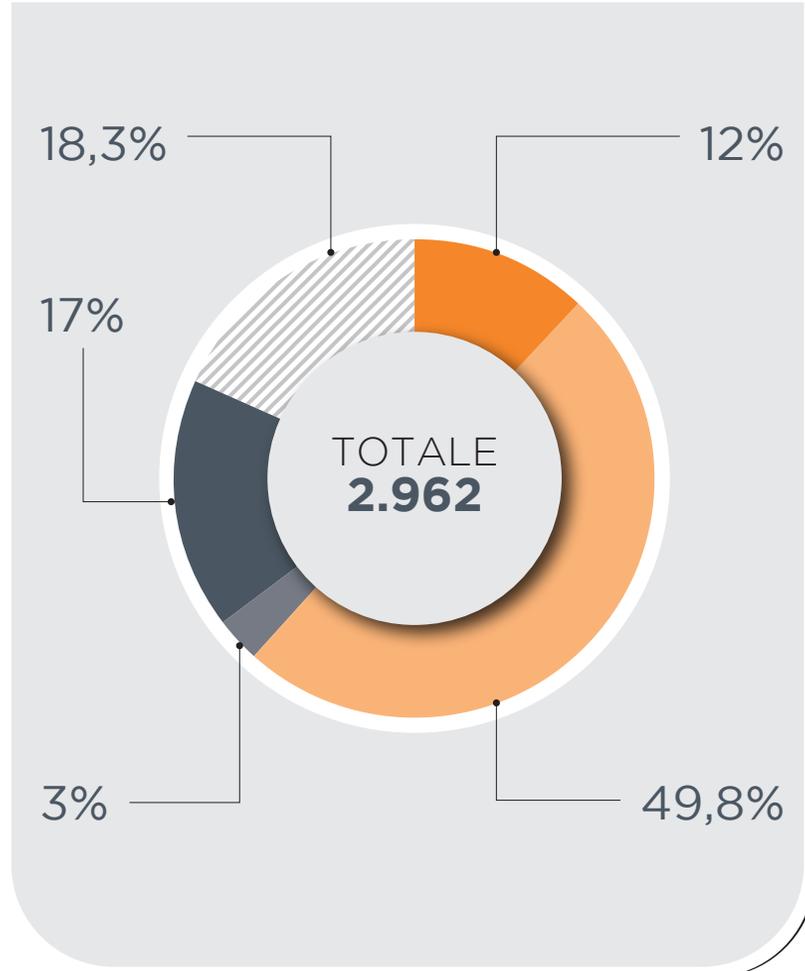
Fonte: elaborazione su dati Istat

Note: Il tasso di inattività esprime il rapporto tra le persone non appartenenti alle forze di lavoro e la corrispondente popolazione di riferimento.



# FLUSSO DI ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE SU SCALA PROVINCIALE (2020)

■ Indeterminato 
 ■ Determinato 
 ■ Apprendistato 
 ■ Somministrazione 
 ▨ Altro



Tipologie di collaborazione comprese nella categoria "Altro": collaborazione coordinata e continuativa, lavoro a progetto, lavoro intermittente, lavoro autonomo nello spettacolo, contratto di agenzia (a tempo determinato e indeterminato), lavoro a domicilio (a tempo determinato e indeterminato), lavoro con piattaforma, lavoro congiunto in agricoltura, lavoro domestico. I dati relativi alla qualifica professionale e al settore economico talvolta non vengono registrati nella procedura, pertanto i totali possono differire di qualche unità.

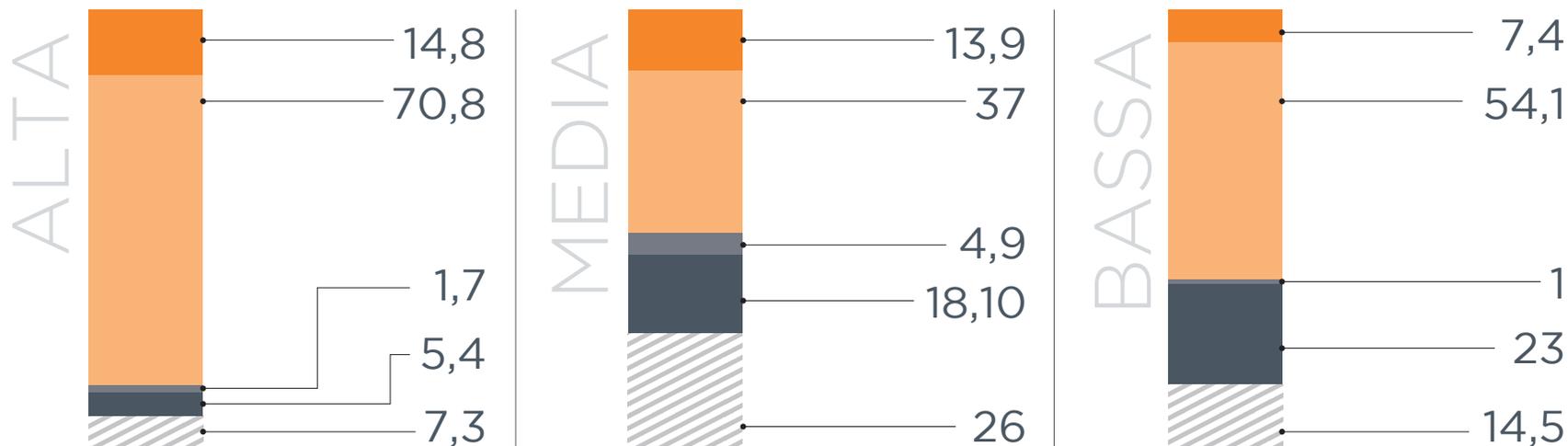
Fonte: elaborazione su dati APL, Cronache del lavoro



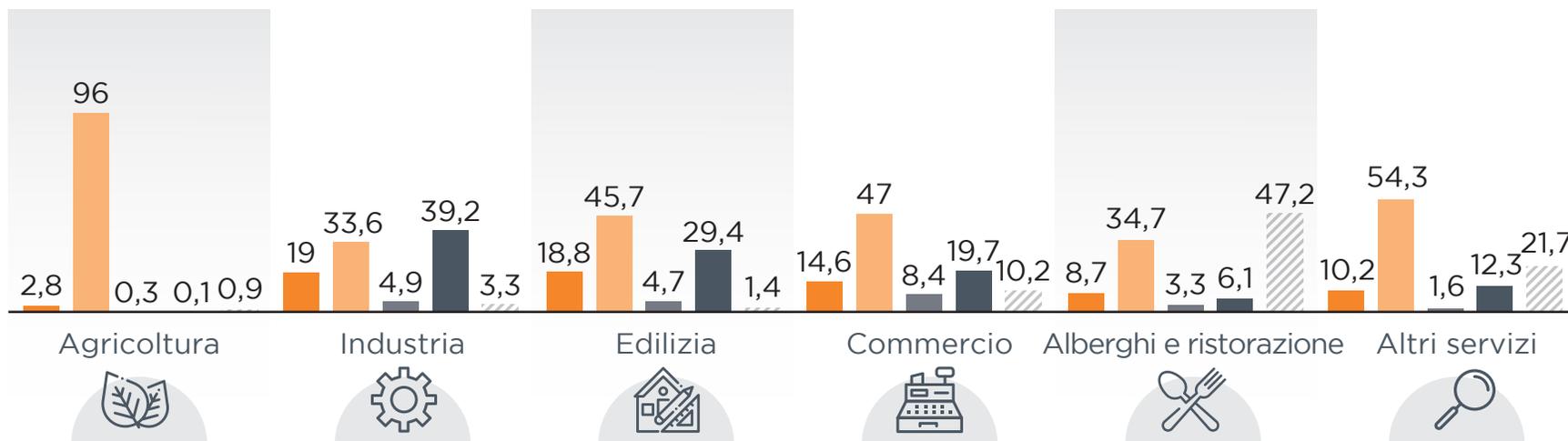
# FLUSSO DI ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE SU SCALA PROVINCIALE (2020)

■ Indeterminato 
 ■ Determinato 
 ■ Apprendistato 
 ■ Somministrazione 
 ▨ Altro

Qualifica professionale (%)



Settore economico (%)

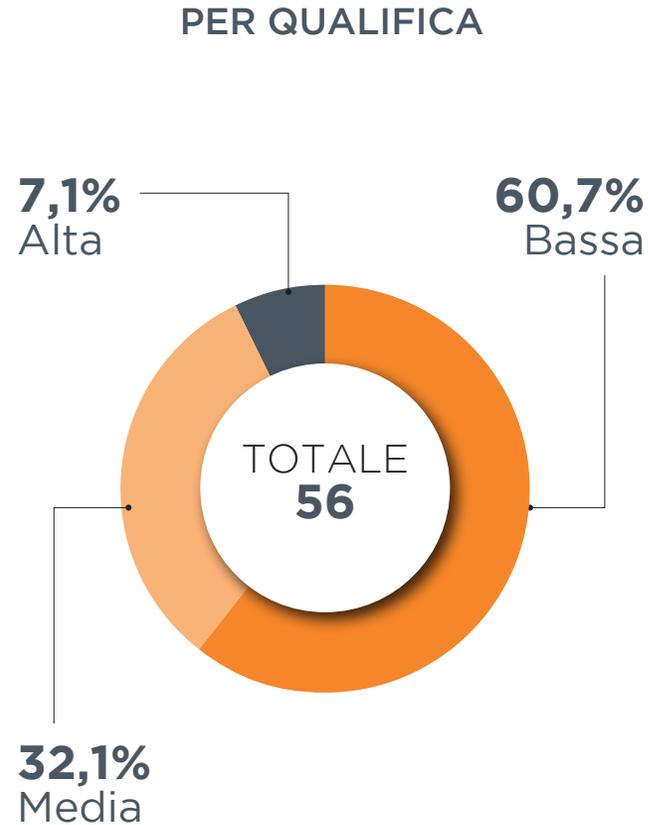
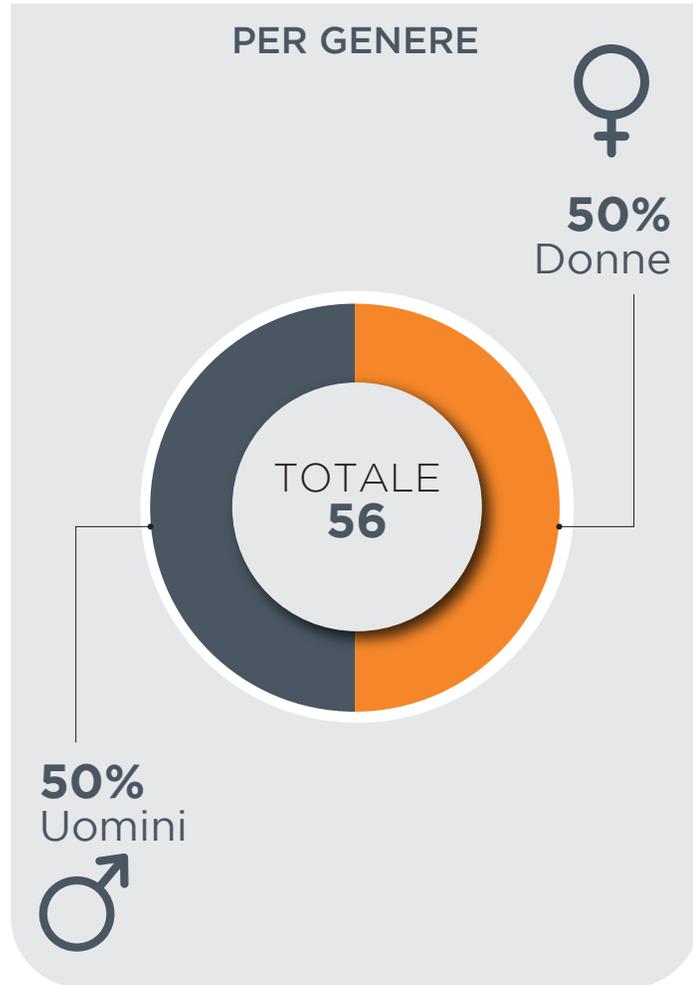


Fonte: elaborazione su dati APL, Cronache del lavoro



# ASSUNZIONI DI PERSONE CON DISABILITÀ

## AVVIAMENTI AI SENSI DELLA L.N.68/99 NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2020)



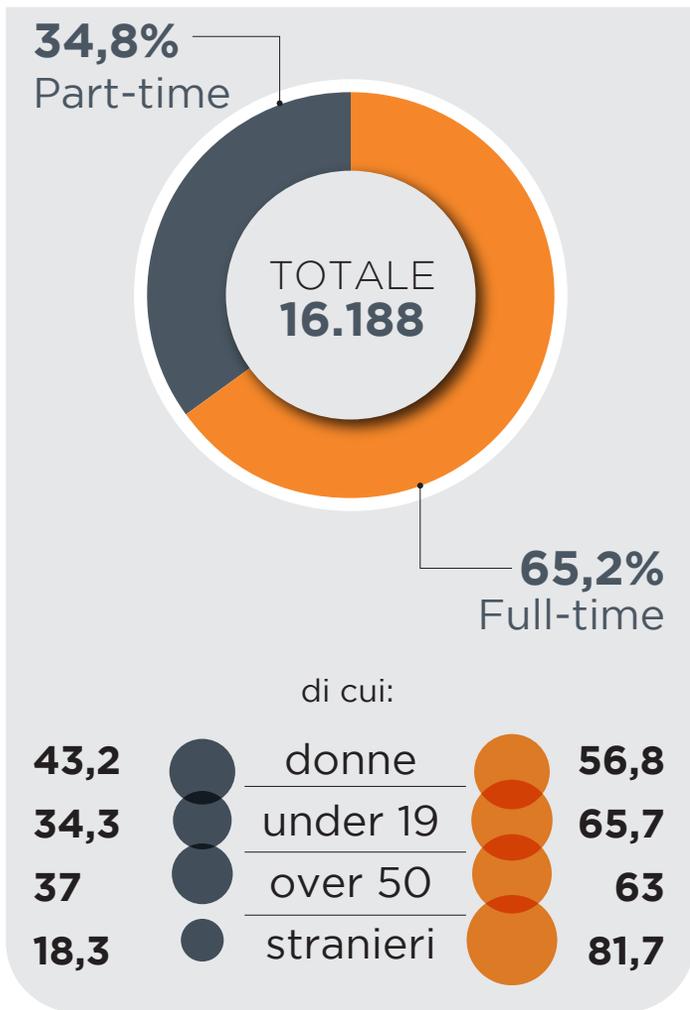
Fonte: elaborazione su dati APL

In tabella sono inseriti i soli inserimenti ai sensi della L.n.68/99, che rappresentano una parte delle assunzioni registrate nel 2020 (v. slide 5 - Flusso di assunzioni); gli inserimenti lavorativi delle persone con disabilità possono avvenire anche attraverso canali ordinari, pertanto il dato non è da considerarsi indicativo ed esaustivo del numero di persone con disabilità occupate nella Provincia di Biella.

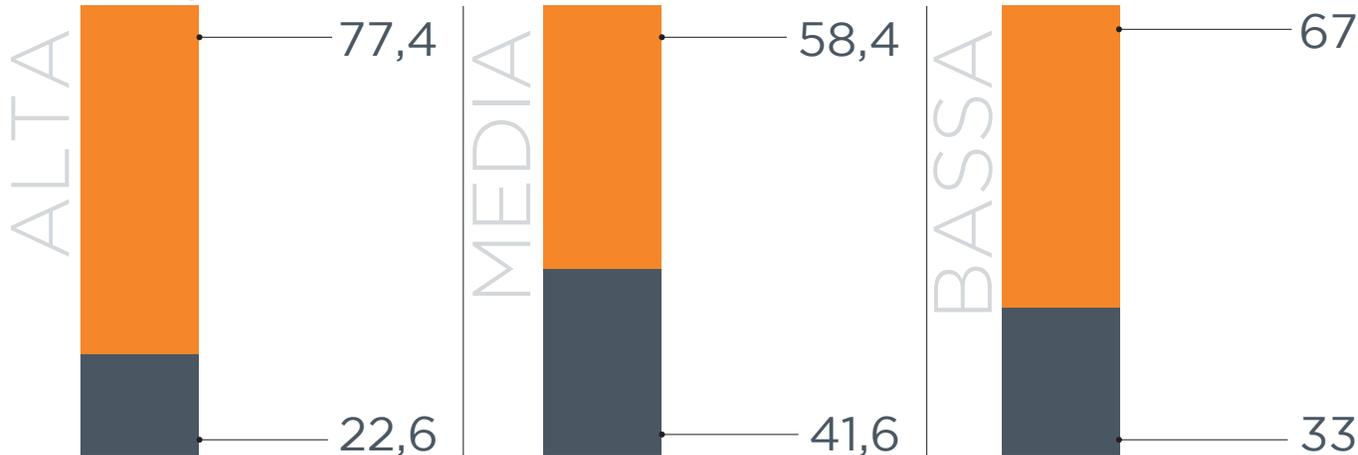
# ASSUNZIONI FULL-TIME E PART-TIME NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2020)



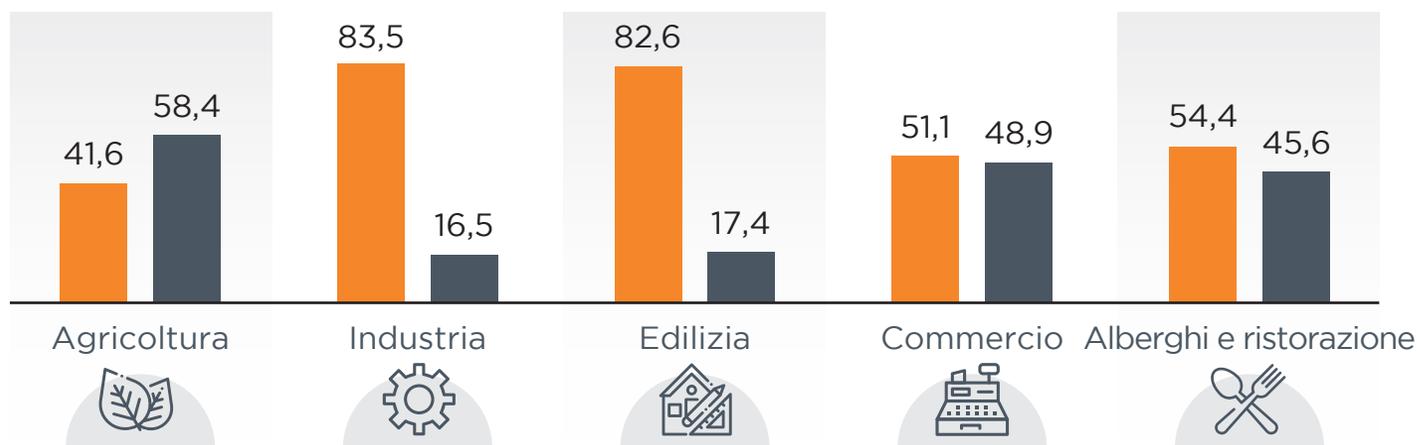
Full-time Part-time



Qualifica professionale (%)

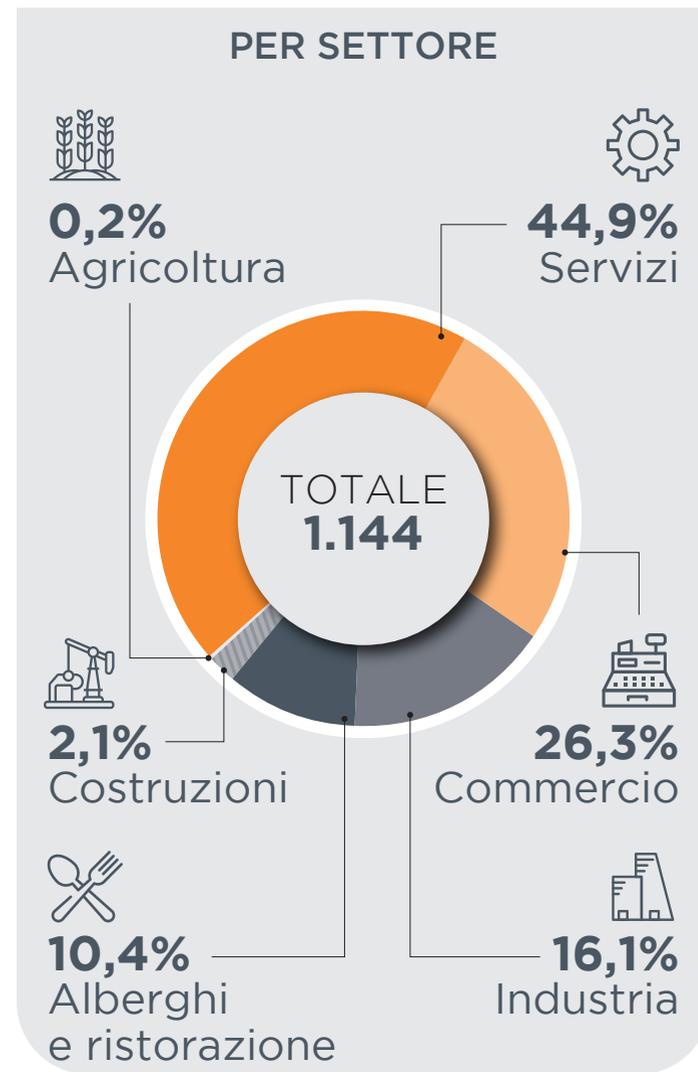
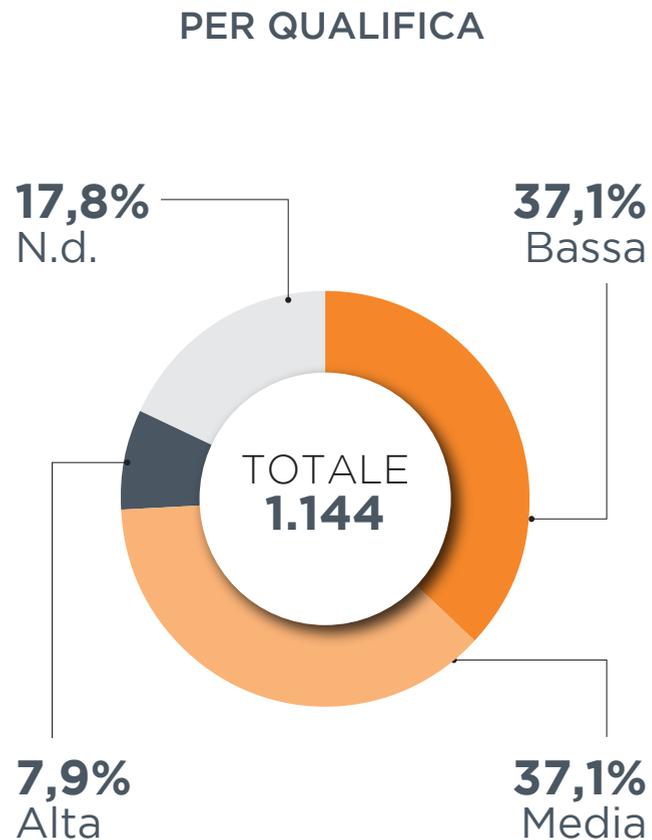
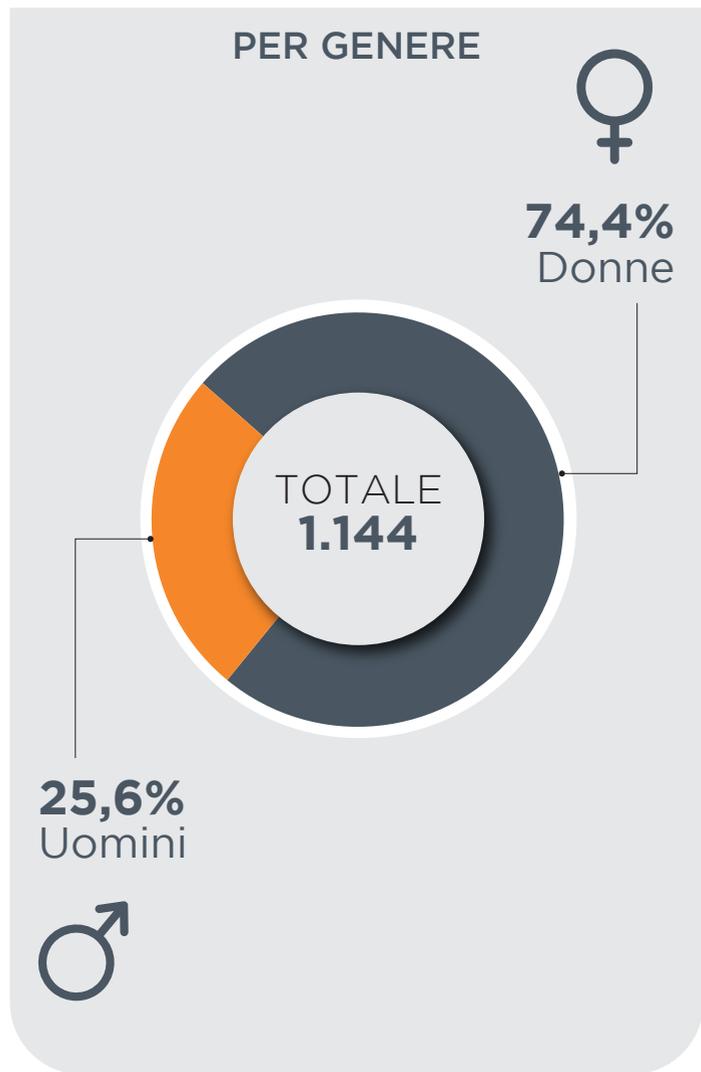


Settore economico (%)



Fonte: elaborazione su dati APL

# TRASFORMAZIONI DA FULL-TIME A PART-TIME NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2020)

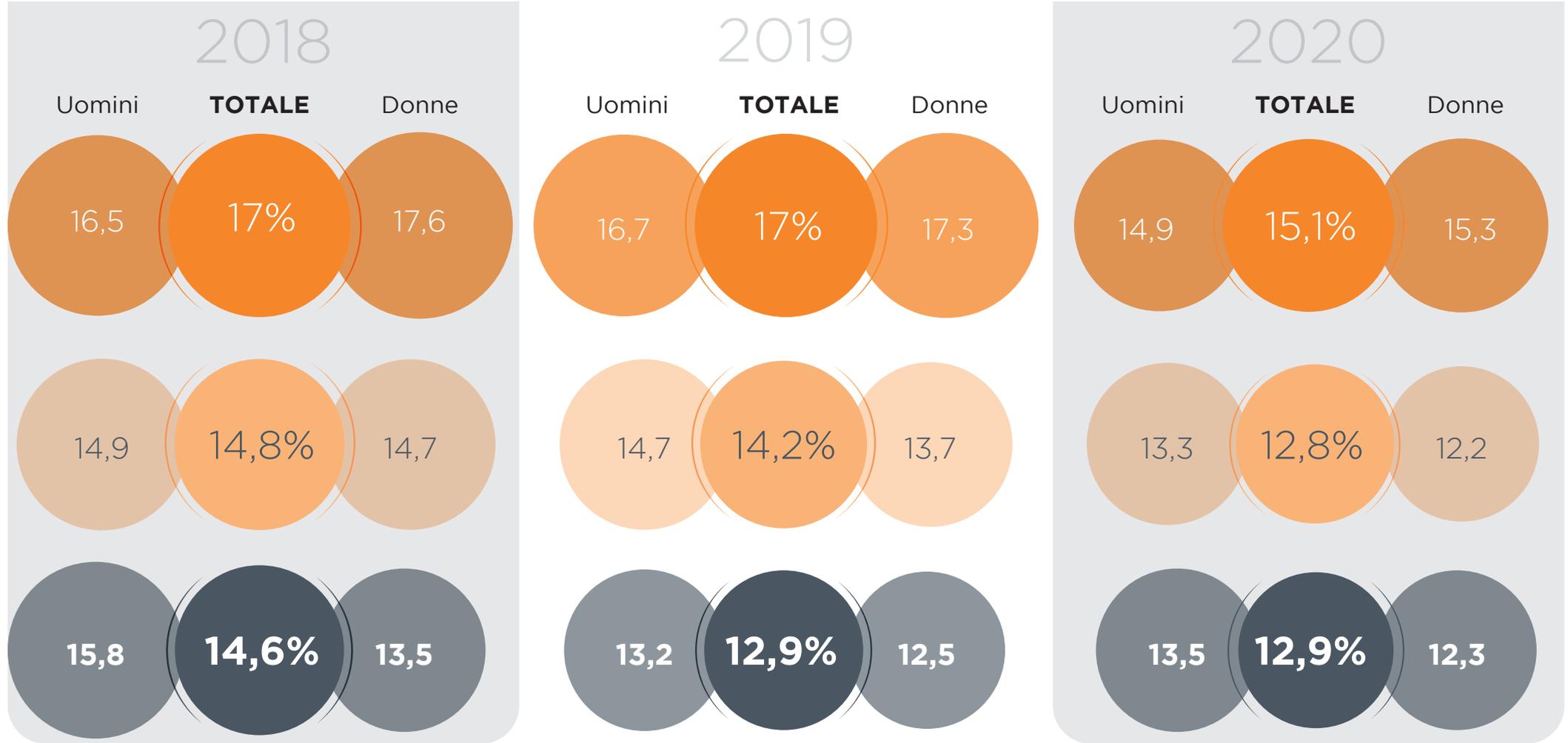


Fonte: elaborazione su dati APL

Sono disponibili i soli dati sul numero di rapporti trasformati da full-time a part-time; non sono disponibili dati sulle motivazioni, sul monte ore specifico e sulla volontarietà della trasformazione da parte del lavoratore/ric.

# OCCUPATI (15-64 ANNI) CON LAVORO A TERMINE (dati in %)

■ Italia 
 ■ Piemonte 
 ■ Provincia di Biella



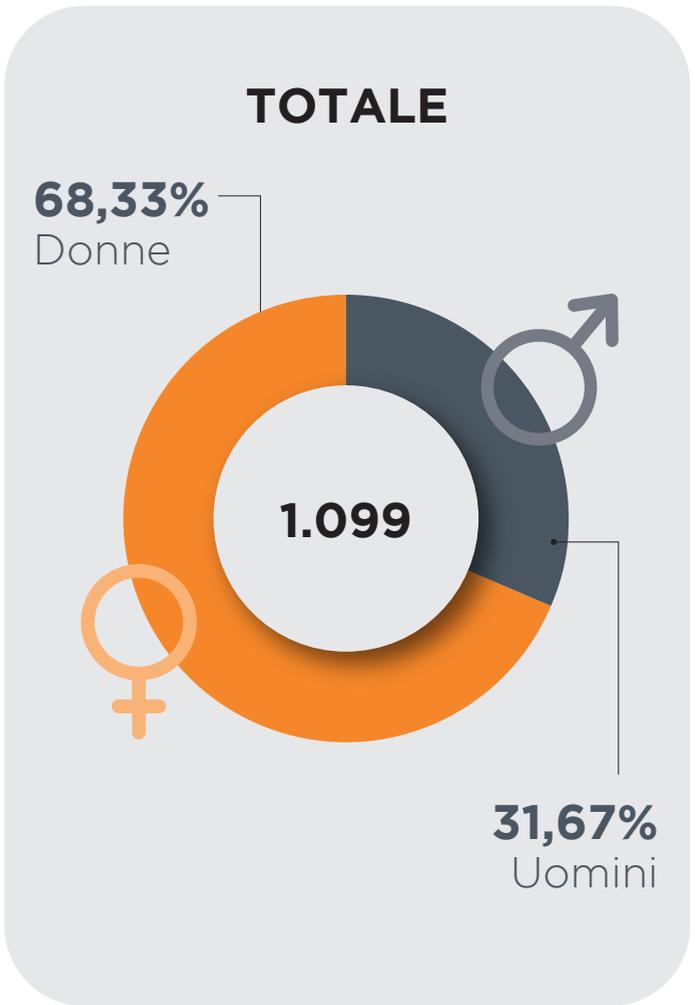
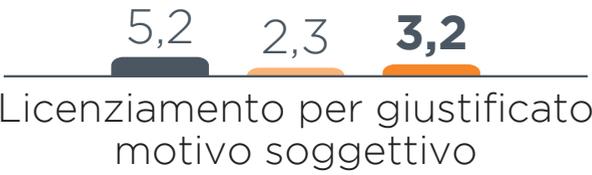
Fonte: elaborazione su dati Ires Piemonte - Sisreg  
 Il valore è calcolato come la percentuale di occupati dipendenti con contratto a tempo determinato sul totale degli occupati dipendenti.





# LICENZIAMENTI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER GENERE (2020, dati in %)

■ Uomo ■ Donna ■ Totale

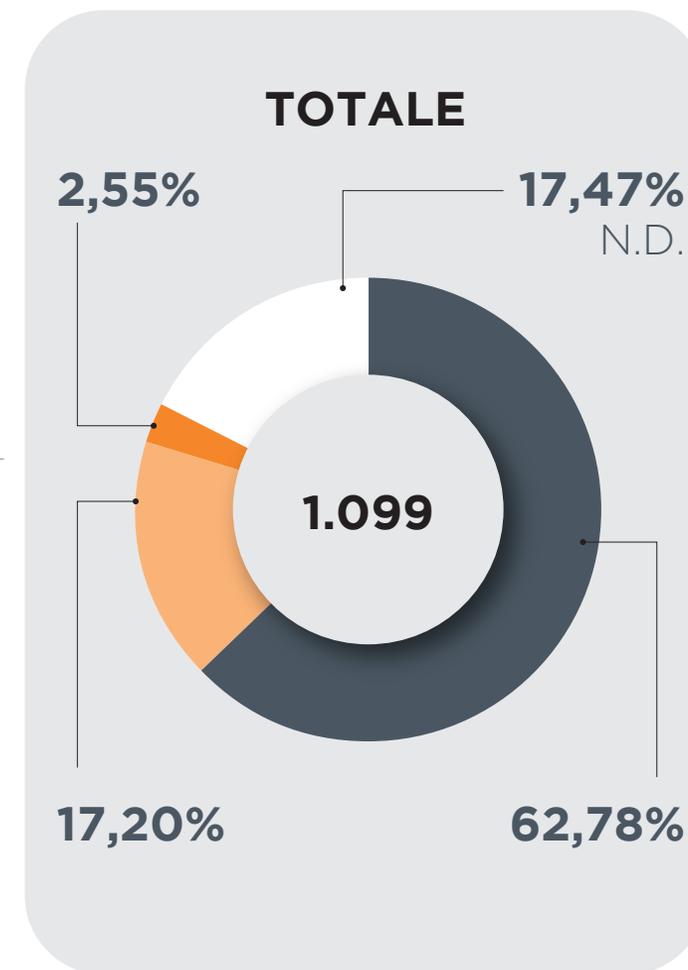
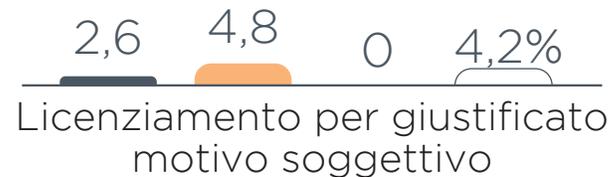
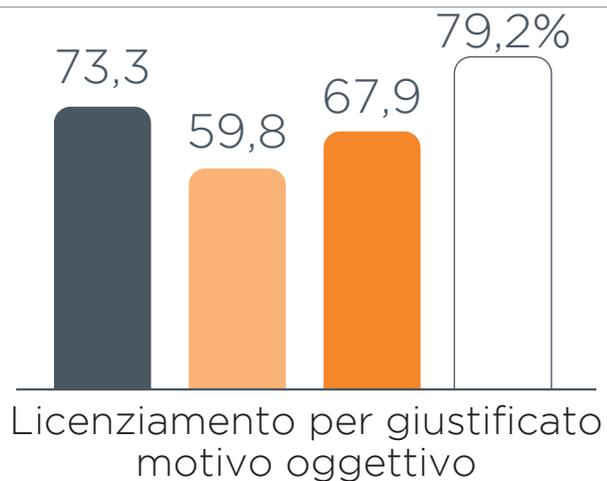


Fonte: elaborazione su dati APL  
Si riportano di seguito i dati relativi all'incidenza percentuale dei licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione per genere: 0% uomini e 0,1% donne. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,1%.

# LICENZIAMENTI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER QUALIFICA PROFESSIONALE (2020, dati in %)



Qualifica bassa
  Qualifica media
  Qualifica alta
  N.D.



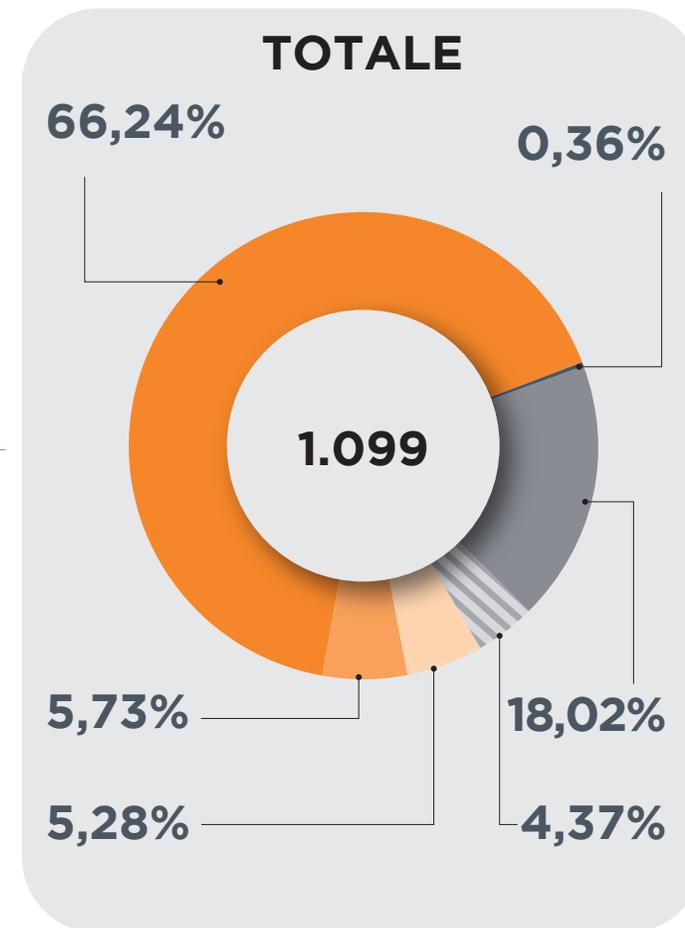
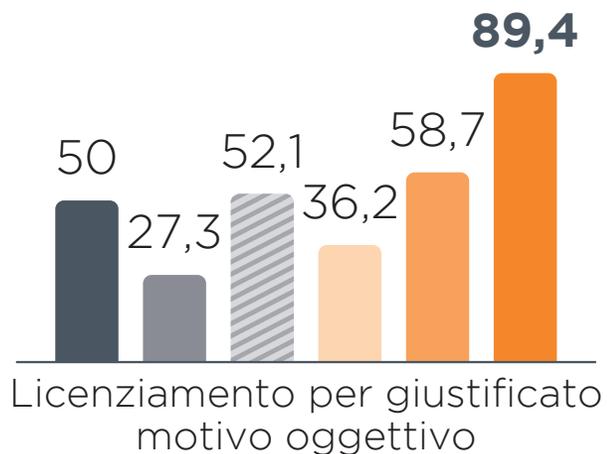
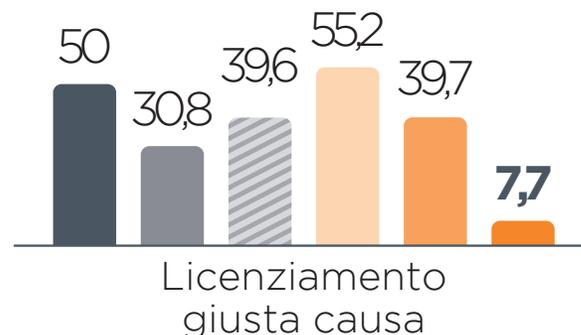
Fonte: elaborazione su dati APL

Qualifica bassa: licenza elementare, licenza media oppure scuola dell'obbligo, nessun titolo. Qualifica media: diploma e istruzione professionale. Qualifica alta: diploma extra-universitario, diploma universitario, laurea (primo o secondo livello). Si riportano di seguito i dati relativi all'incidenza percentuale dei licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione per qualifica professionale: 0,1% qualifica bassa, 0% qualifica media, 0% qualifica alta. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,09%.

# LICENZIAMENTI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER SETTORE (2020, dati in %)



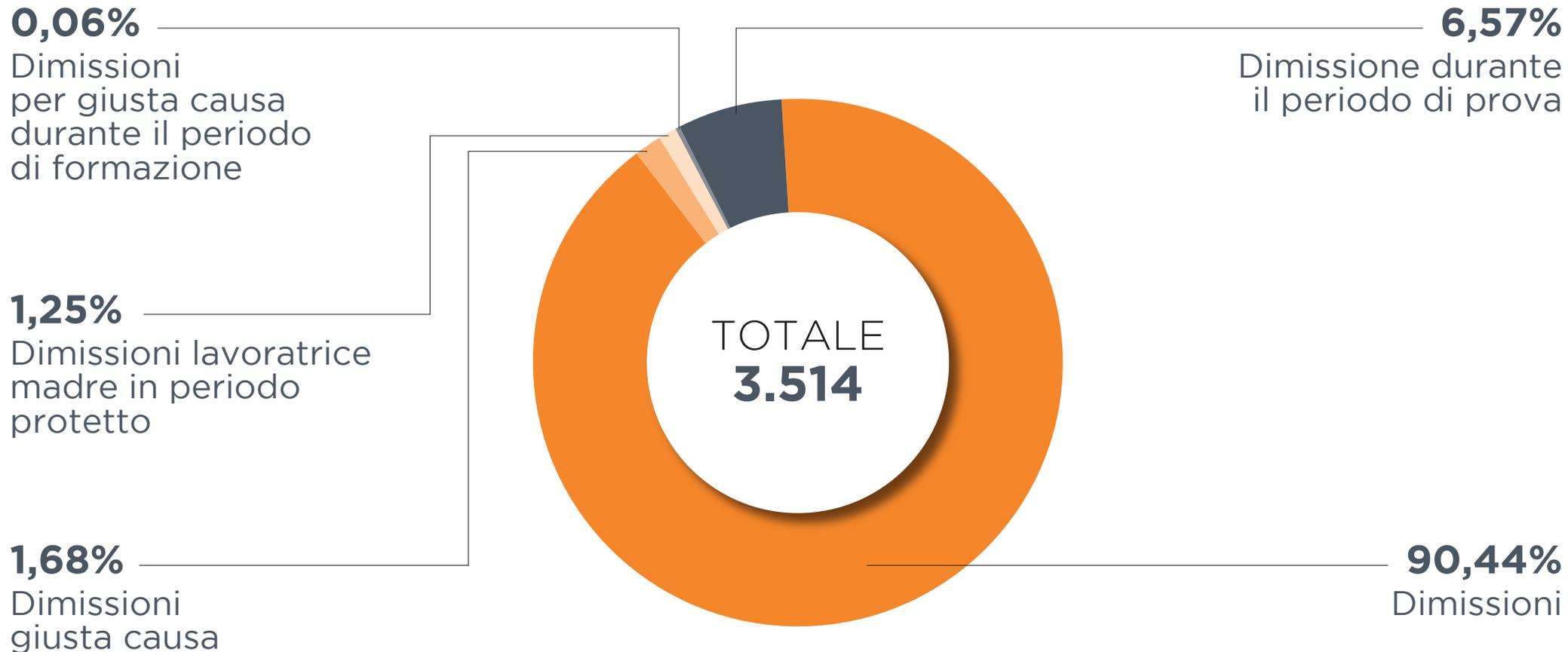
Agricoltura 
  Industria 
  Costruzioni 
  Commercio 
  Alloggio 
  Servizi



Fonte: elaborazione su dati APL

Si riportano di seguito i dati relativi all'incidenza percentuale dei licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione per settore: 0% agricoltura, 0% industria, 0% costruzioni, 0% commercio, 1,6% alloggio, 0% servizi. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,09%.

## DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE (2020, dati in %)



La voce "Dimissioni" raggruppa tutte le cessazioni per dimissioni del lavoratore che non hanno ulteriori specifiche, escludendo le altre voci presentate nel grafico. La voce "Dimissioni lavoratrice madre in periodo protetto" si riferisce sia alle lavoratrici madri che ai lavoratori padri: per tutelare i genitori lavoratori, infatti, le dimissioni rassegnate nel periodo dall'inizio della gravidanza sino al compimento del terzo anno di vita del bambino - nonché nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento - non determinano la risoluzione del rapporto di lavoro se non vengono convalidate dinanzi al Servizio Ispezione del Lavoro. La voce "Dimissioni giusta causa" indica situazioni in cui la cessazione avviene senza il preavviso contrattualmente previsto in ragione di una causa che non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto; in questo caso il lavoratore dimissionario ha diritto ad accedere all'indennità di disoccupazione prevista per legge.

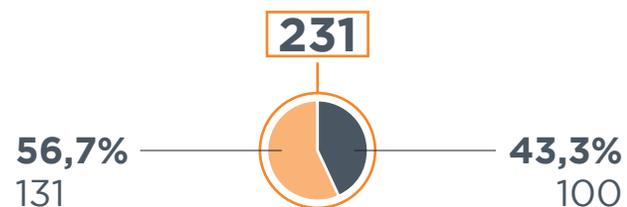
Fonte: elaborazione su dati APL

# DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER GENERE

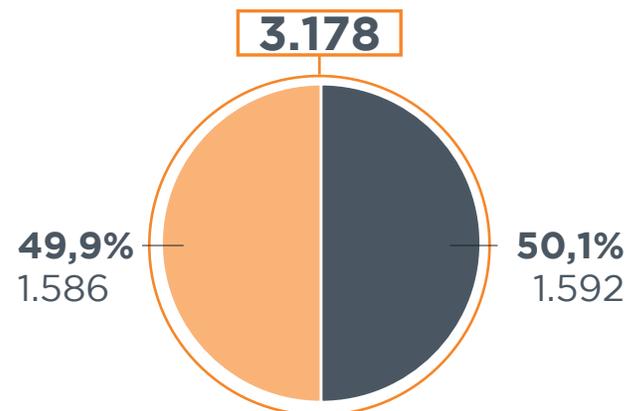


■ Uomo ■ Donna □ Totale

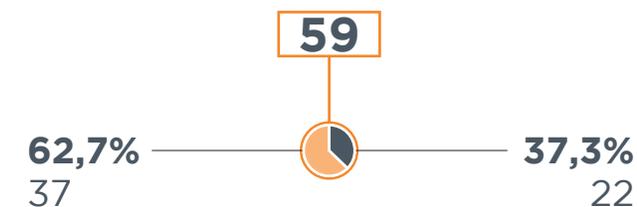
Dimissione durante il periodo di prova



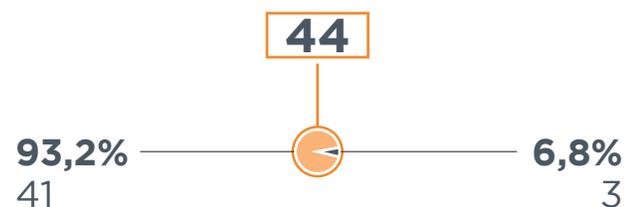
Dimissione



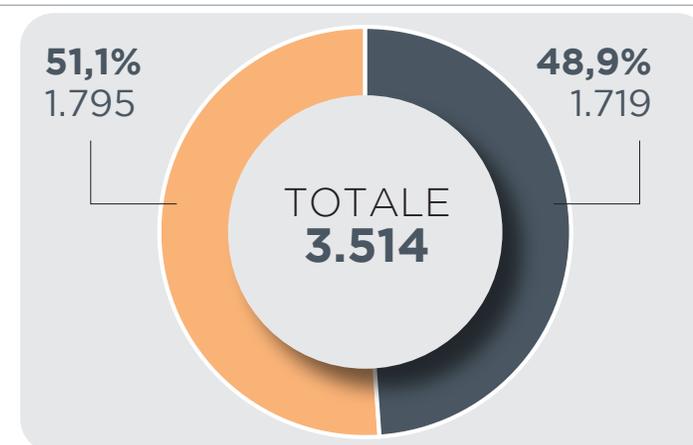
Dimissioni Giusta Causa



Dimissioni lavoratrice madre in periodo protetto



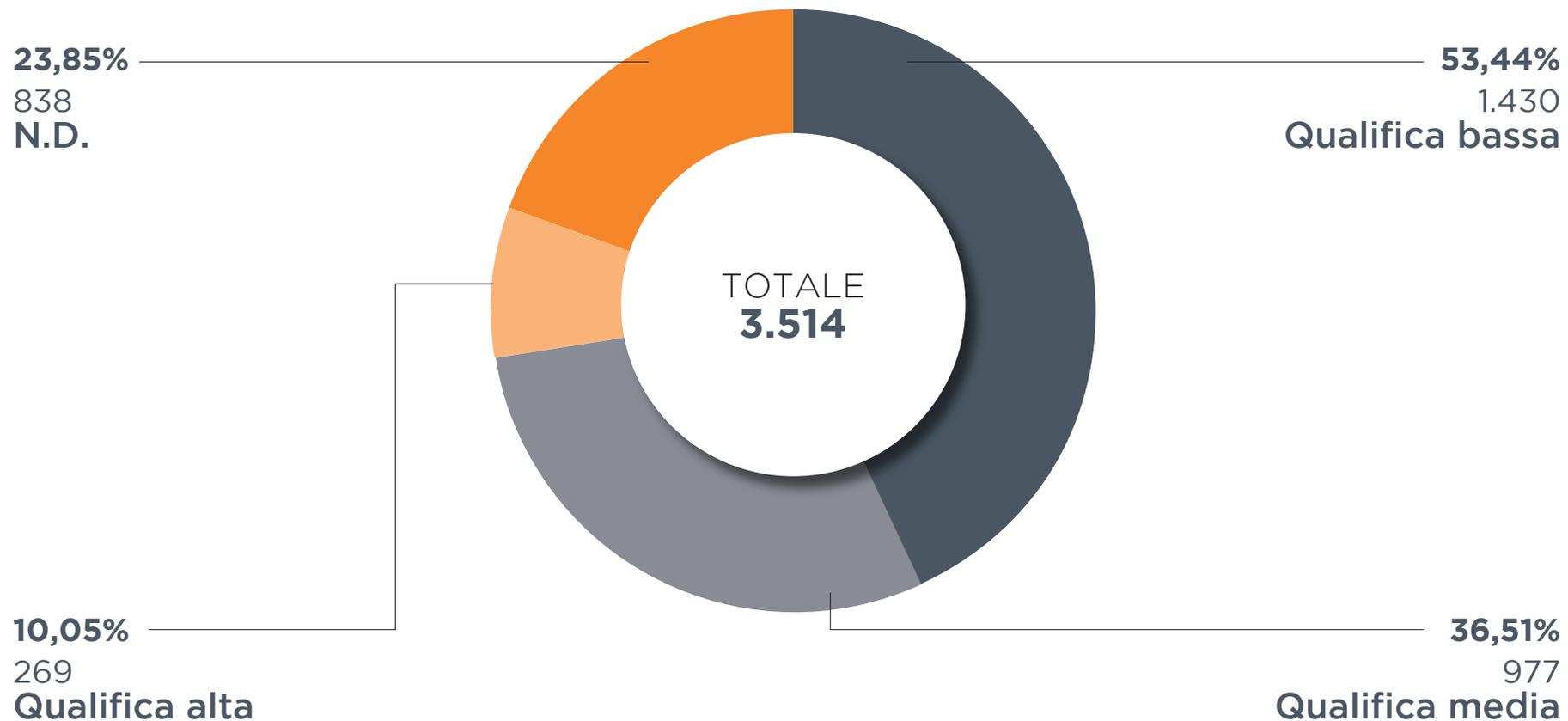
Dimissioni per giusta causa durante il periodo di formazione



La voce "Dimissioni" raggruppa tutte le cessazioni per dimissioni del lavoratore che non hanno ulteriori specifiche, escludendo le altre voci presentate nel grafico. La voce "Dimissioni lavoratrice madre in periodo protetto" si riferisce sia alle lavoratrici madri che ai lavoratori padri: per tutelare i genitori lavoratori, infatti, le dimissioni rassegnate nel periodo dall'inizio della gravidanza sino al compimento del terzo anno di vita del bambino - nonché nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento - non determinano la risoluzione del rapporto di lavoro se non vengono convalidate dinanzi al Servizio Ispezione del Lavoro. La voce "Dimissioni giusta causa" indica situazioni in cui la cessazione avviene senza il preavviso contrattualmente previsto in ragione di una causa che non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto; in questo caso il lavoratore dimissionario ha diritto ad accedere all'indennità di disoccupazione prevista per legge.

Fonte: elaborazione su dati APL

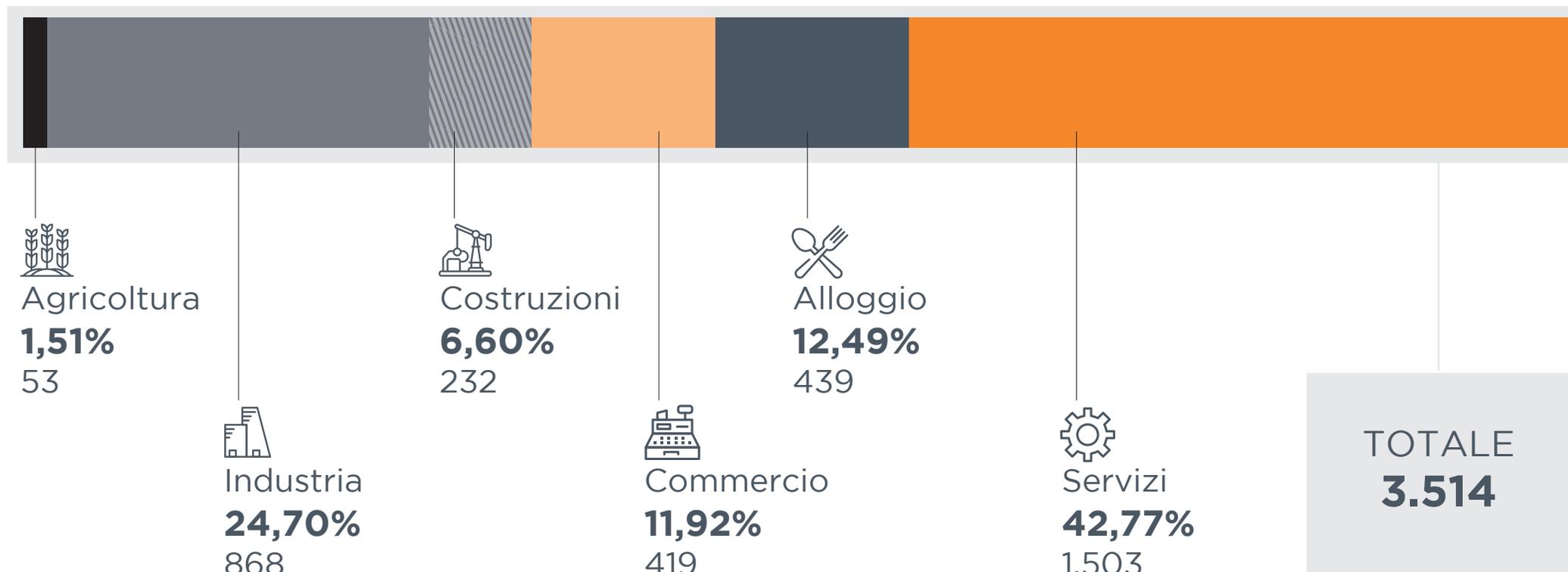
# DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA PER QUALIFICA (2020)



Fonte: elaborazione su dati APL

Qualifica bassa: licenza elementare, licenza media oppure scuola dell'obbligo, nessun titolo; qualifica media: diploma e istruzione professionale; qualifica alta: diploma extra-universitario, diploma universitario, laurea (primo o secondo livello).

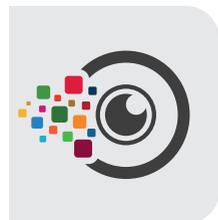
# DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA PER SETTORE (2020)



Fonte: elaborazione su dati APL

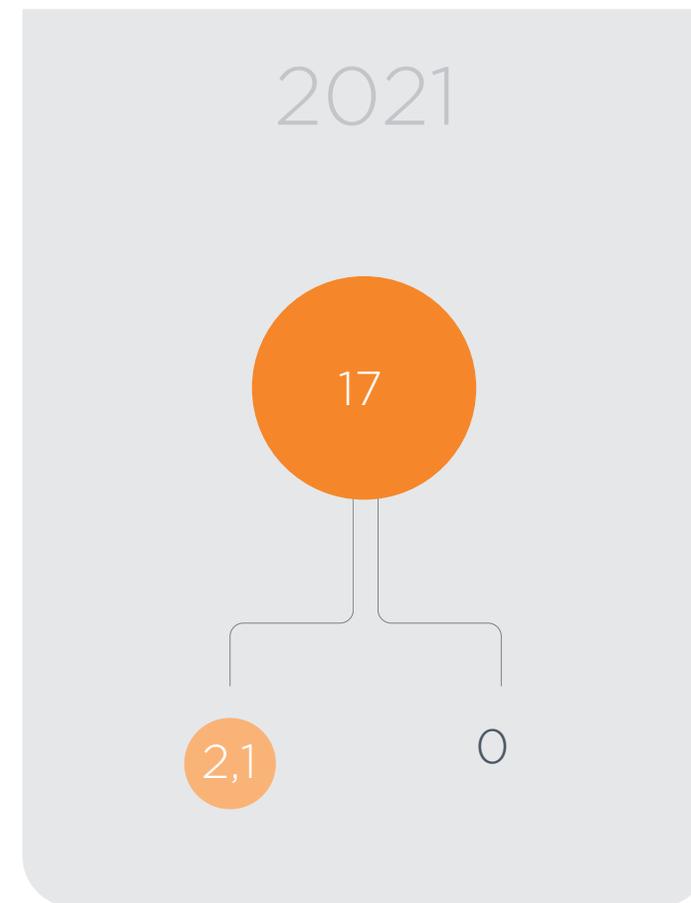
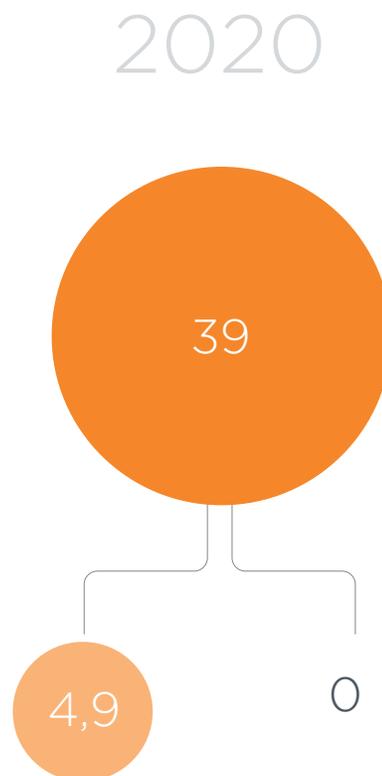
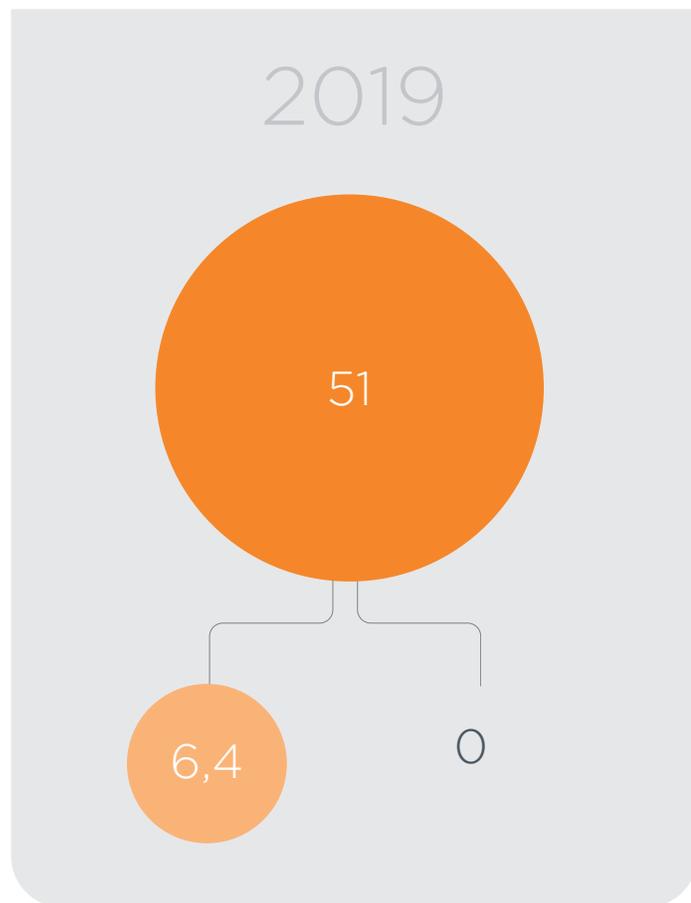
## ADDETTI A LIVELLO PROVINCIALE, PER SETTORE, (IV TRIMESTRE 2020)

Settore	Numero addetti per settore	
	(in migliaia)	(%)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.453	2,5%
Attività manifatturiere	18.020	31,4%
Servizi di fornitura (acqua, gas, reti fognarie...)	705	1,2%
Costruzioni	4.497	7,8%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	10.188	17,7%
Trasporto e magazzinaggio	1.831	3,2%
Servizi di alloggio e di ristorazione	4.010	7,0%
Servizi di informazione e comunicazione	1.052	1,8%
Attività finanziarie e assicurative	3.027	5,3%
Attività immobiliari	631	1,1%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.054	1,8%
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	3.726	6,5%
Istruzione	256	0,4%
Sanità e assistenza sociale	4.396	7,7%
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento	301	0,5%
Altre attività di servizi	1.371	2,4%
Imprese non classificate	908	1,6%
<b>Totale</b>	<b>57.426</b>	<b>100,0%</b>



# NUMERO E MEDIA DEGLI INFORTUNI MORTALI REGISTRATI SUL LAVORO

■ Piemonte   ■ media provinciale in Piemonte   ■ Provincia di Biella



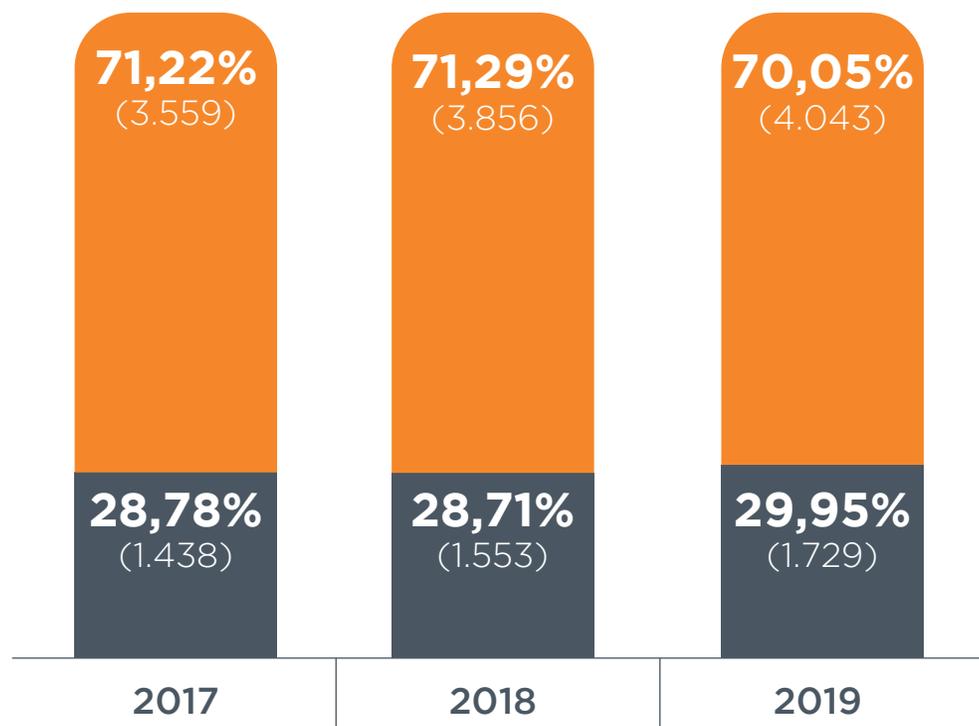
Fonte: elaborazione su dati Regione Piemonte (Centro Regionale di Documentazione per la Promozione della Salute)  
I dati per gli anni 2019 e 2020 si riferiscono all'intero anno solare; i dati 2021 sono invece riferiti al periodo compreso tra l'1 gennaio 2021 e il 6 giugno 2021.

# PERCETTORI DI NASPI SU SCALA PROVINCIALE E REGIONALE, PER GENERE

■ Uomo ■ Donna

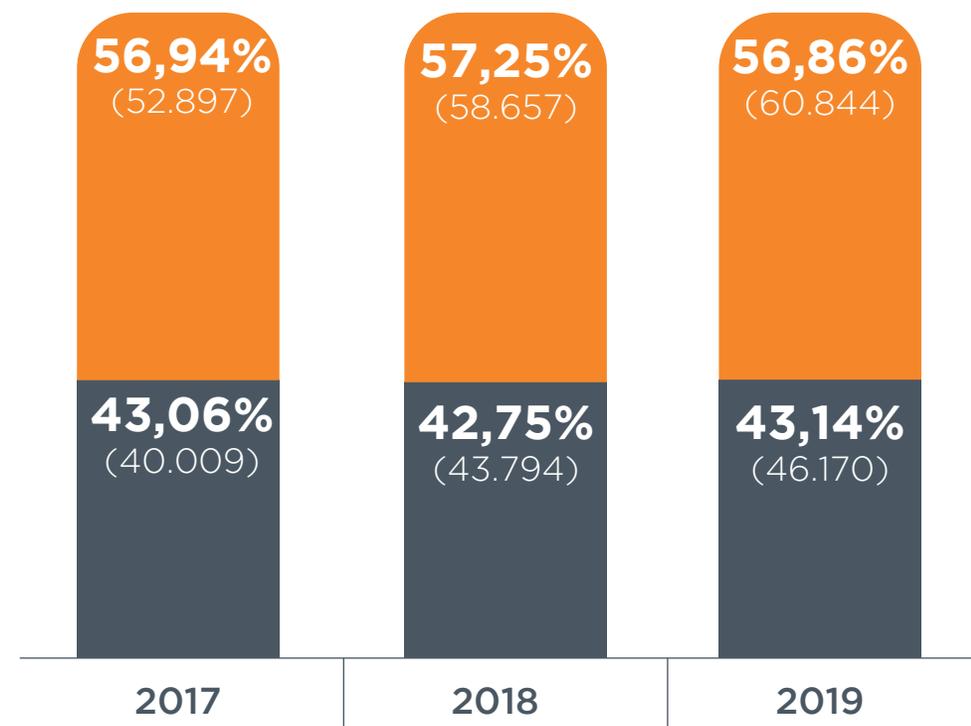
(dati % su totale biellese)

## Provincia di Biella



(dati % su totale piemontese)

## Piemonte



Fonte: Regione Piemonte, Settore Politiche del Lavoro su dati INPS, Sistema Informativo dei Percettori

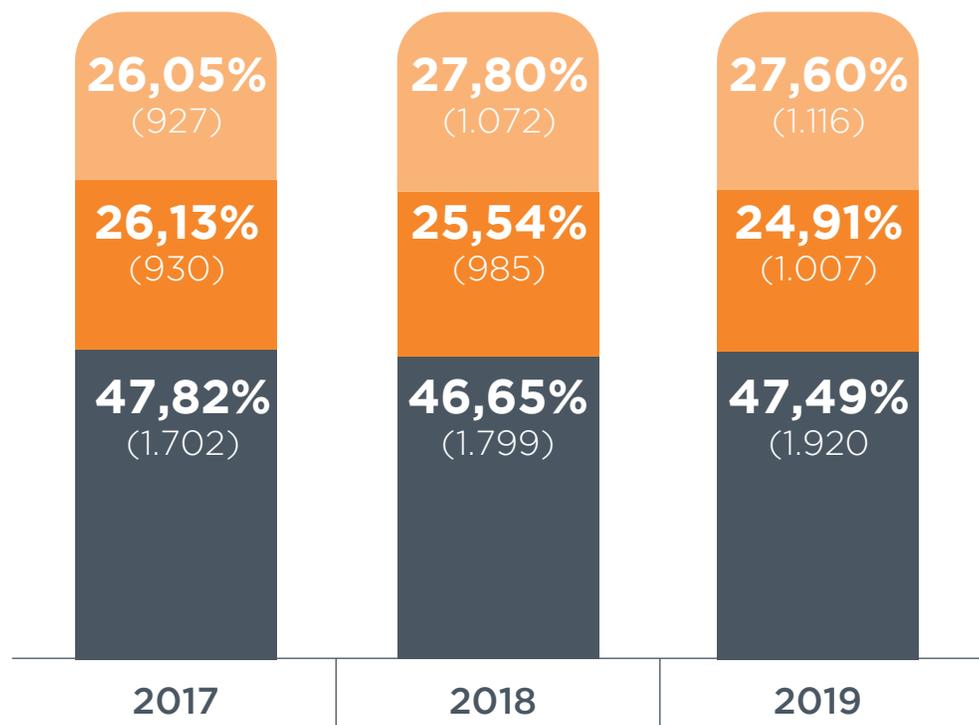
La NASpl - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego è una indennità mensile di disoccupazione istituita dall'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 che sostituisce le precedenti prestazioni di disoccupazione ASpl e MiniASpl. La NASpl è erogata su domanda dell'interessato e interviene in caso di disoccupazione involontaria, escludendo quindi i dimissionari (ad eccezione delle dimissioni per giusta causa) e chi ha interrotto il rapporto di lavoro a seguito di risoluzione consensuale.

# PERCETTORI DI NASPI SU SCALA PROVINCIALE E REGIONALE, PER FASCIA DI ETÀ

■ 16-39 ■ 40-49 ■ 50 e oltre

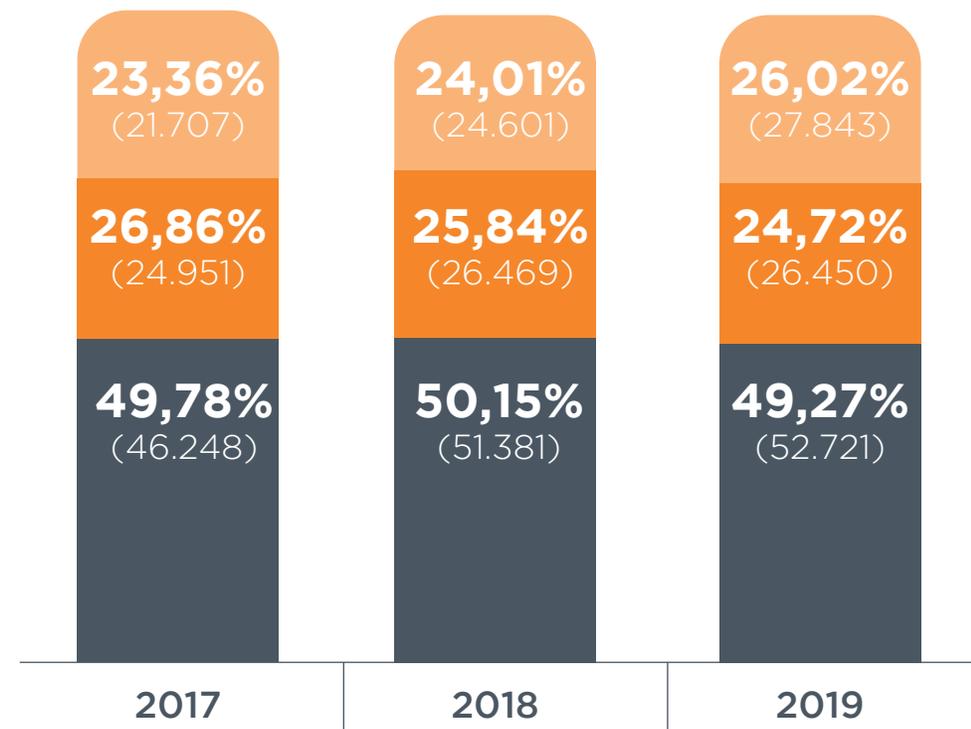
(dati % su totale biellese)

## Provincia di Biella



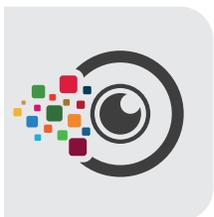
(dati % su totale piemontese)

## Piemonte



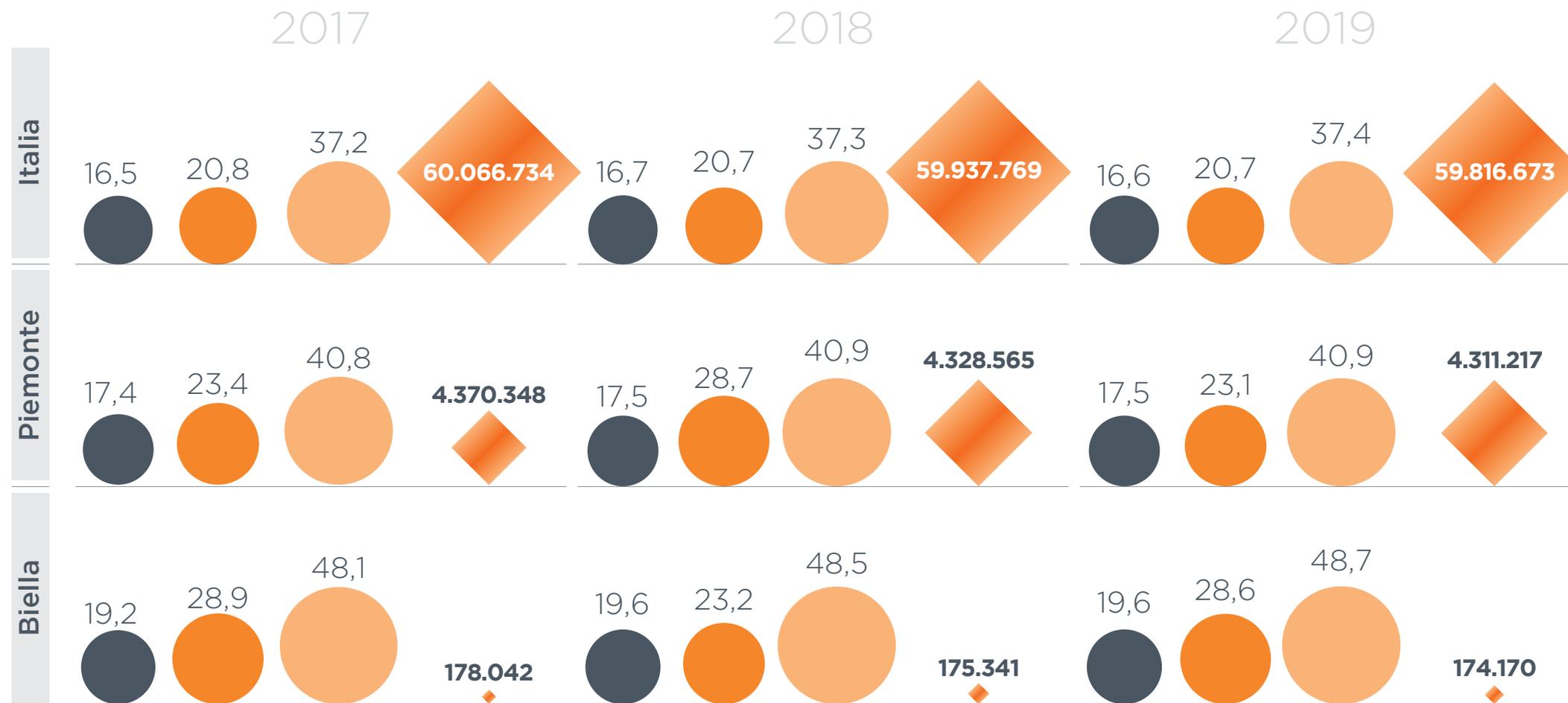
Fonte: Regione Piemonte, Settore Politiche del Lavoro su dati INPS, Sistema Informativo dei Percettori

La NASpl - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego è una indennità mensile di disoccupazione istituita dall'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 che sostituisce le precedenti prestazioni di disoccupazione ASpl e MiniASpl. La NASpl è erogata su domanda dell'interessato e interviene in caso di disoccupazione involontaria, escludendo quindi i dimissionari (ad eccezione delle dimissioni per giusta causa) e chi ha interrotto il rapporto di lavoro a seguito di risoluzione consensuale.



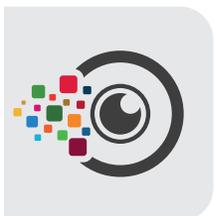
# NUMERO E INCIDENZA DEI PENSIONATI SU SCALA NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE, PER GENERE (dati % su popolazione residente)

Uomo 
  Donna 
  Totale 
  Totale popolazione residente (v.a.)



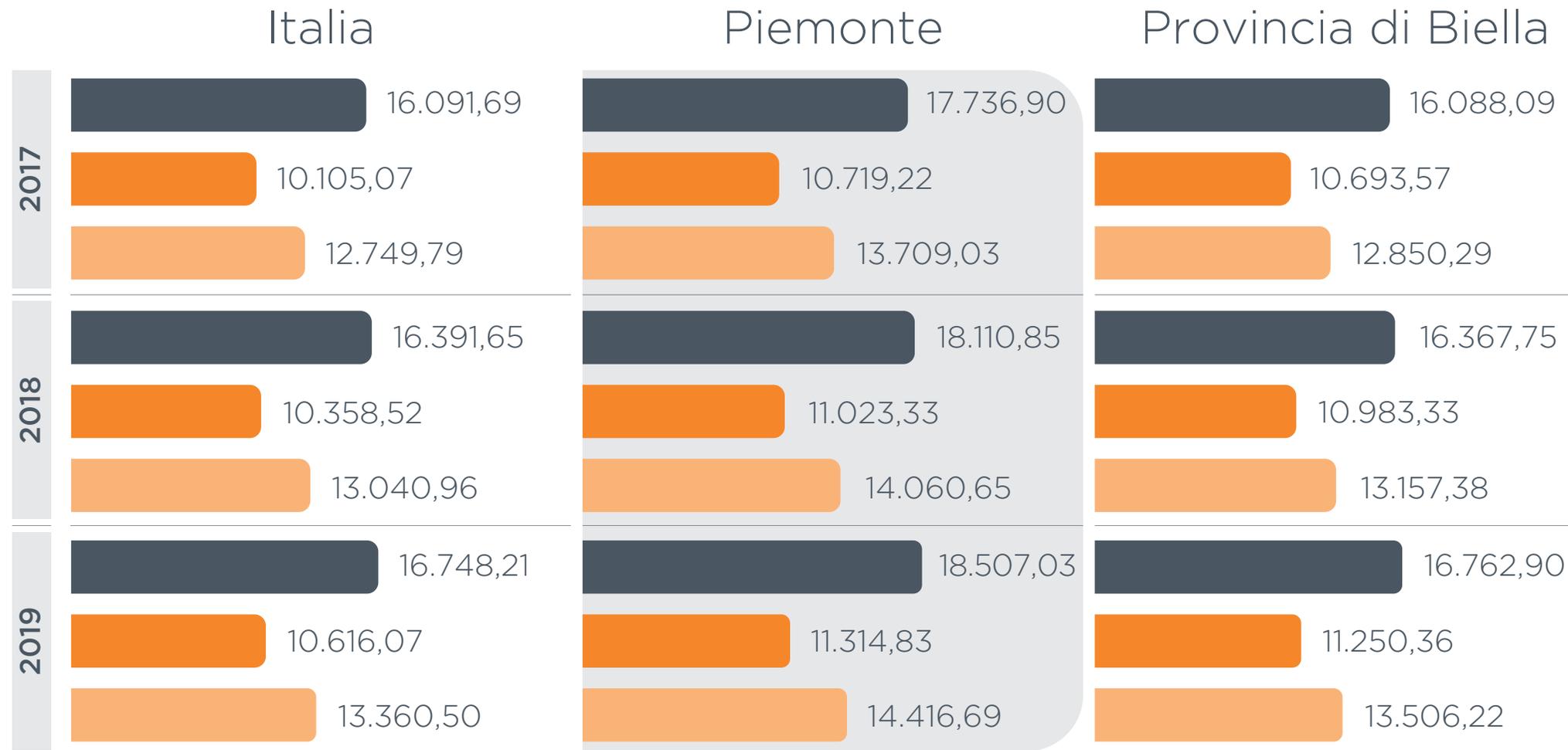
Fonte: elaborazione su dati Istat

Il dato prende in considerazione tutte le voci di pensioni (vecchiaia e anzianità, invalidità, superstiti, indennitarie, totale ivs e indennitarie, pensioni sociali, guerra).



# IMPORTO LORDO MEDIO ANNUALE DELLE PENSIONI (valori in euro)

■ Uomo ■ Donna ■ Totale



Fonte: elaborazione su dati Istat  
 Il dato prende in considerazione tutte le voci di pensioni (vecchiaia e anzianità, invalidità, superstiti, indennitarie, totale ivs e indennitarie, pensioni sociali, guerra).

