



II RAPPORTO ANNUALE 2022



RAPPORTO A CURA DI



Franca Maino

*(Università degli Studi di Milano
e Percorsi di secondo welfare)*

Celestina Valeria De Tommaso

(Percorsi di secondo welfare)

Sara Diritti

*(Responsabile OsservaBiella -
Osservatorio territoriale del Biellese
per la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella)*

**Come citare: OsservaBiella – Osservatorio territoriale del Biellese (2022),
Il Rapporto annuale 2022, Fondazione Cassa di Risparmio di Biella.**

3

Prefazione

4

Introduzione

12

Dati socio-demografici

29

Goal 1, 2, 10

52

Goal 3

69

Goal 4

91

Goal 5

100

Goal 6, 7, 12, 13, 14, 15

107

Goal 8

132

Goal 9

151

Goal 11

161

Goal 16



GOAL 8 | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

IL GOAL 8 INTENDE:

- perseguire una maggior produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione;
- favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese;
- migliorare l'efficienza nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale;
- garantire piena e dignitosa occupazione per tutti e tutte (in particolare a giovani e persone con disabilità) e pari retribuzione per lavoro di pari valore;
- ridurre il numero di giovani NEET;
- proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti;
- promuovere forme di turismo sostenibile.

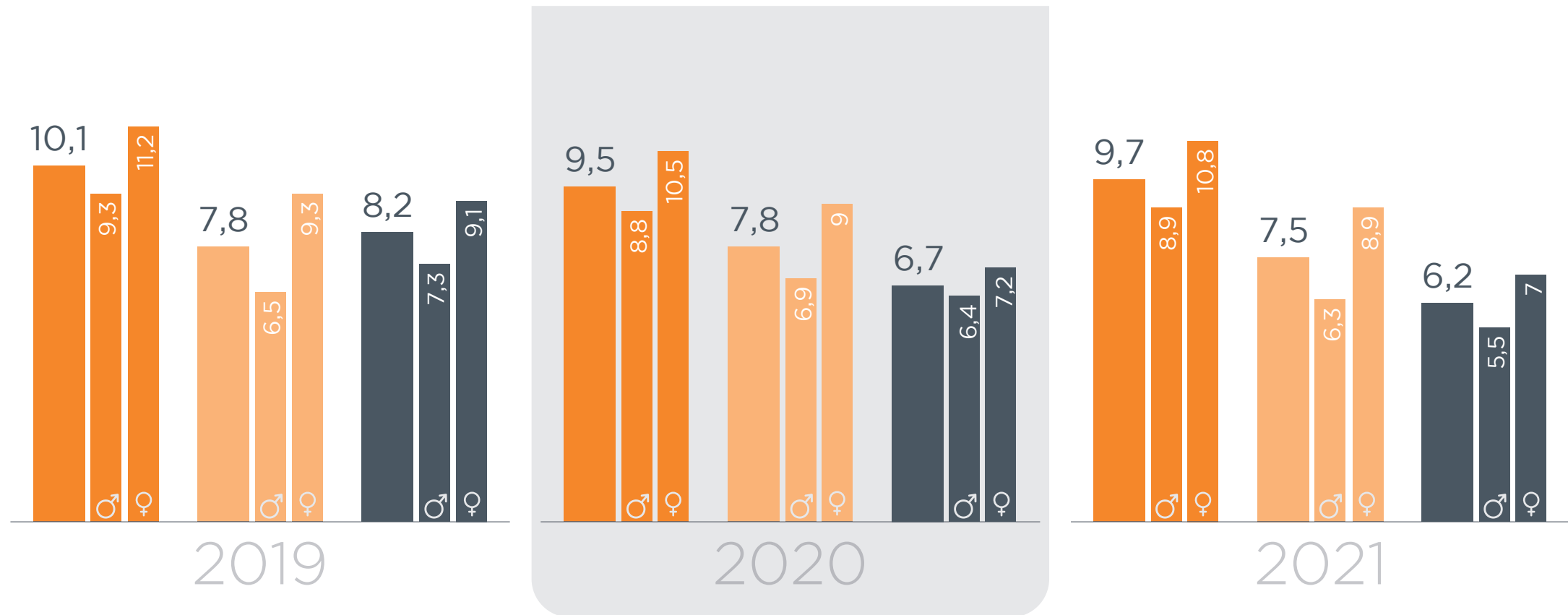


Il presente capitolo è da leggere insieme al successivo, maggiormente dedicato al punto di vista delle imprese, e raccoglie i principali indicatori statistici in materia di occupazione, disoccupazione e attività. Si concentra inoltre - grazie a dati forniti dall'Agenzia Piemonte Lavoro - sulle attivazioni e le chiusure dei rapporti di lavoro, nonché sulle varie forme contrattuali presenti. Uno spazio è dedicato alla sicurezza sul lavoro e alle condizioni di vita e di lavoro nel Biellese per le persone con disabilità, pensionate e in cerca di occupazione.

TASSO DI DISOCCUPAZIONE SU SCALA NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE

Tasso di disoccupazione, 15-64 anni

■ Italia
 ■ Piemonte
 ■ Provincia di Biella
 ♂ Uomini
 ♀ Donne



Fonte: elaborazione su dati Istat

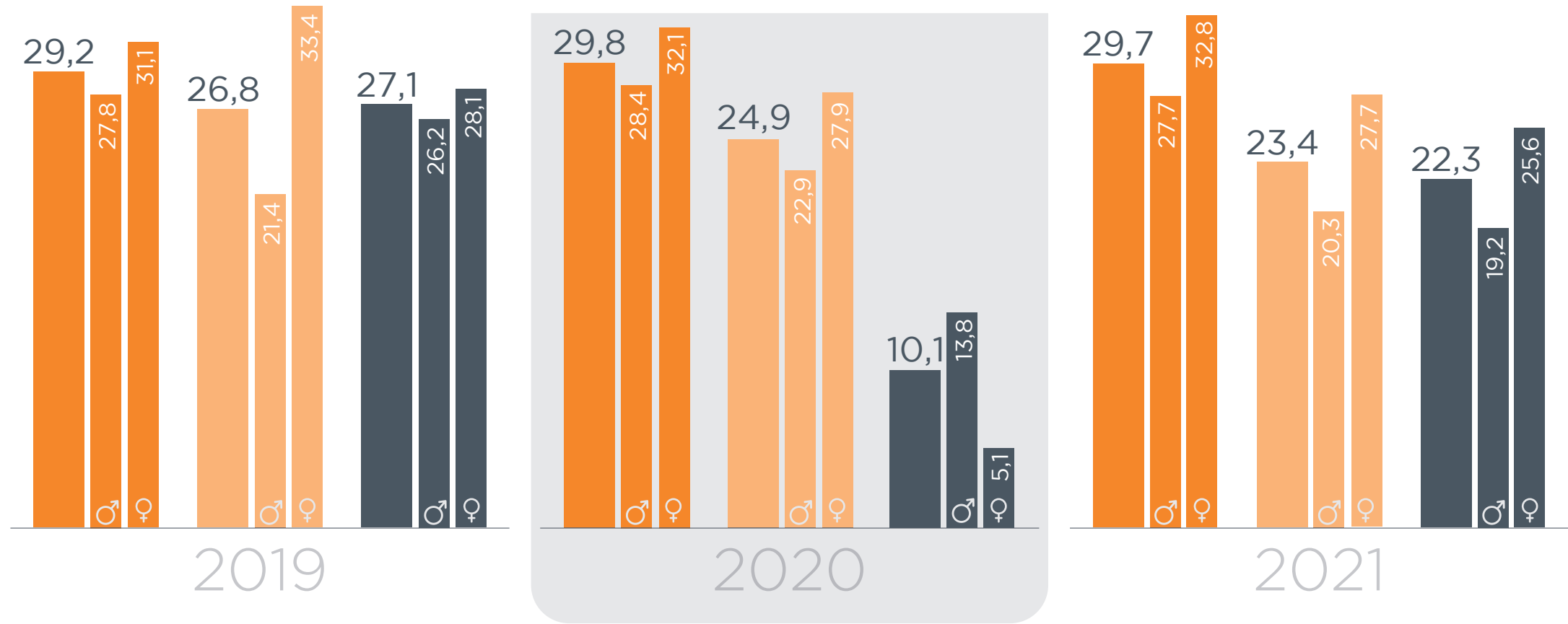
Rapporto percentuale tra gli occupati di una determinata classe d'età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale della stessa classe d'età. Si segnala che i dati relativi al 2019 e al 2020 sono stati aggiornati a seguito di alcune modifiche apportate da Istat.



TASSO DI DISOCCUPAZIONE SU SCALA NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE

Tasso di disoccupazione giovanile, 15-24 anni

Italia Piemonte Provincia di Biella Uomini Donne



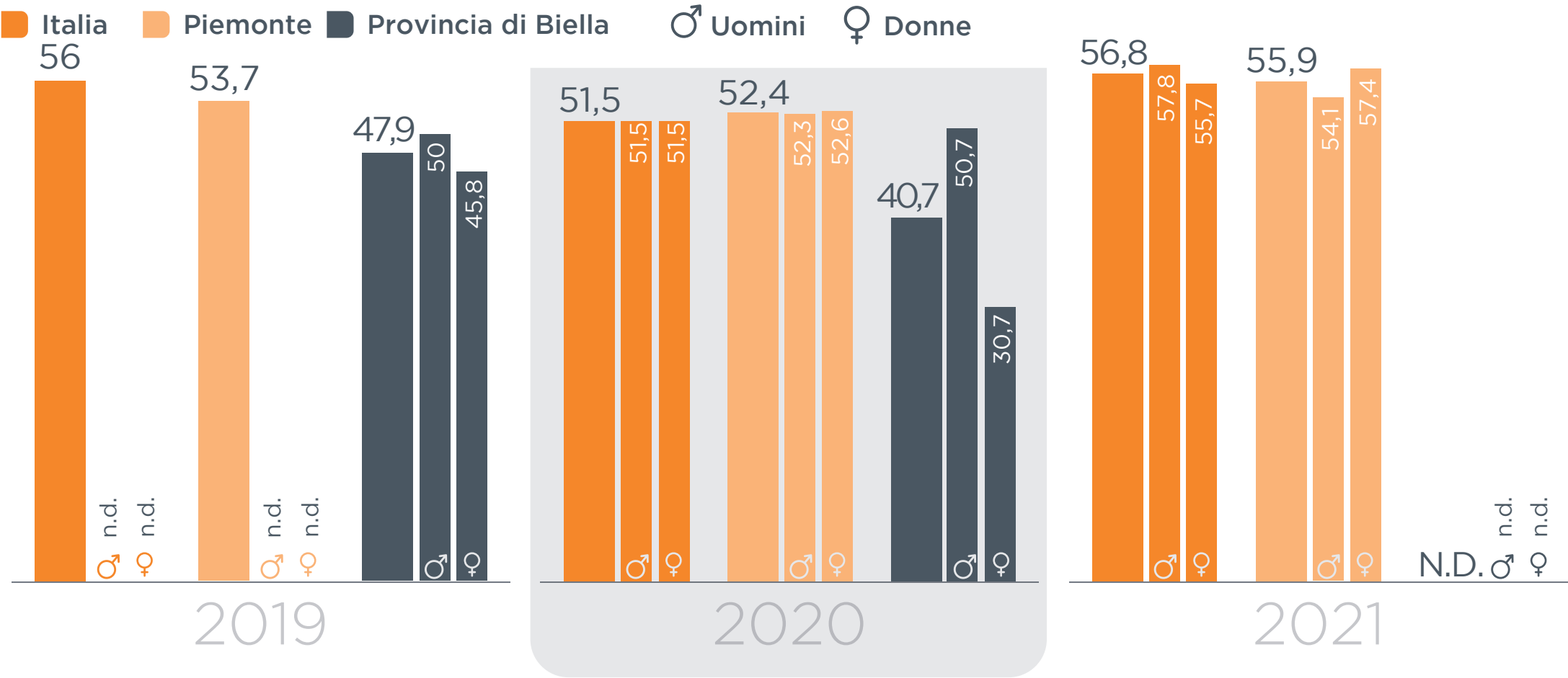
Fonte: elaborazione su dati Istat

Rapporto percentuale tra i disoccupati di 15-24 anni e l'insieme di occupati e disoccupati (forze lavoro) della stessa classe di età. Si segnala che i dati relativi al 2019 e al 2020 sono stati aggiornati a seguito di alcune modifiche apportate da Istat.



TASSO DI DISOCCUPAZIONE SU SCALA NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE

Disoccupazione di lunga durata, 15-64 anni



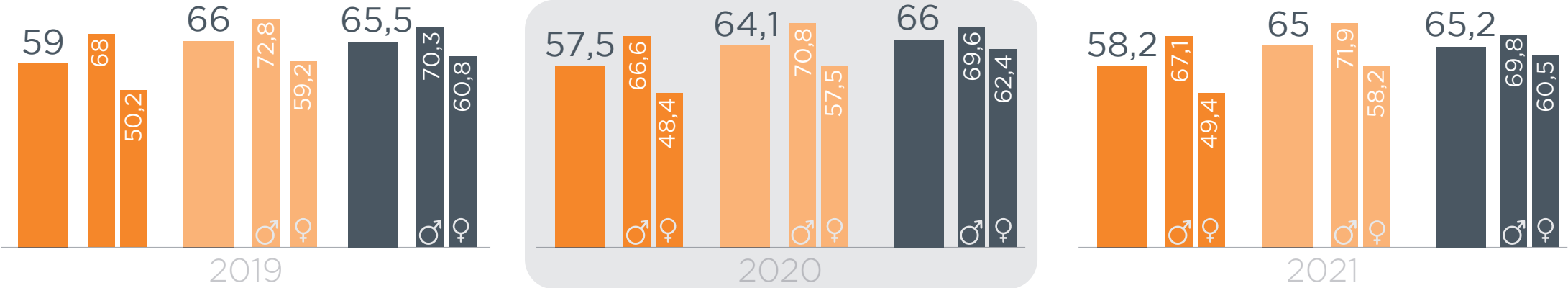
Fonte: elaborazione su dati Ires Piemonte - Sisreg

La disoccupazione di lunga durata esprime la percentuale di persone disoccupate da più di 12 mesi sul totale dei disoccupati. Non è stato possibile aggiornare al 2021 il dato relativo alla Provincia di Biella.



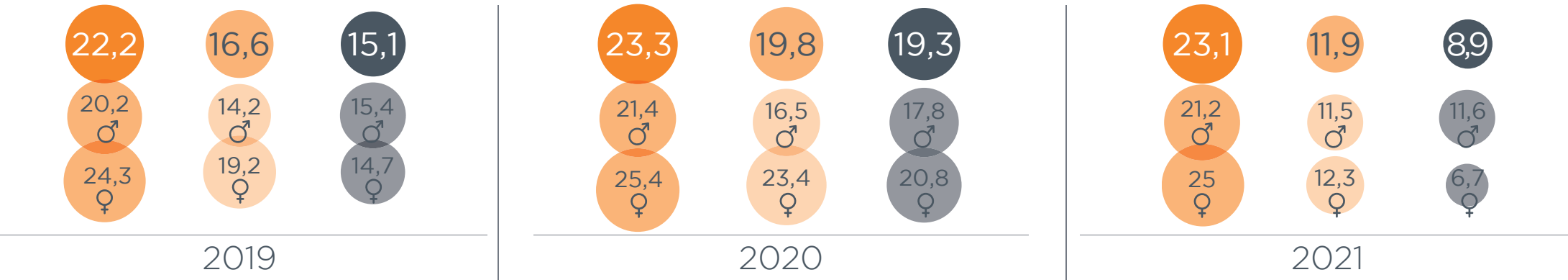
Italia Piemonte Provincia di Biella Uomini Donne

TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64)



Fonte: elaborazione su dati Istat
Il tasso di occupazione esprime il rapporto tra gli occupati e la corrispondente popolazione di riferimento. Si segnala che i dati relativi al 2019 e al 2020 sono stati aggiornati a seguito di alcune modifiche apportate da Istat.

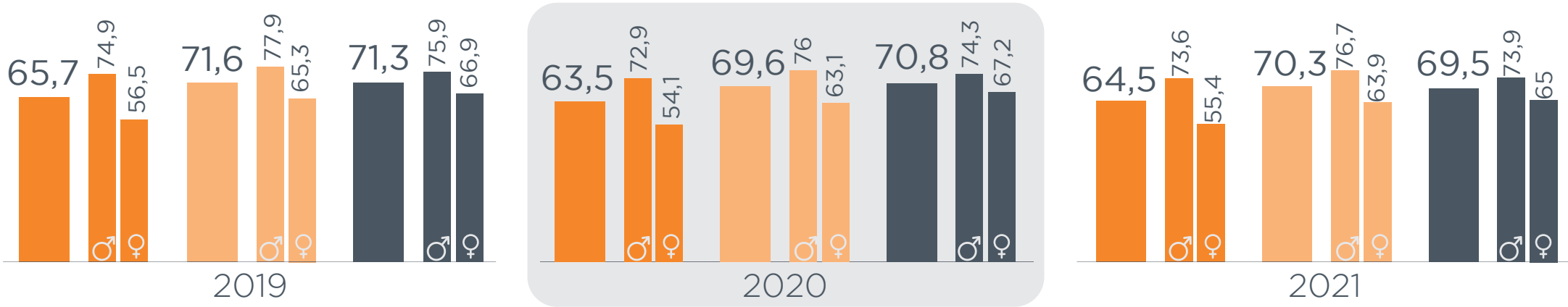
% DI GIOVANI (15-29 ANNI) CHE NON LAVORANO E NON STUDIANO (NEET)



Fonte: i dati nazionali e regionali sono un'elaborazione su dati Istat, il dato provinciale è un'elaborazione su dati Anpal - Tableau Public
Per l'anno 2021, la fonte del dato nazionale è Eurostat. Quella del dato regionale è Anpal - Tableau Public.

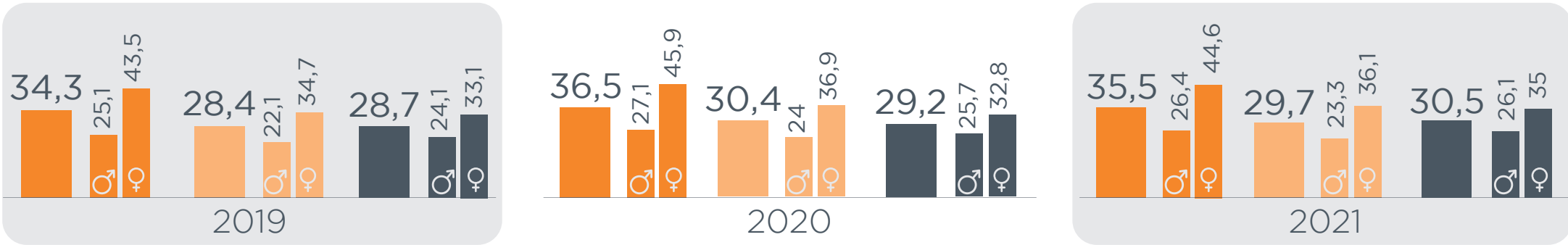


■ Italia ■ Piemonte ■ Provincia di Biella ♂ Uomini ♀ Donne
TASSO DI ATTIVITÀ (15-64 ANNI)



Fonte: elaborazione su dati Istat
Il tasso di attività esprime il rapporto tra le persone appartenenti alle forze di lavoro (la somma tra occupati e disoccupati) e la corrispondente popolazione di riferimento. Si segnala che i dati relativi al 2019 e al 2020 sono stati aggiornati a seguito di alcune modifiche apportate da Istat.

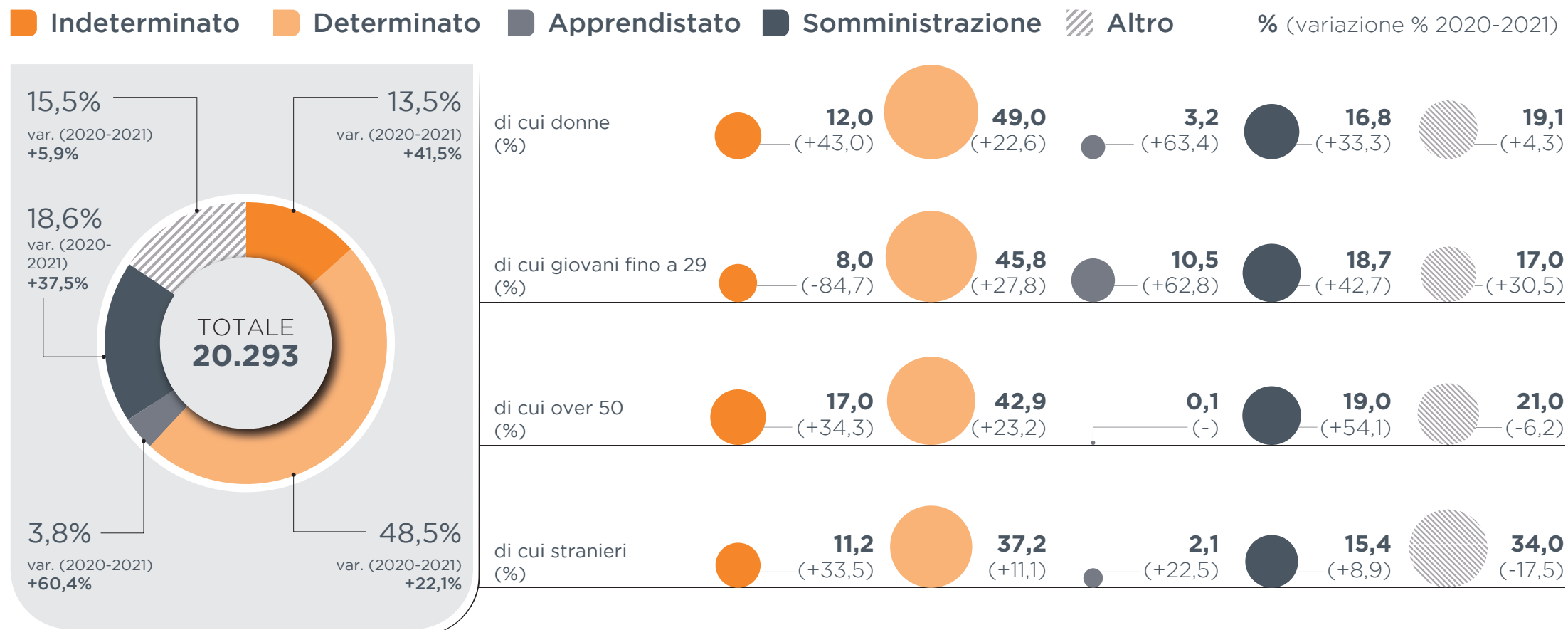
TASSO DI INATTIVITÀ (15-64 ANNI)



Fonte: elaborazione su dati Istat
Il tasso di inattività esprime il rapporto tra le persone non appartenenti alle forze di lavoro e la corrispondente popolazione di riferimento. Si segnala che i dati relativi al 2019 e al 2020 sono stati aggiornati a seguito di alcune modifiche apportate da Istat.



FLUSSO DI ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE SU SCALA PROVINCIALE (ANNO 2021)

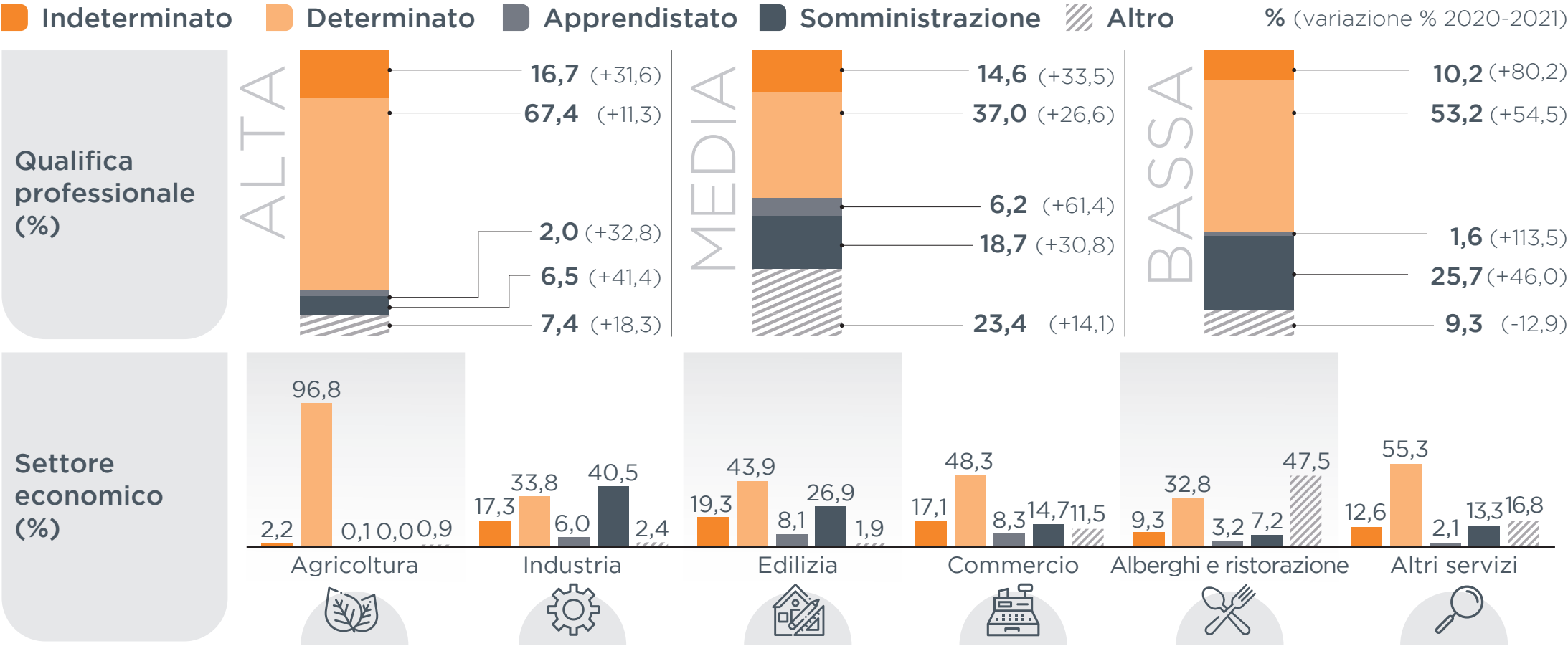


Fonte: elaborazione su dati APL, Cronache del lavoro

Tipologie di collaborazione comprese nella categoria "Altro": collaborazione coordinata e continuativa, lavoro a progetto, lavoro intermittente, lavoro autonomo nello spettacolo, contratto di agenzia (a tempo determinato e indeterminato), lavoro a domicilio (a tempo determinato e indeterminato), lavoro con piattaforma, lavoro congiunto in agricoltura, lavoro domestico. I dati relativi alla qualifica professionale e al settore economico talvolta non vengono registrati nella procedura, pertanto i totali possono differire di qualche unità.



FLUSSO DI ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE SU SCALA PROVINCIALE (ANNO 2021)



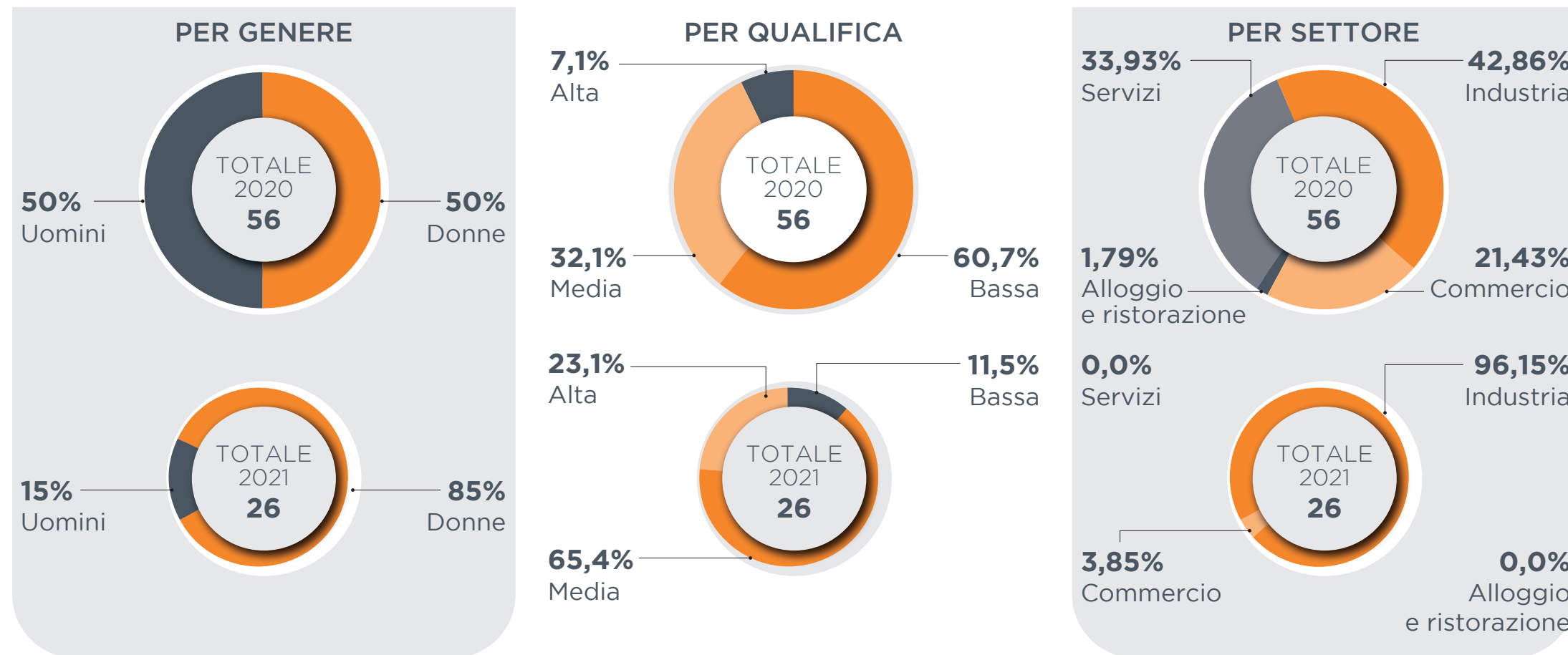
Fonte: elaborazione su dati APL, Cronache del lavoro

Tipologie di collaborazione comprese nella categoria "Altro": collaborazione coordinata e continuativa, lavoro a progetto, lavoro intermittente, lavoro autonomo nello spettacolo, contratto di agenzia (a tempo determinato e indeterminato), lavoro a domicilio (a tempo determinato e indeterminato), lavoro con piattaforma, lavoro congiunto in agricoltura, lavoro domestico. I dati relativi alla qualifica professionale e al settore economico talvolta non vengono registrati nella procedura, pertanto i totali possono differire di qualche unità.



ASSUNZIONI DI PERSONE CON DISABILITÀ

Avviamenti ai sensi della L.n.68/99 nella provincia di Biella (2020-2021)



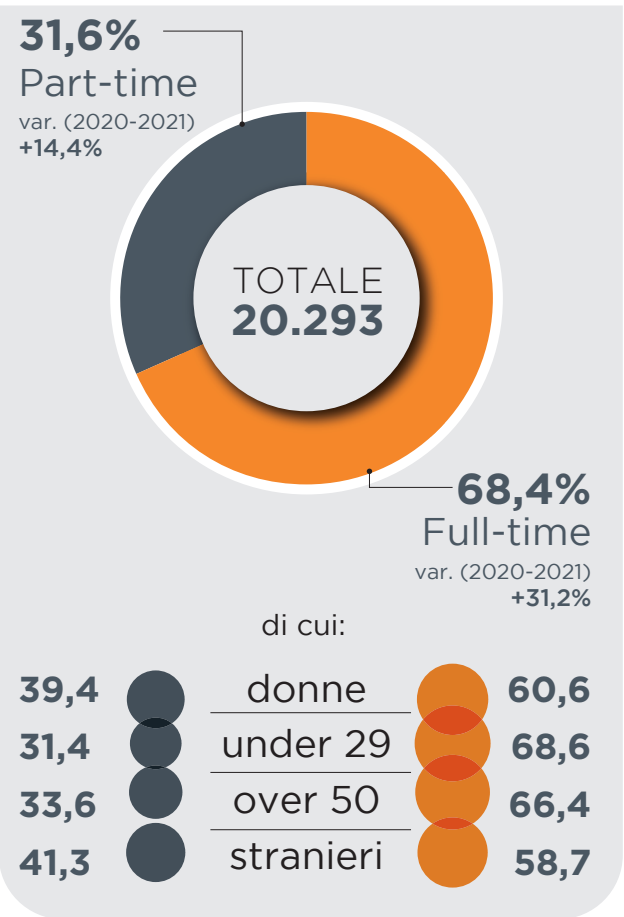
Fonte: elaborazione su dati APL

In tabella sono inseriti i soli inserimenti ai sensi della L.n.68/99, che rappresentano una parte delle assunzioni registrate nel 2020 e nel 2021 (v. su Flusso di assunzioni); gli inserimenti lavorativi delle persone con disabilità possono avvenire anche attraverso canali ordinari, pertanto il dato non è da considerarsi indicativo ed esaustivo del numero di persone con disabilità occupate nella Provincia di Biella.

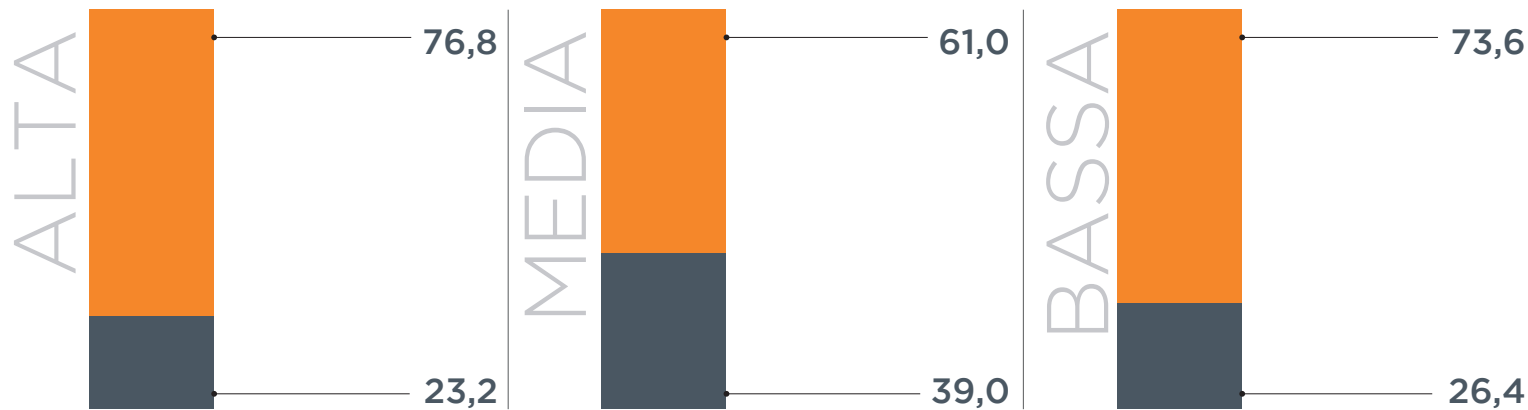
ASSUNZIONI FULL-TIME E PART-TIME NELLA PROVINCIA DI BIELLA (ANNO 2021)

■ Full-time
 ■ Part-time

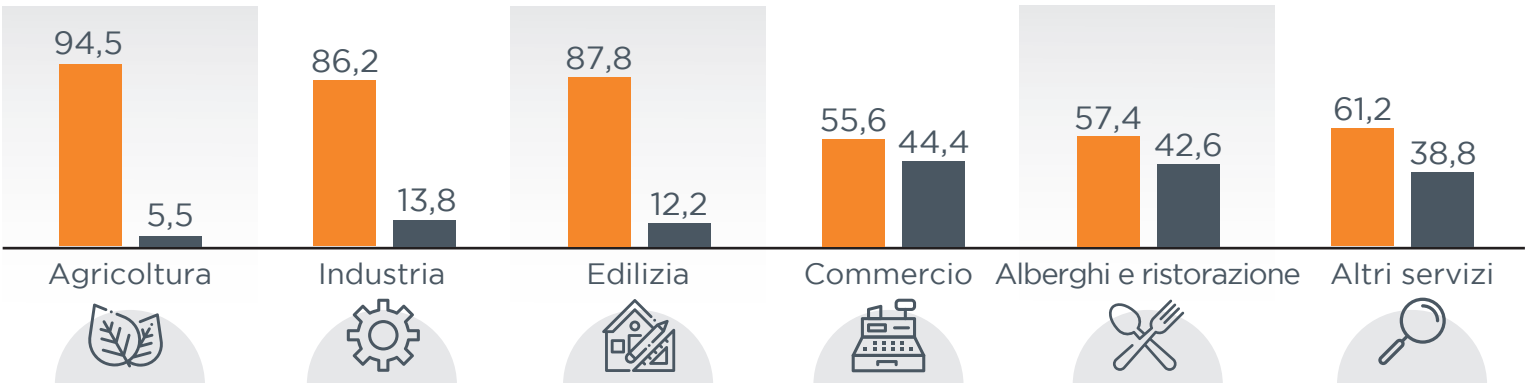
(variazione % 2020-2021)



Qualifica professionale (%)



Settore economico (%)

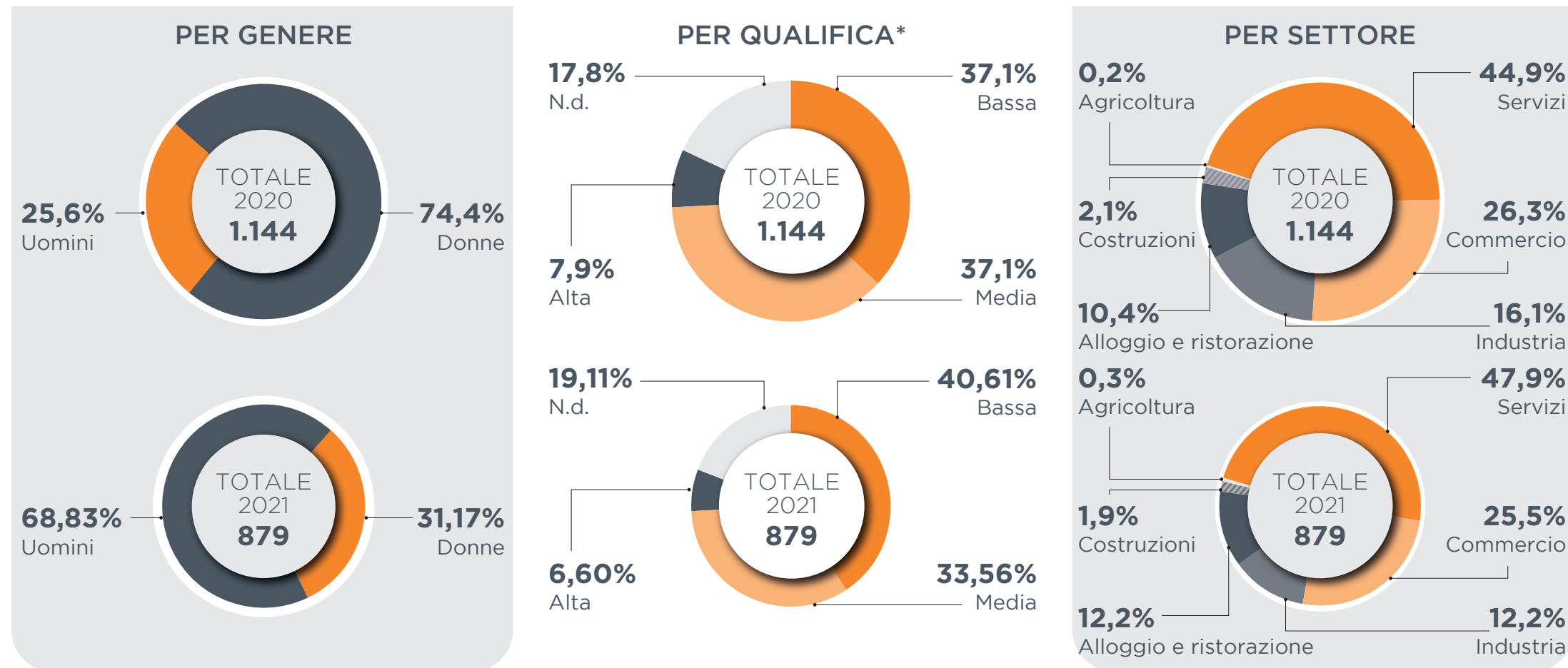


Fonte: elaborazione su dati APL

I dati relativi alla qualifica professionale e al settore economico talvolta non vengono registrati nella procedura, pertanto i totali possono differire di qualche unità.



TRASFORMAZIONI DA FULL-TIME A PART-TIME NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2020-2021)



Fonte: elaborazione su dati APL

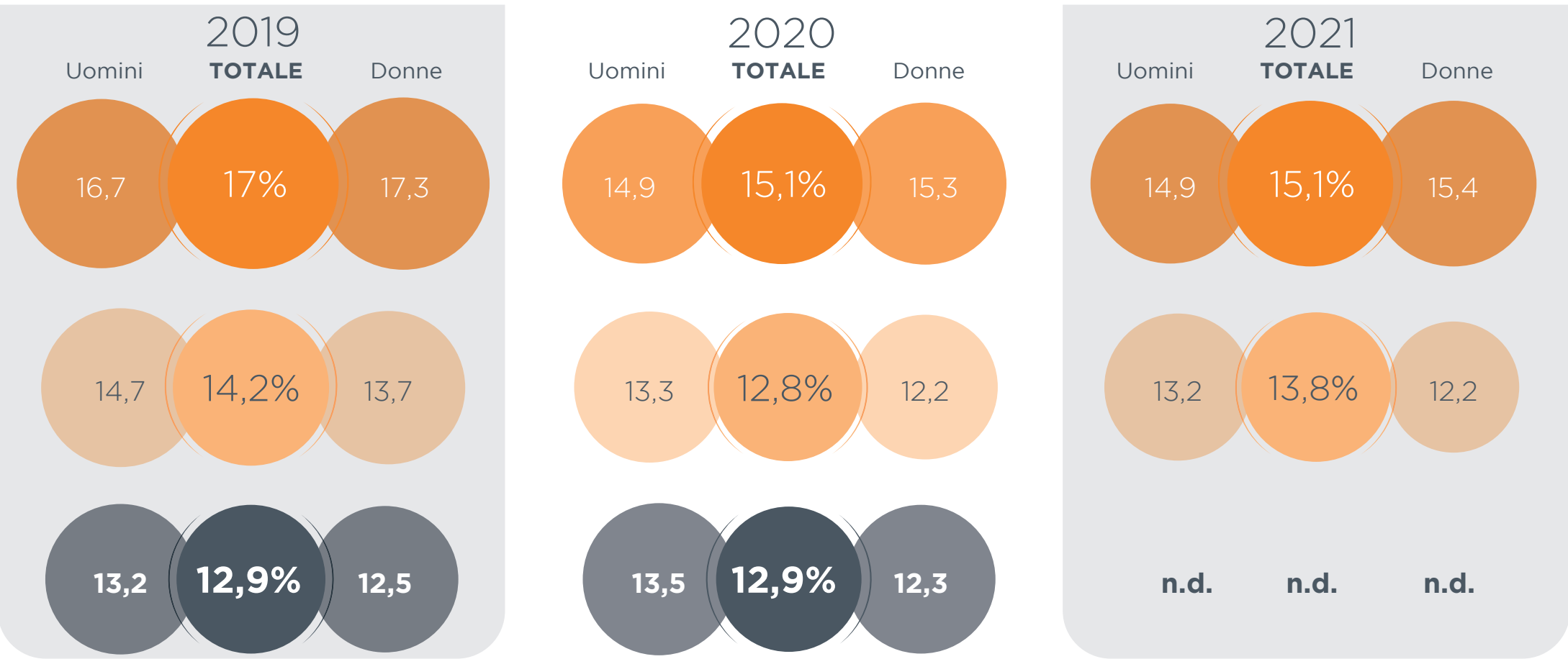
Sono disponibili i soli dati sul numero di rapporti trasformati da full-time a part-time; non sono disponibili dati sulle motivazioni, sul monte ore specifico e sulla volontarietà della trasformazione da parte del lavoratore/rice.

*Qualifica bassa: licenza elementare, licenza media oppure scuola dell'obbligo, nessun titolo; qualifica media: diploma e istruzione professionale; qualifica alta: diploma extra-universitario, diploma universitario, laurea (primo o secondo livello). Nel 2020, il totale non è pari a 1.144 perchè in 204 casi questo dato non è stato registrato. Nel 2021, il totale non è pari a 879 perchè in 168 casi questo dato non è stato registrato.



OCCUPATI (15-64 ANNI) CON LAVORO A TERMINE (dati in %)

■ Italia ■ Piemonte ■ Provincia di Biella



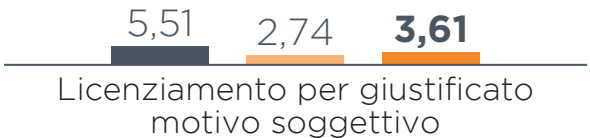
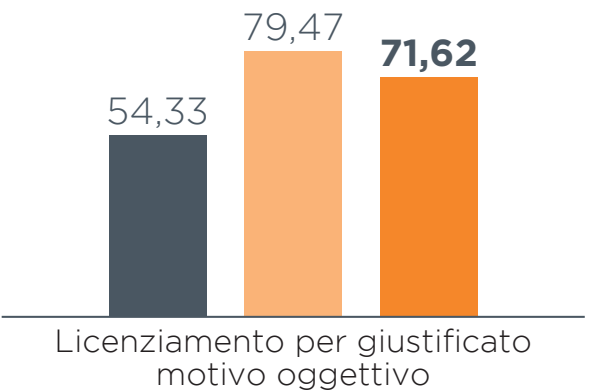
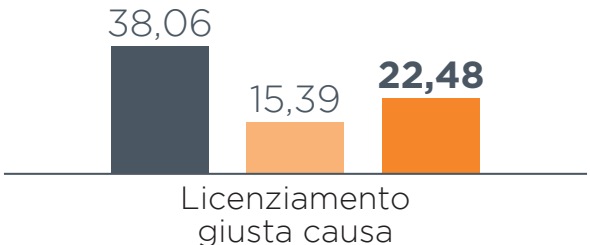
Fonte: elaborazione su dati Ires Piemonte - Sisreg

Il valore è calcolato come la percentuale di occupati dipendenti con contratto a tempo determinato sul totale degli occupati dipendenti. Non è stato possibile aggiornare il dato provinciale al 2021.



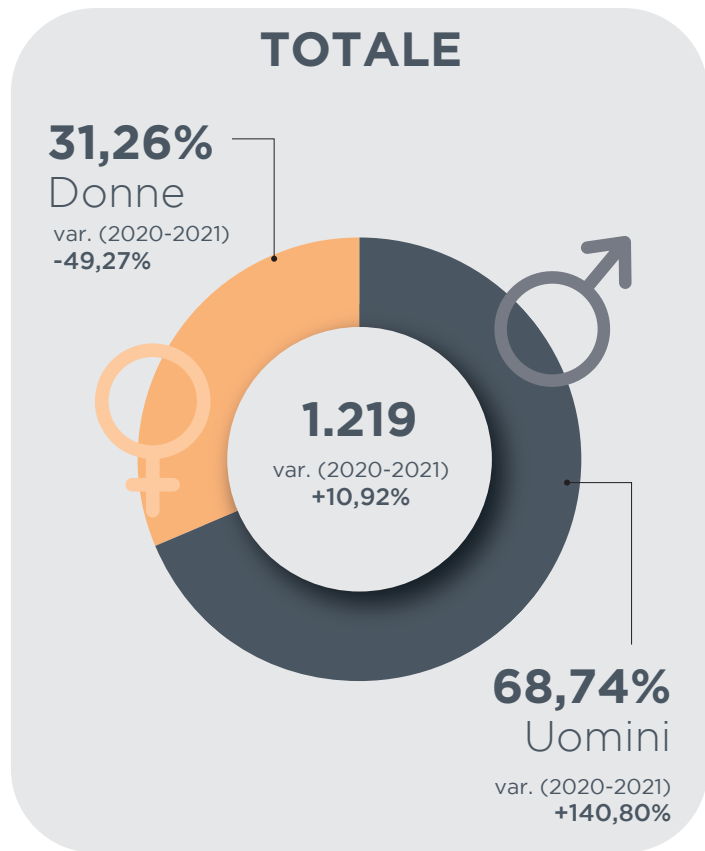
LICENZIAMENTI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER GENERE (2021, dati in %)

■ Uomo ■ Donna ■ Totale



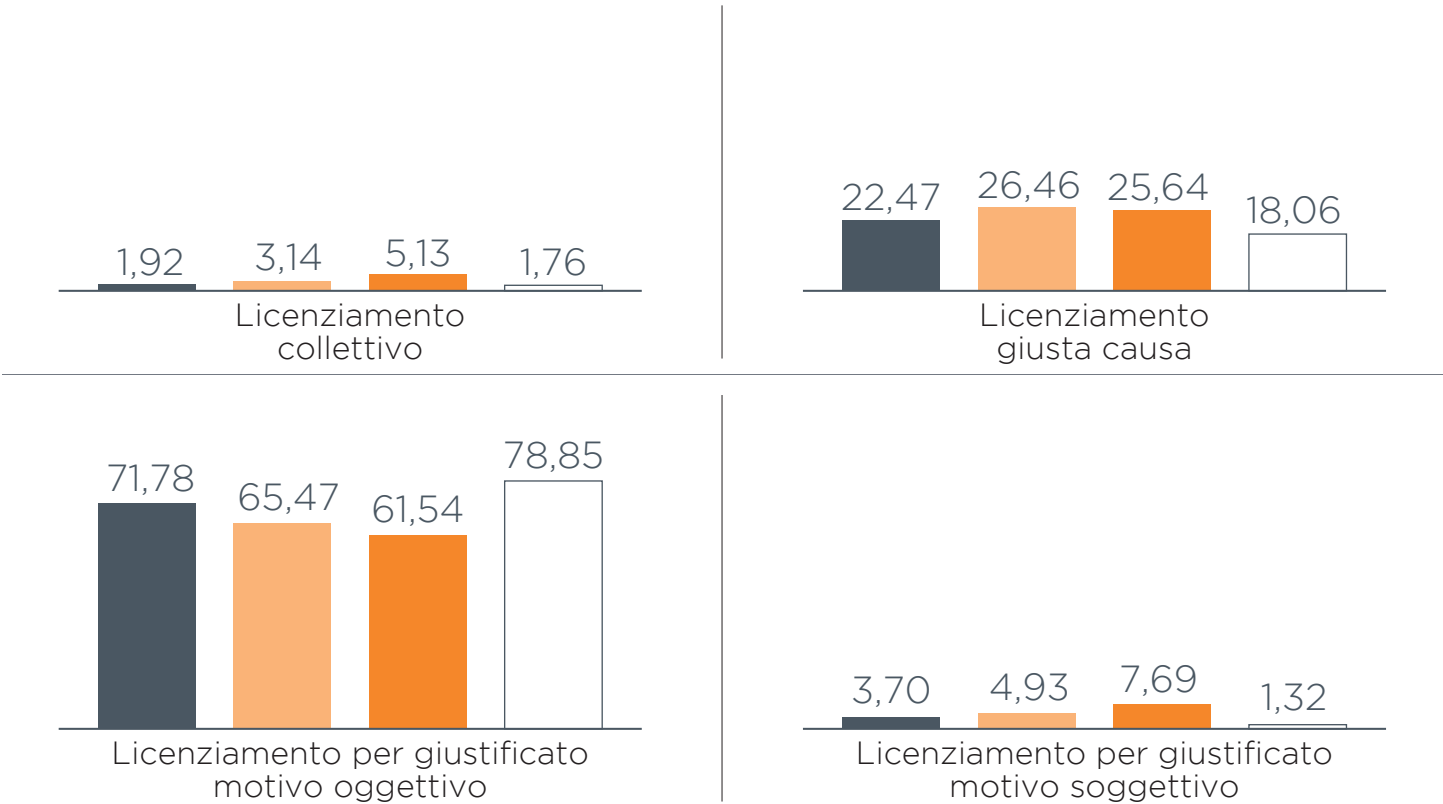
Fonte: elaborazione su dati APL

Si riportano di seguito i dati relativi all'incidenza percentuale dei licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione per genere. Nel 2020, 0% uomini e 0,1% donne. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,1%. Nel 2021, 0,26% donne e 0% uomini. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,08%.



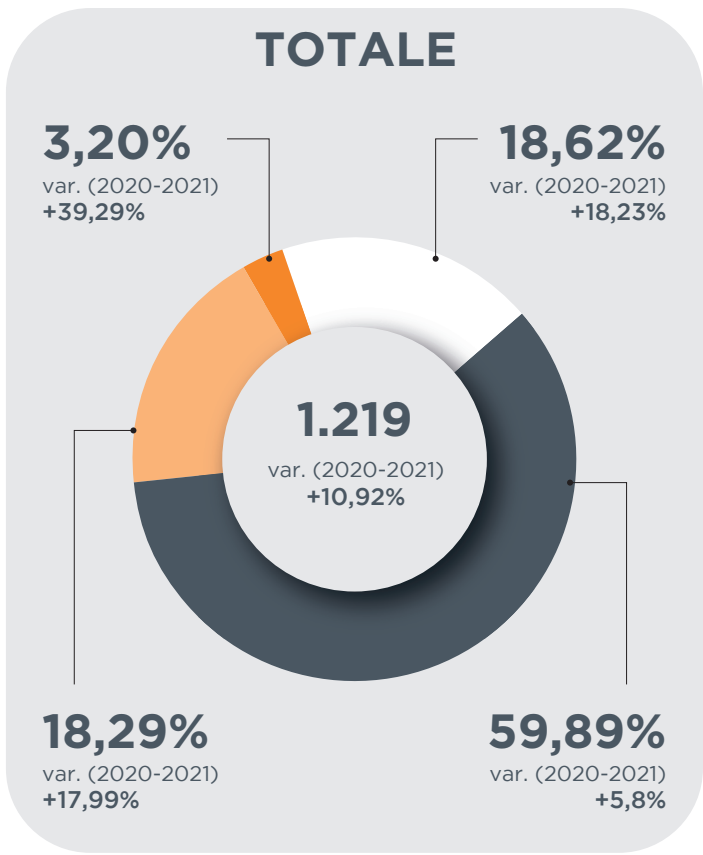
LICENZIAMENTI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER QUALIFICA PROFESSIONALE (2021, dati in %)

■ Qualifica bassa ■ Qualifica media ■ Qualifica alta □ N.D.



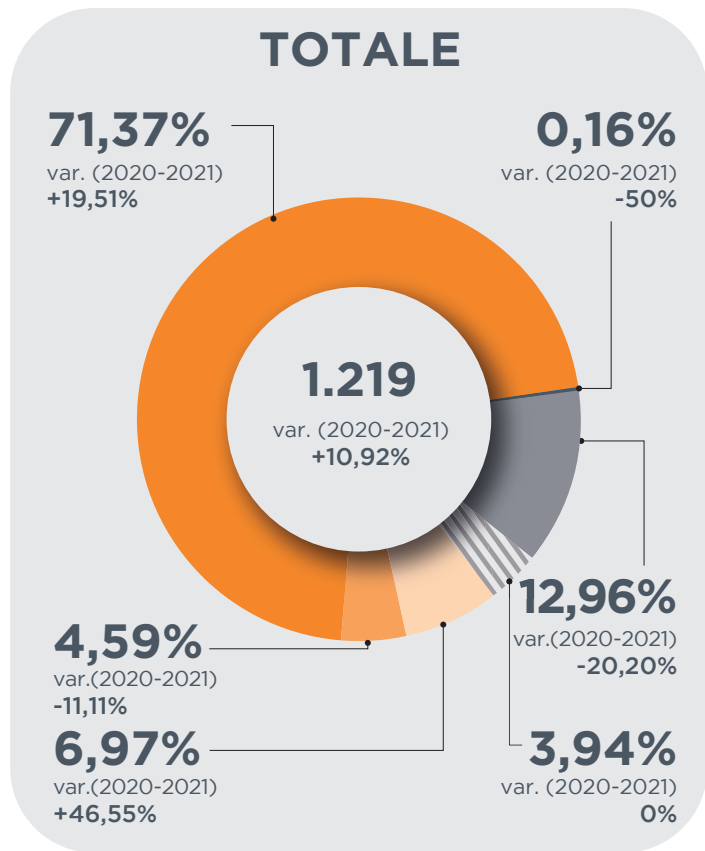
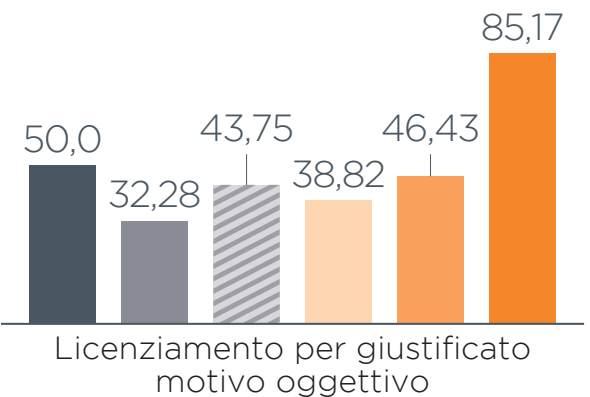
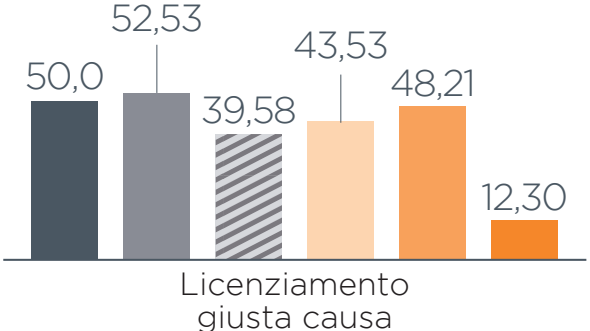
Fonte: elaborazione su dati APL

Qualifica bassa: licenza elementare, licenza media oppure scuola dell'obbligo, nessun titolo. Qualifica media: diploma e istruzione professionale. Qualifica alta: diploma extra-universitario, diploma universitario, laurea (primo o secondo livello).
 Si riportano di seguito i dati relativi all'incidenza percentuale dei licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione per qualifica professionale. Nel 2020, 0,1% qualifica bassa, 0% qualifica media, 0% qualifica alta. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,09%. Nel 2021, 0,14% qualifica bassa, 0% qualifica media, 0% qualifica alta. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,08%.



LICENZIAMENTI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE E PER SETTORE (2021, dati in %)

■ Agricoltura ■ Industria ▨ Costruzioni ■ Commercio ■ Alloggio ■ Servizi



Fonte: elaborazione su dati APL

Si riportano di seguito i dati relativi all'incidenza percentuale dei licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione per settore. Nel 2020, 0% agricoltura, 0% industria, 0% costruzioni, 0% commercio, 1,6% alloggio, 0% servizi. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,09%. Nel 2021, 0% agricoltura, 0% industria, 0% costruzioni, 0% commercio, 0% alloggio, 0,11% servizi. L'incidenza percentuale sul totale dei licenziamenti è pari allo 0,08%.



DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER MOTIVAZIONE (2021, dati in %)

Variazione % 2020-2021

0,96%

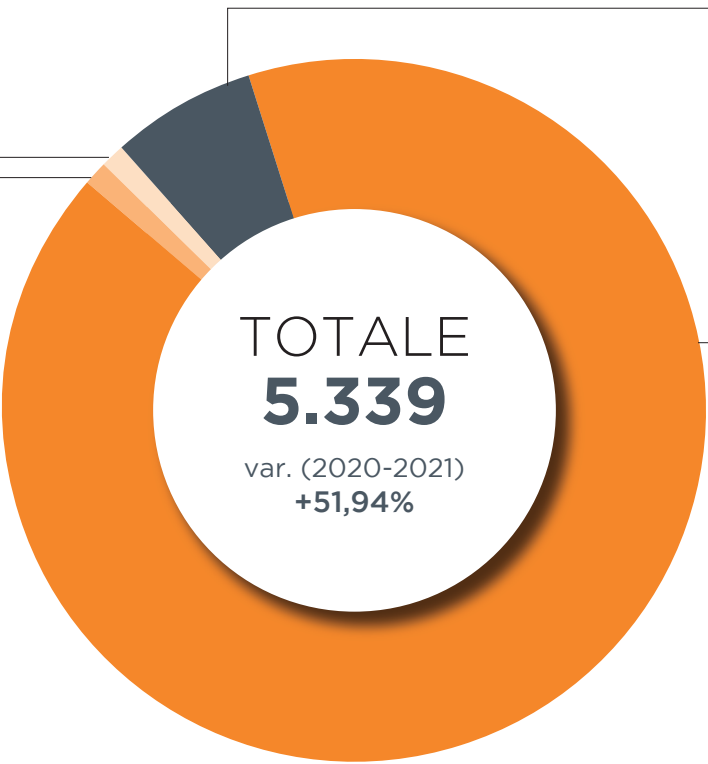
51
Dimissioni lavoratrice
madre in periodo protetto

+15,91%

1,09%

58
Dimissioni giusta causa

-1,69%



6,71%

358
Dimissione durante
il periodo di prova

+54,98%

91,25%

4.872
Dimissioni

+53,30%

N.D.

Dimissioni per giusta causa durante
il periodo di formazione

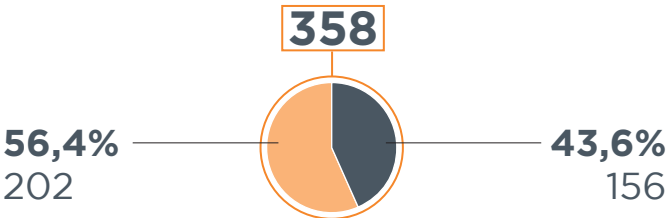
Fonte: elaborazione su dati APL

La voce "Dimissioni" raggruppa tutte le cessazioni per dimissioni del lavoratore che non hanno ulteriori specifiche, escludendo le altre voci presentate nel grafico. La voce "Dimissioni lavoratrice madre in periodo protetto" si riferisce sia alle lavoratrici madri che ai lavoratori padri: per tutelare i genitori lavoratori, infatti, le dimissioni rassegnate nel periodo dall'inizio della gravidanza sino al compimento del terzo anno di vita del bambino - nonché nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento - non determinano la risoluzione del rapporto di lavoro se non vengono convalidate dinanzi al Servizio Ispezione del Lavoro. La voce "Dimissioni giusta causa" indica situazioni in cui la cessazione avviene senza il preavviso contrattualmente previsto in ragione di una causa che non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto; in questo caso il lavoratore dimissionario ha diritto ad accedere all'indennità di disoccupazione prevista per legge.

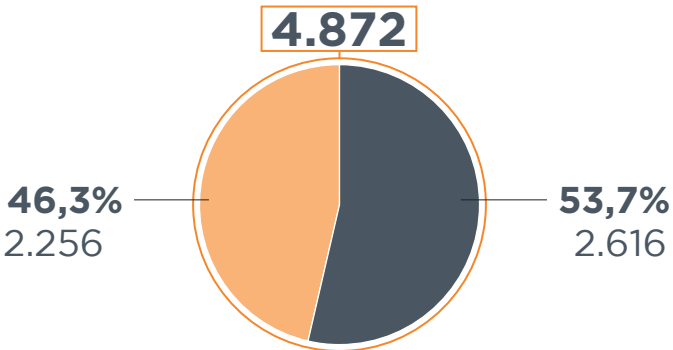
DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA, PER GENERE E MOTIVAZIONE (ANNO 2021)

■ Uomo ■ Donna □ Totale

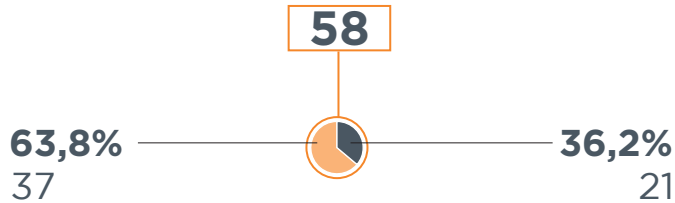
Dimissione durante
il periodo di prova



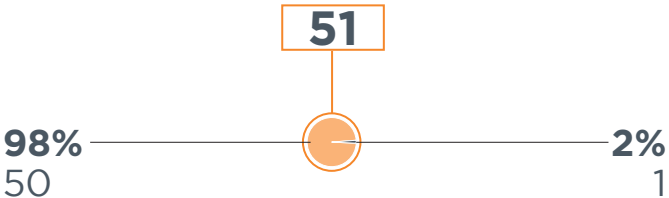
Dimissioni



Dimissioni
Giusta Causa

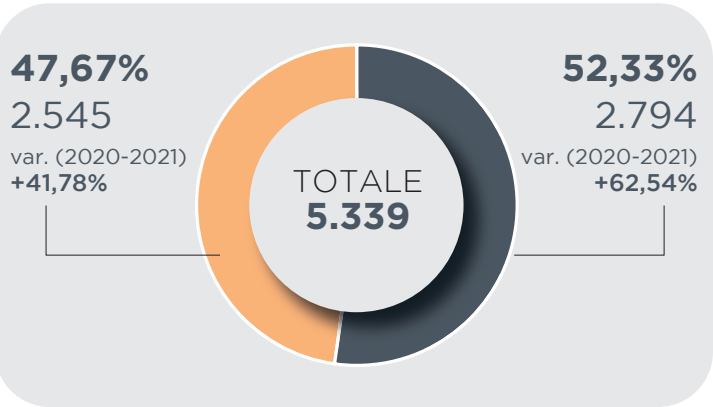


Dimissioni lavoratrice madre
in periodo protetto



Dimissioni per giusta causa durante
il periodo di formazione

N.D.



Fonte: elaborazione su dati APL

La voce "Dimissioni" raggruppa tutte le cessazioni per dimissioni del lavoratore che non hanno ulteriori specifiche, escludendo le altre voci presentate nel grafico. La voce "Dimissioni lavoratrice madre in periodo protetto" si riferisce sia alle lavoratrici madri che ai lavoratori padri: per tutelare i genitori lavoratori, infatti, le dimissioni rassegnate nel periodo dall'inizio della gravidanza sino al compimento del terzo anno di vita del bambino - nonché nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento - non determinano la risoluzione del rapporto di lavoro se non vengono convalidate dinanzi al Servizio Ispezione del Lavoro. La voce "Dimissioni giusta causa" indica situazioni in cui la cessazione avviene senza il preavviso contrattualmente previsto in ragione di una causa che non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto; in questo caso il lavoratore dimissionario ha diritto ad accedere all'indennità di disoccupazione prevista per legge.



DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA PER QUALIFICA (ANNO 2021)

Variazione % 2020-2021

24,16%

1.290

Dato non disponibile

+35,04%

41,79%

2.231

Qualifica bassa

+35,90%

6,07%

324

Qualifica alta

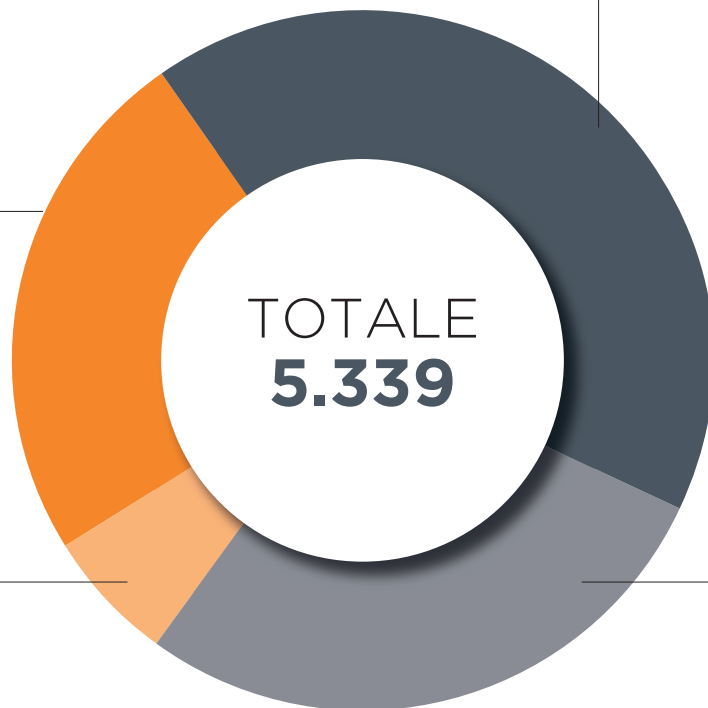
+16,98%

27,98%

1.494

Qualifica media

+34,61%



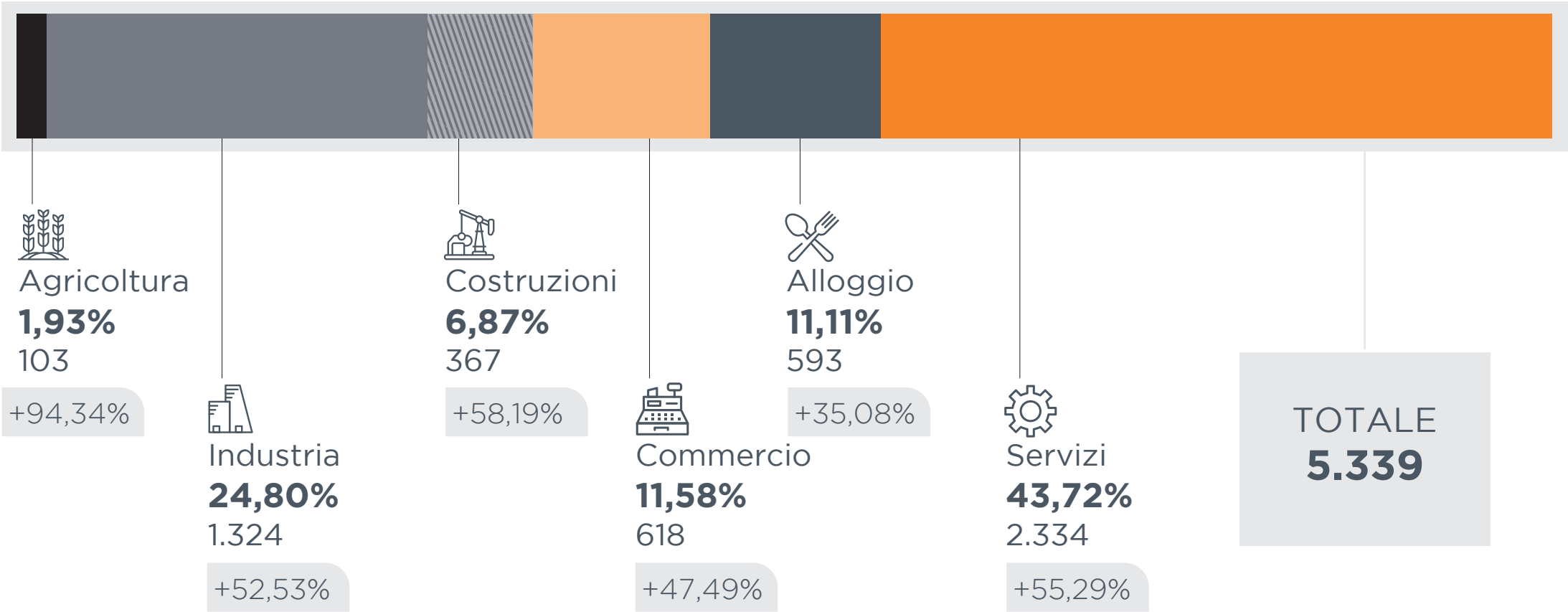
Fonte: elaborazione su dati APL

Qualifica bassa: licenza elementare, licenza media oppure scuola dell'obbligo, nessun titolo; qualifica media: diploma e istruzione professionale; qualifica alta: diploma extra-universitario, diploma universitario, laurea (primo o secondo livello).



DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BIELLA PER SETTORE (ANNO 2021)

Variazione % 2020-2021

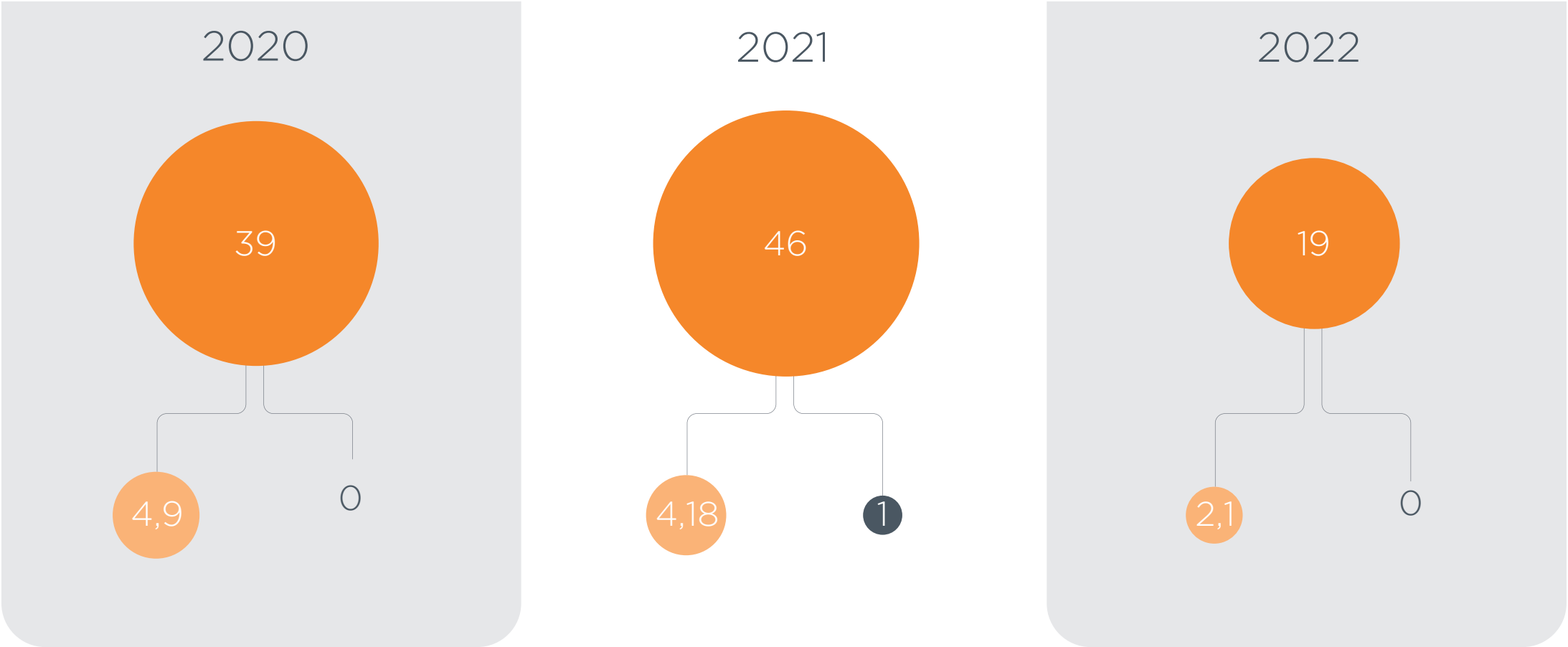


Fonte: elaborazione su dati APL



NUMERO E MEDIA DEGLI INFORTUNI MORTALI REGISTRATI SUL LAVORO

■ Piemonte ■ media provinciale in Piemonte ■ Provincia di Biella



Fonte: elaborazione su dati Regione Piemonte (Centro Regionale di Documentazione per la Promozione della Salute)

I dati per gli anni 2020 e 2021 si riferiscono all'intero anno solare; i dati 2022 sono invece riferiti al periodo compreso tra l'1 gennaio 2021 e il 4 luglio 2022.



ADDETTI A LIVELLO PROVINCIALE, PER SETTORE (IV TRIMESTRE 2020-IV TRIMESTRE 2021)

Settore	Numero addetti per settore				
	2020		2021		var. % 2020- 2021
	(in migliaia)	(%)	(in migliaia)	(%)	
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.453	2,5% 	1.517	2,74% 	+4,40
Attività manifatturiere	18.020	31,4% 	17.710	31,93% 	-1,72
Servizi di fornitura (acqua, gas, reti fognarie...)	705	1,2% 	709	1,28% 	+0,57
Costruzioni	4.497	7,8% 	4.530	8,17% 	+0,73
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	10.188	17,7% 	10.172	18,34% 	-0,16
Trasporto e magazzinaggio	1.831	3,2% 	1.820	3,28% 	-0,60
Servizi di alloggio e di ristorazione	4.010	7,0% 	3.795	6,84% 	-5,36
Servizi di informazione e comunicazione	1.052	1,8% 	1.061	1,91% 	+0,86
Attività finanziarie e assicurative	3.027	5,3% 	2.406	4,34% 	-20,52
Attività immobiliari	631	1,1% 	705	1,27% 	+11,73
Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.054	1,8% 	1.073	1,93% 	+1,80
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	3.726	6,5% 	3.785	6,82% 	+1,58
Istruzione	256	0,4% 	265	0,48% 	+3,52
Sanità e assistenza sociale	4.396	7,7% 	4.155	7,49% 	-5,48
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento	301	0,5% 	321	0,58% 	+6,64
Altre attività di servizi	1.371	2,4% 	1.361	2,45% 	-0,73
Imprese non classificate	908	1,6% 	77	0,14% 	-91,52
Totale	57.426	100,0%	55.462	100,0%	-3,42

Fonte: elaborazioni Camera di Commercio Monte Rosa Laghi Alto Piemonte - Servizio Informazione Economica su dati InfoCamere
 La categoria "servizi di fornitura" comprende energia elettrica, gas, vapore, aria condizionata, acqua, reti fognarie, ecc.

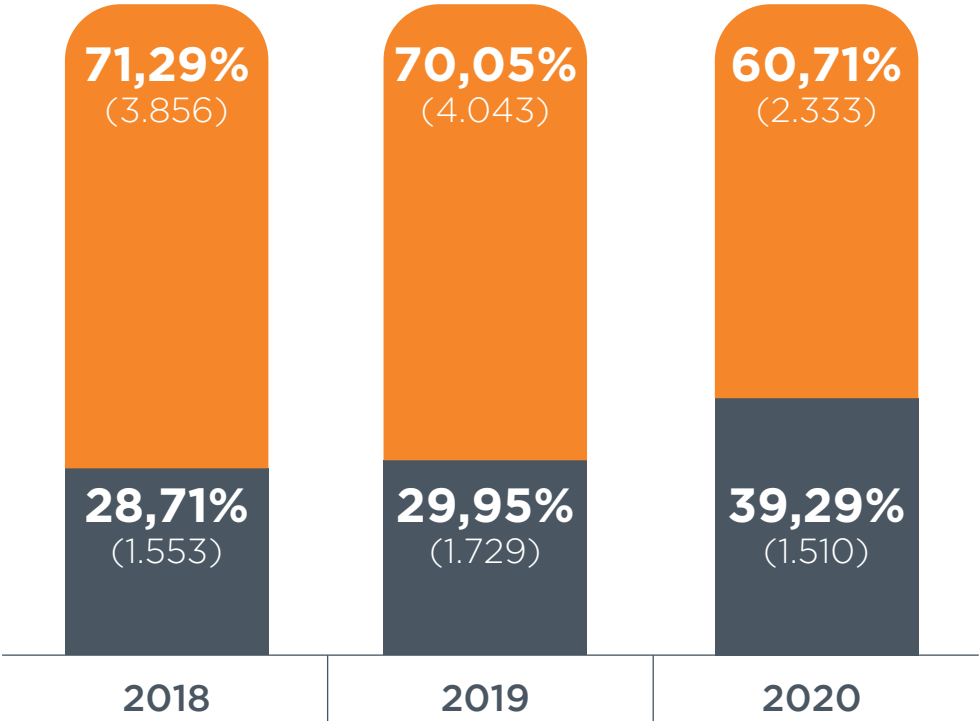


PERCETTORI DI NASPI SU SCALA PROVINCIALE E REGIONALE, PER GENERE, 2018-2020

■ Uomo ■ Donna

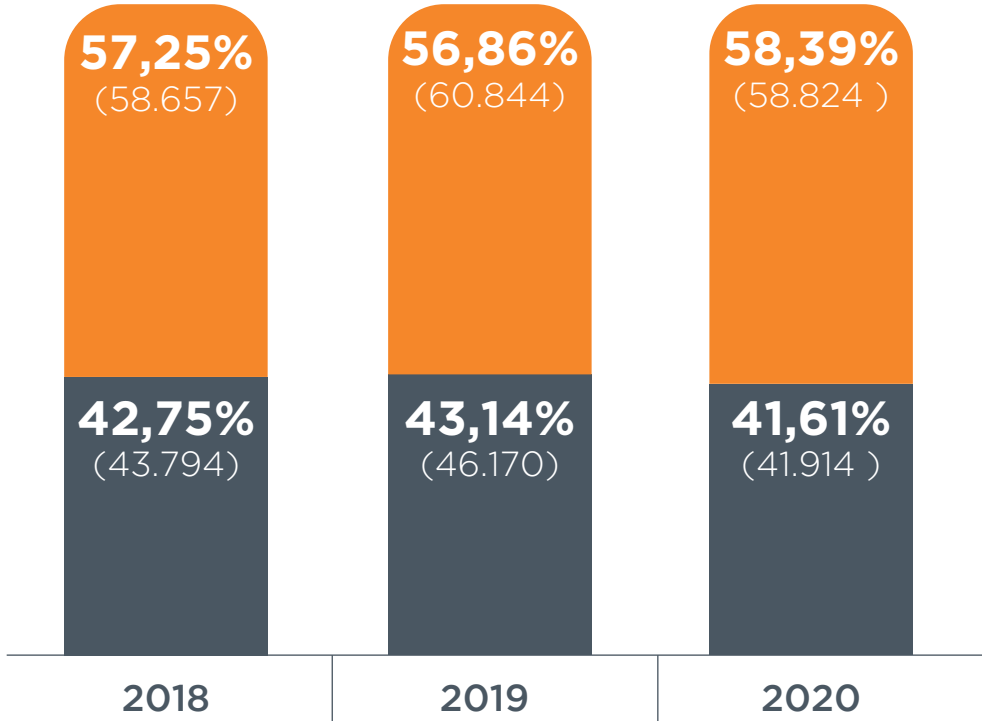
(dati % su totale biellese)

Provincia di Biella



(dati % su totale piemontese)

Piemonte



Fonte: Regione Piemonte, Settore Politiche del Lavoro su dati INPS, Sistema Informativo dei Percettori

La NASpl - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego è una indennità mensile di disoccupazione istituita dall'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 che sostituisce le precedenti prestazioni di disoccupazione ASpl e MiniASpl. La NASpl è erogata su domanda dell'interessato e interviene in caso di disoccupazione involontaria, escludendo quindi i dimissionari (ad eccezione delle dimissioni per giusta causa) e chi ha interrotto il rapporto di lavoro a seguito di risoluzione consensuale.

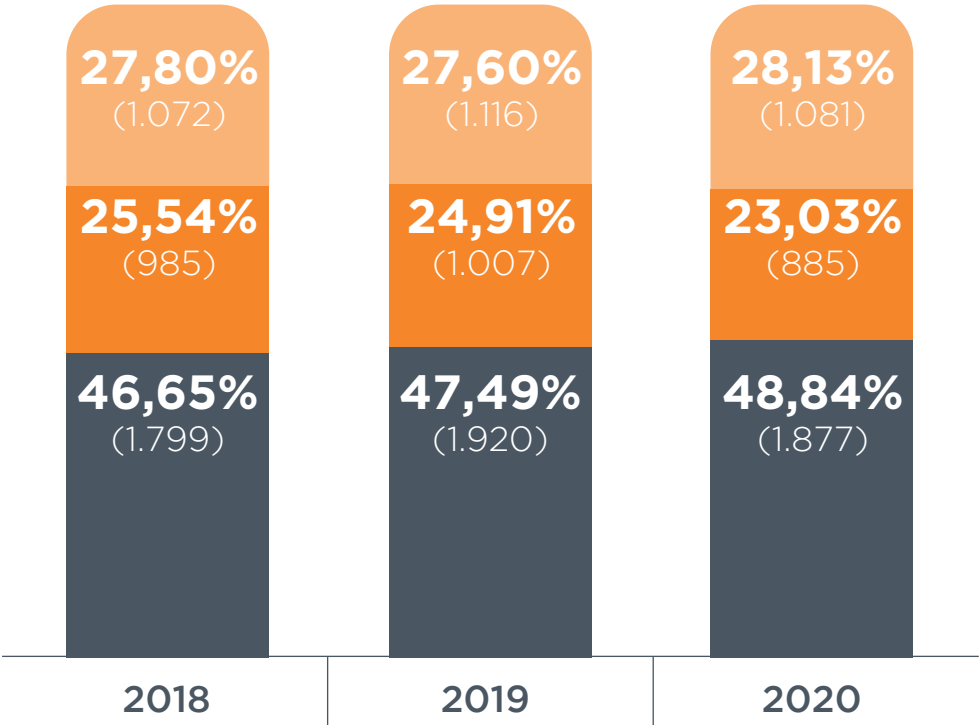


PERCETTORI DI NASPI SU SCALA PROVINCIALE E REGIONALE, PER FASCIA DI ETÀ, 2018-2020

■ 16-39 ■ 40-49 ■ 50 e oltre

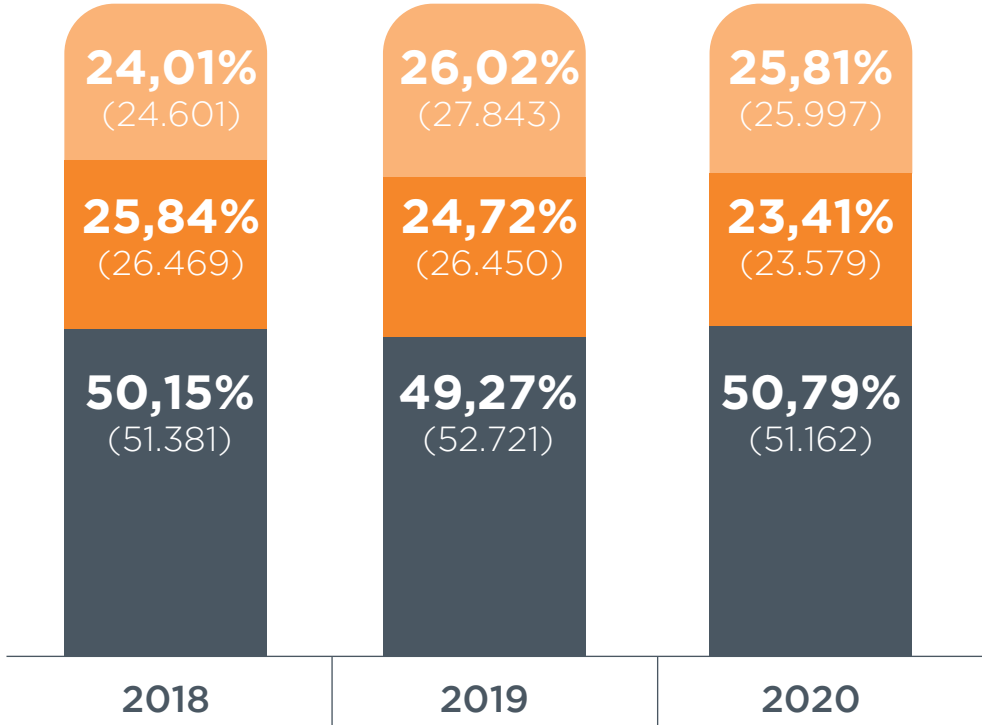
(dati % su totale biellese)

Provincia di Biella



(dati % su totale piemontese)

Piemonte



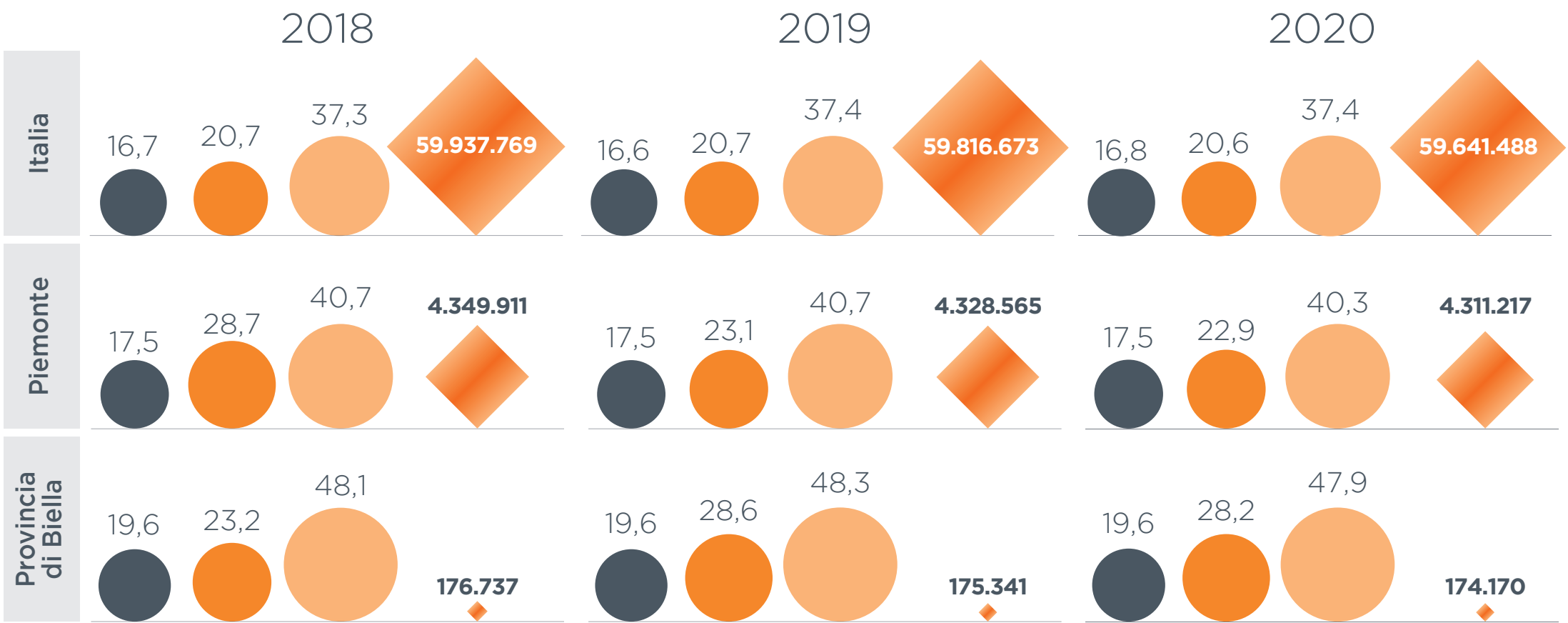
Fonte: Regione Piemonte, Settore Politiche del Lavoro su dati INPS, Sistema Informativo dei Percettori

La NASpl - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego è una indennità mensile di disoccupazione istituita dall'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 che sostituisce le precedenti prestazioni di disoccupazione ASpl e MiniASpl. La NASpl è erogata su domanda dell'interessato e interviene in caso di disoccupazione involontaria, escludendo quindi i dimissionari (ad eccezione delle dimissioni per giusta causa) e chi ha interrotto il rapporto di lavoro a seguito di risoluzione consensuale.



NUMERO E INCIDENZA DEI PENSIONATI SU SCALA NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE, PER GENERE (dati % su popolazione residente)

■ Uomo ■ Donna ■ Totale ◆ Totale popolazione residente (v.a.)



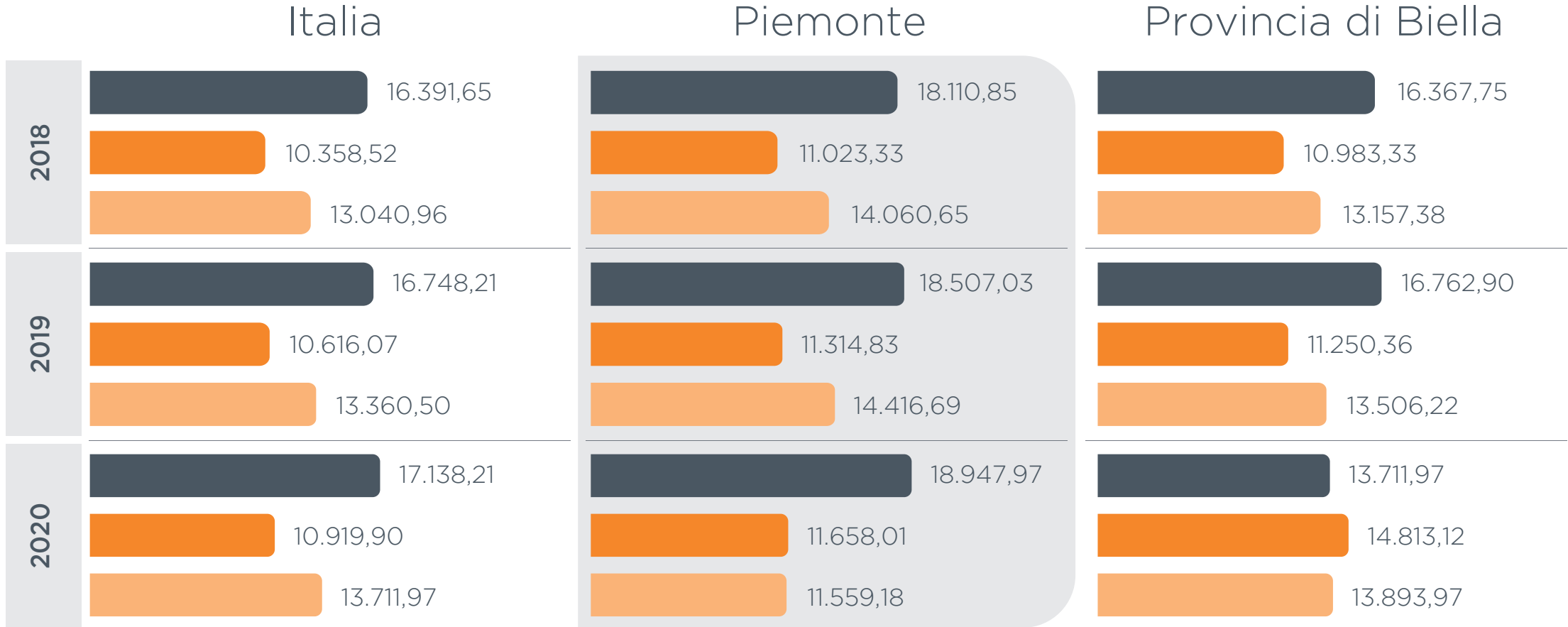
Fonte: elaborazione su dati Istat

Il dato prende in considerazione tutte le voci di pensioni (vecchiaia e anzianità, invalidità, superstiti, indennitarie, totale ivs e indennitarie, pensioni sociali, guerra). Alcuni valori relativi al 2019 sono variati a seguito di alcune modifiche apportate da Istat.



IMPORTO LORDO MEDIO ANNUALE DELLE PENSIONI (valori in euro)

■ Uomo ■ Donna ■ Totale



Fonte: elaborazione su dati Istat

Il dato prende in considerazione tutte le voci di pensioni (vecchiaia e anzianità, invalidità, superstiti, indennitarie, totale ivs e indennitarie, pensioni sociali, guerra).