





## RAPPORTO A CURA DI



**Celestina Valeria De Tommaso**

*(Università degli Studi di Milano e Percorsi di Secondo Welfare)*



**Alice Sofia Fanelli**

*(Percorsi di Secondo Welfare)*



**Franca Maino**

*(Università degli Studi di Milano e Percorsi di Secondo Welfare)*



**Simona Vinci**

*(Percorsi di Secondo Welfare)*



**Cristina Garavoglia**

*(Fondazione Cassa di Risparmio di Biella*

*OsservaBiella - Osservatorio territoriale del Biellese)*



**Sara Diritti**

*(Fondazione Cassa di Risparmio di Biella*

*OsservaBiella - Osservatorio territoriale del Biellese)*

**Come citare: OsservaBiella – Osservatorio territoriale del Biellese (2026),  
VI Rapporto annuale 2026, Fondazione Cassa di Risparmio di Biella.**



# INDICE

|                                                             |    |                                                                                                                                                    |     |
|-------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Prefazione                                                  | 5  |                                                                                                                                                    |     |
| Introduzione al Rapporto 2026                               | 6  |                                                                                                                                                    |     |
| Dati socio-demografici                                      | 12 |                                                                                                                                                    |     |
| <b>GOAL 1-2-10</b>                                          |    | <b>GOAL 6-7-12-13-14-15</b>                                                                                                                        |     |
| Sconfiggere la povertà e la fame, ridurre le disuguaglianze | 23 | Acqua ed energia pulite, consumo e produzione responsabili, lotta contro il cambiamento climatico e promozione della vita sott'acqua e sulla terra | 69  |
| <b>GOAL 3</b>                                               |    | <b>GOAL 8</b>                                                                                                                                      |     |
| Salute e benessere                                          | 34 | Lavoro dignitoso e crescita economica                                                                                                              | 80  |
| <b>GOAL 4</b>                                               |    | <b>GOAL 9</b>                                                                                                                                      |     |
| Istruzione di qualità                                       | 46 | Imprese, innovazione e infrastrutture                                                                                                              | 93  |
| <b>GOAL 5</b>                                               |    | <b>GOAL 11</b>                                                                                                                                     |     |
| Parità di genere                                            | 58 | Città e comunità sostenibili                                                                                                                       | 104 |
|                                                             |    | <b>GOAL 16</b>                                                                                                                                     |     |
|                                                             |    | Pace, giustizia e istituzioni solide                                                                                                               | 114 |



## LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

### GOAL 8

#### Il goal 8 intende:

- Perseguire una maggior produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione;
- Favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese;
- Migliorare l'efficienza nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale;
- Garantire piena e dignitosa occupazione per tutti e tutte (in particolare a giovani e persone con disabilità) e pari retribuzione per lavoro di pari valore;
- Ridurre il numero di giovani NEET;
- Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti;
- Promuovere forme di turismo sostenibile.

**Il capitolo è da leggere insieme al successivo, maggiormente dedicato al punto di vista delle imprese, e raccoglie i principali indicatori statistici in materia di occupazione, disoccupazione e attività. Si concentra inoltre - grazie a dati forniti dall'Agenzia Piemonte Lavoro - sulle attivazioni e le chiusure dei rapporti di lavoro, nonché sulle varie forme contrattuali presenti. Uno spazio è dedicato alla sicurezza sul lavoro e alle condizioni di vita e di lavoro nel Biellese per le persone con disabilità, pensionate e in cerca di occupazione.**

## LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA NEL BIELLESE

### 1. IL MERCATO DEL LAVORO IN PROSPETTIVA COMPARATA (ITALIA, PIEMONTE, BIELLA)

#### Tasso di disoccupazione e disoccupazione giovanile

Il **tasso di disoccupazione totale** (15-64 anni) è diminuito in tutti e tre i livelli territoriali **tra il 2019 e il 2025**: dal 10,1% al 6,3% in **Italia**, dal 7,8% al 6,2% in **Piemonte** e dall'8,2% al 4,3% in **Provincia di Biella**. A livello provinciale, il valore, inizialmente superiore alla media regionale (8,2% contro 7,8%), è sceso al di sotto di quella piemontese già nel 2020, ampliando progressivamente il divario fino al 2022 (3,9% contro 6,6%). Dopo aver raggiunto il minimo del 3,4% nel 2024, il tasso è risalito al 4,3% nel 2025, mantenendosi comunque **inferiore sia al dato regionale sia a quello nazionale**. Un andamento simile, ma più marcato e discontinuo, si osserva per la **disoccupazione giovanile** (15-24 anni): a fronte di una riduzione strutturale a livello **nazionale** (dal 29,2% al 20,6%) e **regionale** (dal 26,8% al 19,3%), il dato biellese oscilla vistosamente tra un minimo del 10,1% nel 2020 e un massimo del 27,1% nel 2019, per attestarsi all'11,6% nel 2025 - ben al di sotto sia della media **regionale** sia di quella **nazionale**, ma con una volatilità che riflette

la ridotta numerosità campionaria del dato provinciale su questa fascia d'età.

#### Disoccupazione di lunga durata

La quota di **disoccupati da oltre 12 mesi** sul totale dei disoccupati mostra una tendenza discendente in tutti i territori nell'ultimo biennio, ma parte da livelli molto elevati: in **Italia** scende dal 56,0% (2019) al 50,3% (2025), in **Piemonte** dal 53,7% al 45,0%. Il dato di **Biella** è oscillante: dal 47,9% del 2019 tocca un picco del 59,8% nel 2022 (superiore sia alla media **regionale**, 55,4%, sia - di poco - a quella **nazionale**, 57,3%), per poi scendere al 44,7% nel 2024, valore inferiore a quello italiano (50,2%) e prossimo a quello piemontese (45,0%); il dato 2025 non è disponibile. Anche in questo caso la ridotta base campionaria provinciale amplifica le oscillazioni di anno in anno.

#### Occupazione, attività e inattività

I **tassi di occupazione e di attività** (15-64 anni) confermano il miglioramento del mercato del lavoro biellese: il tasso di occupazione passa dal 65,5% (2019) al 70,5% (2025), superando costantemente la

media **nazionale** (62,5% nel 2025) e collocandosi, negli ultimi anni, leggermente al di sopra anche di quella piemontese (68,9%); il tasso di attività sale dal 71,3% al 73,7%, anch'esso sopra l'**Italia** (66,7%) e vicino al **Piemonte** (73,5%). Coerentemente, il **tasso di inattività** a **Biella** scende dal 28,7% al 26,3%, un valore inferiore a quello **nazionale** (33,3%) e sostanzialmente allineato a quello piemontese (26,5%).

### NEET e lavoro a termine

La quota di **giovani 15-29 anni che non lavorano e non studiano (NEET)** è in calo strutturale sia in **Italia** (dal 22,2% al 13,3% tra 2019 e 2025) sia in **Piemonte** (dal 16,6% al 9,3%); per la **Provincia di Biella** la serie, costruita su fonte Anpal, è disponibile solo fino al 2022 (dal 15,1% del 2019 all'11,9% del 2022, con un picco al 19,3% nel 2020) e risulta non disponibile per gli anni 2023-2025, il che impedisce un confronto aggiornato su questo indicatore. Per quanto riguarda il **lavoro a termine**, la quota di occupati con contratto a tempo determinato si riduce a livello **nazionale** (dal 17,0% al 13,5%) e regionale (dal 14,2% al 9,1%); il dato di **Biella**, elaborato da Ires Piemonte, oscilla tra il 6,8% degli uomini nel 2021 e il 17,5% delle donne nel 2022, con il dato 2025 non disponibile.

## 2. IL MERCATO DEL LAVORO SU SCALA LOCALE

### Attivazioni contrattuali

Le **attivazioni di rapporti di lavoro** in **Provincia di Biella**, rilevate su base COB da APL, passano da 22.230 nel 2022 a 20.677 nel 2023 (-7,0%), per poi risalire a 22.360 nel 2024 e 23.030 nel 2025 (+3,0%). In tutte le annualità il tempo determinato resta la tipologia contrattuale nettamente prevalente, con un'incidenza sostanzialmente stabile intorno al 50% (49,9% nel 2022, 50,6% nel 2023, 49,6% nel 2024, 49,7% nel 2025), seguito da somministrazione e "altro" (complessivamente circa il 30% delle attivazioni), mentre il tempo indeterminato si attesta tra il 13% e il 16% e l'apprendistato resta marginale (3-4%). Le attivazioni riguardano in misura significativa i giovani fino a 29 anni (tra 7.300 e 8.500 unità l'anno) e gli stranieri (in aumento da 2.851 nel 2022 a 3.720 nel 2025, +30,5%). A livello settoriale, i "servizi" (alle persone e alle imprese, disaggregati a partire dal 2025) restano il comparto con il maggior numero di attivazioni, seguiti dall'industria e, in terza posizione, dal comparto alberghi e ristorazione (stabilmente superiore al commercio in tutte le annualità).

### Inserimento lavorativo delle persone con disabilità

Gli **avviamenti ai sensi della Legge 68/99** (assunzioni di persone con disabilità) crescono in modo marcato tra il 2020 e il 2024: da 56 a 148 casi, con il salto più significativo tra il 2021 (26) e il 2022 (138). La distribuzione di genere è sostanzialmente paritaria in tutte le annualità più recenti (circa il 51% uomini e il 49% donne nel 2024), mentre per qualifica prevale nettamente quella media (59,5% nel 2024), a fronte di una quota contenuta di qualifica alta (6,1%). Sul piano settoriale, industria (48,0% nel 2024) e commercio (19,6%) assorbono la quota maggiore degli inserimenti.

### Trasformazioni contrattuali e articolazione oraria

Le **trasformazioni di rapporti di lavoro in part-time** calano in modo consistente, da 1.144 nel 2020 a 456 nel 2024 (-60,1%), con un andamento non lineare (picco di 1.188 nel 2022). Le trasformazioni interessano soprattutto le donne (74,6% nel 2024) e i profili di qualifica media (67,1% nel 2024). Sul fronte delle attivazioni per articolazione oraria, il tempo pieno resta prevalente in tutte le annualità, con una quota che oscilla tra il 65% e il 71% del totale; le donne risultano più frequentemente coinvolte in attivazioni part-time (oltre il 37% nel 2025) rispetto agli uomini.

### Infortuni, cessazioni e struttura settoriale

Gli **infortuni mortali sul lavoro** restano un fenomeno estremamente contenuto in **Provincia di Biella** nell'intero periodo 2019-2025 (al massimo un caso l'anno, con più annualità a zero), a fronte di una media provinciale piemontese compresa tra 1,25 e 6,4 casi l'anno: un dato che colloca il territorio biellese in una posizione favorevole rispetto al resto della **regione**, pur trattandosi di numeri assoluti troppo piccoli per un confronto statistico robusto. Le **cessazioni di rapporti di lavoro** passano da 22.791 nel 2022 a 20.304 nel 2023 (-10,9%), per poi risalire a 21.828 nel 2024 e 22.336 nel 2025 (+2,3%; da segnalare che dal 2025 è cambiata la metodologia di calcolo delle COB, rendendo il dato non pienamente confrontabile con le annualità precedenti). Le cessazioni volontarie (dimissioni) rappresentano tra il 24% e il 29% del totale. Per età, la classe under 30 è la più coinvolta (37,1% nel 2023 e 36,7% nel 2024, sommando uomini e donne); per provenienza, la componente italiana pesa per circa l'87%, quella extra-UE per circa il 9,9-10,1% e quella UE per il 3,1-3,2%; per qualifica prevale quella media (45,3% nel 2023, 48,2% nel 2024) e per settore i servizi (48,9% nel 2023, 52,9% nel 2024).

Gli **addetti a livello provinciale**, rilevati dalla Camera di Commercio, mostrano un profilo settoriale stabile nel tempo, con le attività manifatturiere che restano il comparto di gran lunga più rilevante (tra il 31% e il 34% del totale, con un picco al 33,7% nel 2024) seguite da commercio all'ingrosso e al dettaglio (15-18%). La serie storica evidenzia però un calo anomalo tra il 2023 e il 2024 (da 56.152 a 43.518 addetti, -22,5%) seguito da un altrettanto marcato recupero nel 2025 (55.995 addetti, +28,7%): un'oscillazione che appare riconducibile più a una discontinuità nella rilevazione o nella metodologia di calcolo della fonte che a una reale contrazione e successiva ripresa occupazionale, e che pertanto va interpretata con cautela.

### 3. PRESTAZIONI DI WELFARE: DISOCCUPAZIONE, INVALIDITÀ E PENSIONE

#### Percettori di NASpI

I **percettori di NASpI** (indennità di disoccupazione) in **Piemonte** crescono da 102.451 nel 2018 a 119.833 nel 2024 (+17,0%), mentre in **Provincia di Biella** si riducono da 5.409 a 4.181 nello stesso periodo

(-22,7%): di conseguenza, il peso di **Biella** sul totale **regionale** scende dal 5,28% al 3,49%. In entrambi i territori la componente femminile è maggioritaria tra i percettori, ma lo è in misura più marcata a **Biella** (58,7% nel 2024, contro il 56,9% del **Piemonte**). Per fascia d'età, la classe 16-39 anni è la più rappresentata sia a livello regionale (circa il 50%) sia provinciale (circa il 49% nel 2024), con quote pressoché sovrapponibili tra i due territori.

#### Pensioni

Il **numero complessivo di pensioni** vigenti in **Provincia di Biella** si riduce leggermente tra il 2022 e il 2026, da 70.571 a 68.705 (-2,6%), un andamento coerente con la dinamica demografica del territorio, mentre l'importo medio mensile complessivo cresce da 1.061 a 1.259,18 euro (+18,7%), un incremento in linea con quello registrato in **Piemonte** (da 1.106,83 a 1.297,29 euro, +17,2%) e superiore, in termini assoluti di partenza, alla media **nazionale** (da 952,08 a 1.109,20 euro, +16,5%). Le pensioni di vecchiaia restano la categoria largamente prevalente in tutti i territori (il 64,2% del totale a **Biella** nel 2026), seguite da quelle di superstite (20,1%) e dagli invalidi civili (11,5%).

### Lavoratori stranieri e lavoratori over 55

Le **attivazioni di lavoratori stranieri** in Provincia di Biella crescono da 3.375 nel 2024 a 3.720 nel 2025 (+10,2%). Le prime due nazionalità per numero di attivazioni sono stabilmente quella marocchina (da 551 a 607 casi) e quella romena (da 534 a 508), seguite da comunità pachistana, ucraina e, nel 2025, peruviana. Sul piano settoriale, i servizi alle persone assorbono la quota maggiore delle attivazioni (601 nel 2024, 655 nel 2025), mentre agricoltura (da 93 a 64 attivazioni, -31,2%) e commercio (da 118 a 103, -12,7%) sono gli unici comparti in calo. Per la fascia d'età 55-64 anni, le attivazioni restano sostanzialmente stabili tra il 2024 (2.671) e il 2025 (2.669), ma la loro incidenza sul totale delle attivazioni provinciali si riduce leggermente, dal 12,0% all'11,6%, riflettendo la crescita più sostenuta delle attivazioni nelle altre fasce d'età (1.516 donne e 1.153 uomini nel 2025).

## 4. UNA LETTURA D'INSIEME

Il quadro complessivo che emerge dagli indicatori del Goal 8 per la Provincia di Biella è quello di un mercato del lavoro che, nel confronto con Piemonte e Italia, ha registrato negli ultimi anni miglioramenti sui principali indicatori strutturali - disoccupazione, occupazione, attività, inattività - collocandosi in una posizione relativamente favorevole rispetto alla media nazionale e, per alcuni indicatori, anche a quella regionale. Permangono tuttavia elementi di attenzione: la volatilità di alcuni indicatori a base campionaria ridotta (disoccupazione giovanile e di lunga durata, NEET), la prevalenza ancora marcata del tempo determinato nelle attivazioni locali, il calo dei percettori di NASpl a fronte di una crescita regionale (che può riflettere sia il miglioramento occupazionale sia dinamiche demografiche).



## TASSO DI DISOCCUPAZIONE (2023-2025)

15-64 anni

|          |               | 2023       | 2024       | 2025       |
|----------|---------------|------------|------------|------------|
| Italia   | Uomini        | 7,0        | 6,0        | 5,8        |
|          | Donne         | 8,9        | 7,5        | 6,9        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>7,8</b> | <b>6,6</b> | <b>6,3</b> |
| Piemonte | Uomini        | 5,5        | 5,0        | 5,6        |
|          | Donne         | 7,2        | 6,1        | 6,8        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>6,3</b> | <b>5,5</b> | <b>6,2</b> |
| Biella   | Uomini        | 4,2        | 2,9        | 4,9        |
|          | Donne         | 3,9        | 4,0        | 3,6        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>4,1</b> | <b>3,4</b> | <b>4,3</b> |

Fonte: elaborazione su dati Istat.

Rapporto percentuale tra i disoccupati di una determinata classe d'età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale della stessa classe d'età.

## TASSO DI DISOCCUPAZIONE DI LUNGA DURATA (2023-2025)

15-64 anni

|          |               | 2023        | 2024        | 2025        |
|----------|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Italia   | Uomini        | 55,3        | 50,9        | 50,5        |
|          | Donne         | 54,3        | 49,5        | 50,1        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>54,8</b> | <b>50,2</b> | <b>50,3</b> |
| Piemonte | Uomini        | 51,0        | 43,8        | 42,8        |
|          | Donne         | 50,7        | 46,3        | 47,1        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>50,8</b> | <b>45,0</b> | <b>45,0</b> |
| Biella   | Uomini        | 56,8        | 50,4        | n.d.        |
|          | Donne         | 54,5        | 40,0        | n.d.        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>55,8</b> | <b>44,7</b> | <b>n.d.</b> |

Fonte: elaborazione su dati Ires Piemonte - Sisreg.

La disoccupazione di lunga durata esprime la percentuale di persone disoccupate da più di 12 mesi sul totale dei disoccupati.

## TASSO DI DISOCCUPAZIONE GIOVANILE (2023-2025)

15-24 anni

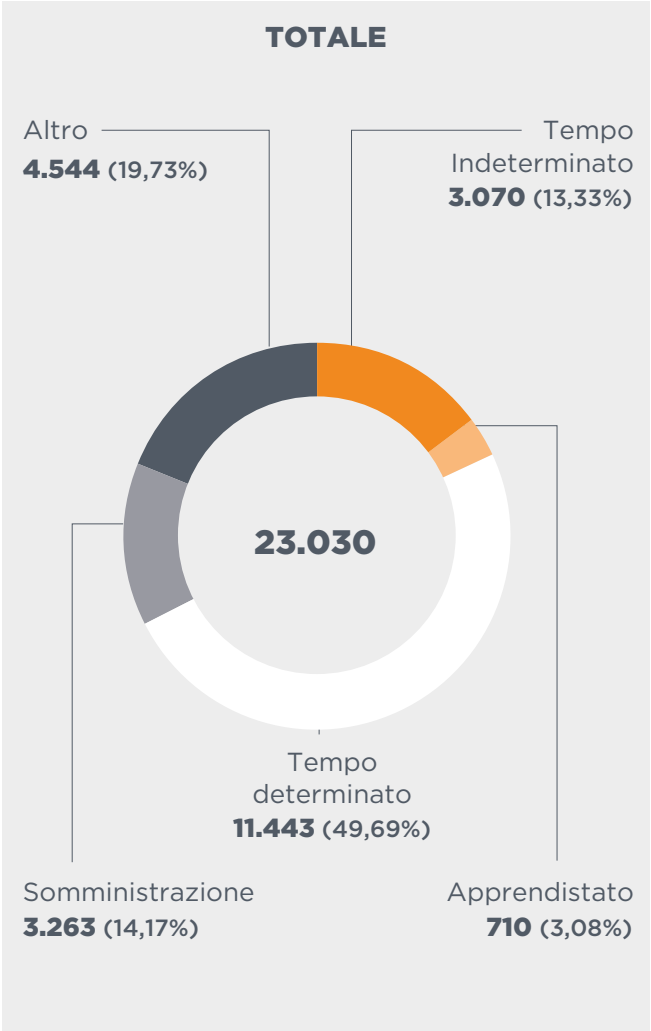
|          |               | 2023        | 2024        | 2025        |
|----------|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Italia   | Uomini        | 21,1        | 19,2        | 19,5        |
|          | Donne         | 25,2        | 22,2        | 22,2        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>22,7</b> | <b>20,3</b> | <b>20,6</b> |
| Piemonte | Uomini        | 18,6        | 17,1        | 16,7        |
|          | Donne         | 23,3        | 20,5        | 22,9        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>20,3</b> | <b>18,3</b> | <b>19,3</b> |
| Biella   | Uomini        | 20,3        | 15,0        | 11,6        |
|          | Donne         | 11,2        | 9,5         | 11,6        |
|          | <b>TOTALE</b> | <b>17,2</b> | <b>12,8</b> | <b>11,6</b> |

Fonte: elaborazione su dati Istat.

Rapporto percentuale tra i disoccupati di 15-24 anni e l'insieme di occupati e disoccupati (forze lavoro) della stessa classe di età.



ATTIVAZIONI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE SU SCALA PROVINCIALE (2025)



| v.a %                    | TOTALE        | Tempo Indeterminato    | Apprendistato       | Tempo determinato      | Somministrazione       | Altro                  |
|--------------------------|---------------|------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| di cui donne             | <b>12.114</b> | <b>1.438</b><br>11,87% | <b>319</b><br>2,63% | <b>6.091</b><br>50,28% | <b>1.695</b><br>13,99% | <b>2.571</b><br>21,22% |
| di cui giovani fino a 29 | <b>8.470</b>  | <b>660</b><br>7,79%    | <b>691</b><br>8,16% | <b>3.782</b><br>44,65% | <b>1.311</b><br>15,48% | <b>2026</b><br>23,92%  |
| di cui over 50           | <b>5.278</b>  | <b>861</b><br>16,31%   | <b>1</b><br>0,02%   | <b>2.458</b><br>46,57% | <b>666</b><br>12,62%   | <b>1.292</b><br>24,48% |
| di cui stranieri         | <b>3.720</b>  | <b>355</b><br>9,54%    | <b>75</b><br>2,02%  | <b>1.697</b><br>45,62% | <b>766</b><br>20,59%   | <b>827</b><br>22,23%   |
| Qualifica alta           | <b>4.706</b>  | <b>840</b><br>17,85%   | <b>74</b><br>1,57%  | <b>3.090</b><br>65,66% | <b>269</b><br>5,72%    | <b>433</b><br>9,20%    |
| Qualifica media          | <b>11.145</b> | <b>1.427</b><br>12,80% | <b>561</b><br>5,03% | <b>4.409</b><br>39,56% | <b>1.352</b><br>12,13% | <b>3.396</b><br>30,47% |
| Qualifica bassa          | <b>7.179</b>  | <b>803</b><br>11,19%   | <b>75</b><br>1,04%  | <b>3.944</b><br>54,94% | <b>1.642</b><br>22,87% | <b>715</b><br>9,96%    |
| Agricoltura              | <b>727</b>    | <b>27</b><br>3,71%     | <b>0</b><br>0       | <b>694</b><br>95,46%   | <b>1</b><br>0,14%      | <b>5</b><br>0,69%      |
| Industria                | <b>3.774</b>  | <b>908</b><br>24,06%   | <b>168</b><br>4,45% | <b>1.355</b><br>35,90% | <b>1.244</b><br>32,96% | <b>99</b><br>2,62%     |
| Edilizia                 | <b>1.142</b>  | <b>232</b><br>20,32%   | <b>82</b><br>7,18%  | <b>674</b><br>59,02%   | <b>130</b><br>11,38%   | <b>24</b><br>2,10%     |
| Commercio                | <b>2.320</b>  | <b>346</b><br>14,91%   | <b>164</b><br>7,07% | <b>1.115</b><br>48,06% | <b>468</b><br>20,17%   | <b>227</b><br>9,78%    |
| Alberghi e ristorazione  | <b>3.557</b>  | <b>249</b><br>7,00%    | <b>125</b><br>3,51% | <b>1.211</b><br>34,05% | <b>276</b><br>7,76%    | <b>1.696</b><br>47,68% |
| Servizi alle imprese     | <b>2.641</b>  | <b>478</b><br>18,10%   | <b>116</b><br>4,39% | <b>1.254</b><br>47,48% | <b>688</b><br>26,05%   | <b>105</b><br>3,98%    |
| Servizi alle persone     | <b>8.869</b>  | <b>830</b><br>9,36%    | <b>55</b><br>0,62%  | <b>5.140</b><br>57,95% | <b>456</b><br>5,14%    | <b>2.388</b><br>26,93% |

Fonte: elaborazione su dati APL, Cronache del lavoro.  
Dal 2025 la voce 'Altri Servizi' è disaggregata in 'Servizi alle imprese' e 'Servizi alle persone'; la variazione % 2025/2024 non è calcolabile per queste due voci (nel 2024 erano aggregate).

## ADDETTI A LIVELLO PROVINCIALE, PER SETTORE (2023-2025)

| Settore                                                        | 2023                          |                                      | 2024                          |                                      |                                          | 2025                          |                                      |                                          |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|
|                                                                | Numero di addetti per settore | Incidenza (%) di addetti per settore | Numero di addetti per settore | Incidenza (%) di addetti per settore | var. % rispetto all'annualità precedente | Numero di addetti per settore | Incidenza (%) di addetti per settore | var. % rispetto all'annualità precedente |
| Agricoltura, silvicoltura e pesca                              | 1.512                         | 2,69%                                | 1.466                         | 3,37%                                | -3,04%                                   | 1.519                         | 2,71%                                | 3,62%                                    |
| Estrazione di minerali da cave e miniere                       | 43                            | 0,08%                                | 44                            | 0,10%                                | 2,33%                                    | 54                            | 0,10%                                | 22,73%                                   |
| Attività manifatturiere                                        | 18.024                        | 32,10%                               | 14.682                        | 33,74%                               | -18,54%                                  | 17.419                        | 31,11%                               | 18,64%                                   |
| Servizi di fornitura (acqua, gas, reti fognarie...)            | 716                           | 1,28%                                | 469                           | 1,08%                                | -34,50%                                  | 823                           | 1,47%                                | 75,48%                                   |
| Costruzioni                                                    | 4.643                         | 8,27%                                | 4.367                         | 10,03%                               | -5,94%                                   | 4.837                         | 8,64%                                | 10,76%                                   |
| Commercio all'ingrosso e al dettaglio                          | 9.961                         | 17,74%                               | 7.082                         | 16,27%                               | -28,90%                                  | 8.865                         | 15,83%                               | 25,18%                                   |
| Trasporto e magazzinaggio                                      | 1.732                         | 3,08%                                | 1.009                         | 2,32%                                | -41,74%                                  | 1.916                         | 3,42%                                | 89,89%                                   |
| Servizi di alloggio e di ristorazione                          | 4.240                         | 7,55%                                | 3.570                         | 8,20%                                | -15,80%                                  | 4.629                         | 8,27%                                | 29,66%                                   |
| Servizi di informazione e comunicazione                        | 1.133                         | 2,02%                                | 1.004                         | 2,31%                                | -11,39%                                  | 1.183                         | 2,11%                                | 17,83%                                   |
| Attività finanziarie e assicurative                            | 3.049                         | 5,43%                                | 1.950                         | 4,48%                                | -36,04%                                  | 3.152                         | 5,63%                                | 61,64%                                   |
| Attività immobiliari                                           | 777                           | 1,38%                                | 705                           | 1,62%                                | -9,27%                                   | 820                           | 1,46%                                | 16,31%                                   |
| Attività professionali, scientifiche e tecniche                | 1.209                         | 2,15%                                | 983                           | 2,26%                                | -18,69%                                  | 1.266                         | 2,26%                                | 28,79%                                   |
| Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese | 3.970                         | 7,07%                                | 2.181                         | 5,01%                                | -45,06%                                  | 3.321                         | 5,93%                                | 52,27%                                   |
| Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale       | 1                             | 0,00%                                | 1                             | 0,00%                                | 0,00%                                    | 18                            | 0,03%                                | 1700,00%                                 |
| Istruzione                                                     | 249                           | 0,44%                                | 177                           | 0,41%                                | -28,92%                                  | 248                           | 0,44%                                | 40,11%                                   |
| Sanità e assistenza sociale                                    | 3.058                         | 5,45%                                | 2.142                         | 4,92%                                | -29,95%                                  | 3.236                         | 5,78%                                | 51,07%                                   |
| Attività artistiche, sportive, di intrattenimento              | 360                           | 0,64%                                | 264                           | 0,61%                                | -26,67%                                  | 325                           | 0,58%                                | 23,11%                                   |
| Altre attività di servizi                                      | 1.395                         | 2,48%                                | 1.357                         | 3,12%                                | -2,72%                                   | 2.245                         | 4,01%                                | 65,44%                                   |
| Imprese non classificate                                       | 80                            | 0,14%                                | 65                            | 0,15%                                | -18,75%                                  | 119                           | 0,21%                                | 83,08%                                   |
| <b>TOTALE</b>                                                  | <b>56.152</b>                 | <b>100,00%</b>                       | <b>43.518</b>                 | <b>100,00%</b>                       | <b>-22,50%</b>                           | <b>55.995</b>                 | <b>100,00%</b>                       | <b>28,67%</b>                            |

Fonte: elaborazioni Camera di Commercio Monte Rosa Laghi Alto Piemonte – Servizio Informazione Economica su dati InfoCamere.

La categoria “servizi di fornitura” comprende energia elettrica, gas, vapore, aria condizionata, acqua, reti fognarie, ecc.



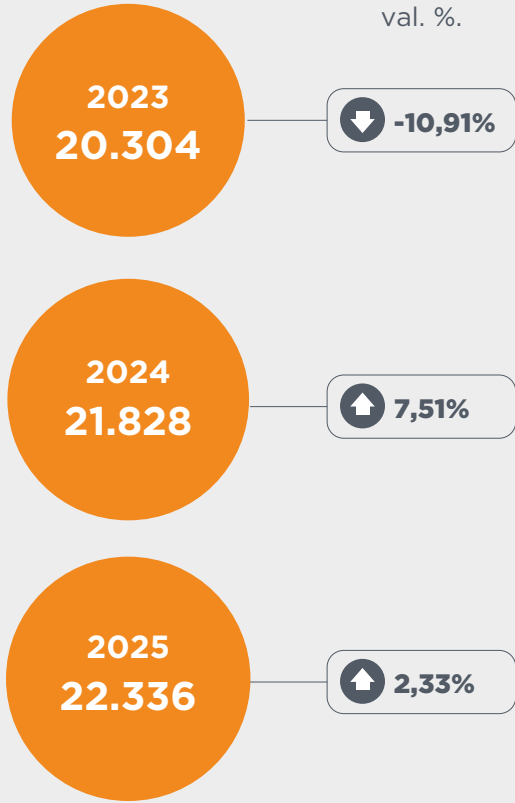
ATTIVAZIONI FULL-TIME E PART-TIME NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2024-2025)

|                          | Full-time | Part-time | v.a % | 2024            | 2025            |
|--------------------------|-----------|-----------|-------|-----------------|-----------------|
| TOTALE                   |           |           |       | 22.360          | 23.030          |
|                          |           |           |       | 14.458 (64,66%) | 15.913 (69,10%) |
|                          |           |           |       | 7.902 (35,34%)  | 7.117 (30,90%)  |
| di cui donne             |           |           |       | 12.165          | 12.114          |
|                          |           |           |       | 6.798 (55,88%)  | 7.608 (62,80%)  |
|                          |           |           |       | 5.367 (44,12%)  | 4.506 (37,20%)  |
| di cui giovani fino a 29 |           |           |       | 7.875           | 8.470           |
|                          |           |           |       | 4.796 (60,90%)  | 5.836 (68,90%)  |
|                          |           |           |       | 3.079 (39,10%)  | 2.634 (31,10%)  |
| di cui over 50           |           |           |       | 5.247           | 5.278           |
|                          |           |           |       | 3.263 (62,18%)  | 3.574 (67,72%)  |
|                          |           |           |       | 1.984 (37,82%)  | 1.704 (32,28%)  |
| di cui stranieri         |           |           |       | 3.334           | 3.720           |
|                          |           |           |       | 1.841 (55,22%)  | 2.151 (57,82%)  |
|                          |           |           |       | 1.493 (44,78%)  | 1.569 (42,18%)  |
| Qualifica alta           |           |           |       | 5.056           | 4.706           |
|                          |           |           |       | 3.392 (67,09%)  | 3.531 (75,03%)  |
|                          |           |           |       | 1.664 (32,91%)  | 1.175 (24,97%)  |
| Qualifica media          |           |           |       | 11.088          | 11.145          |
|                          |           |           |       | 6.316 (56,97%)  | 7.100 (63,71%)  |
|                          |           |           |       | 4.771 (43,03%)  | 4.045 (36,29%)  |
| Qualifica bassa          |           |           |       | 6.216           | 7.179           |
|                          |           |           |       | 4.677 (75,24%)  | 5.291 (73,70%)  |
|                          |           |           |       | 1.539 (24,76%)  | 1.888 (26,30%)  |
| Agricoltura              |           |           |       | 801             | 727             |
|                          |           |           |       | 779 (97,25%)    | 691 (95,05%)    |
|                          |           |           |       | 22 (2,75%)      | 36 (4,95%)      |
| Industria                |           |           |       | 3.416           | 3.774           |
|                          |           |           |       | 3.014 (88,24%)  | 3.366 (89,19%)  |
|                          |           |           |       | 402 (11,76%)    | 408 (10,81%)    |
| Edilizia                 |           |           |       | 1.115           | 1.142           |
|                          |           |           |       | 1.002 (89,87%)  | 1.053 (92,21%)  |
|                          |           |           |       | 113 (10,13%)    | 89 (7,79%)      |
| Commercio                |           |           |       | 1.935           | 2.320           |
|                          |           |           |       | 921 (47,59%)    | 1.183 (50,99%)  |
|                          |           |           |       | 1.014 (52,41%)  | 1.137 (49,01%)  |
| Alberghi e ristorazione  |           |           |       | 3.106           | 3.557           |
|                          |           |           |       | 362 (11,67%)    | 2.025 (56,93%)  |
|                          |           |           |       | 2.743 (88,33%)  | 1.532 (43,07%)  |
| Altri servizi            |           |           |       | 11.987          | 11.510          |
|                          |           |           |       | 9.228 (76,98%)  | 7.604 (66,06%)  |
|                          |           |           |       | 2.759 (23,02%)  | 3.906 (33,94%)  |

Fonte: elaborazione su dati APL.

I dati relativi alla qualifica professionale e al settore economico talvolta non vengono registrati nella procedura, pertanto i totali possono differire di qualche unità.

CESSAZIONI RAPPORTI DI LAVORO NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2023-2025)



Fonte: elaborazione su dati APL.

A partire dal 2025 sono stati adottati nuovi metodi di calcolo per le COB; di conseguenza, i dati relativi a tale anno non risultano pienamente confrontabili con quelli degli anni precedenti.



## PERCETTORI DI NASpi SU SCALA PROVINCIALE E REGIONALE, PER GENERE (2022-2024)

■ Uomo ■ Donna **v.a.** % sul totale del territorio di riferimento

## Provincia di Biella

2022

**1.595**  
(38,30%)**2.570**  
(61,70%)**4.165**  
(3,69%)

2023

**1.556**  
(40,73%)**2.264**  
(59,27%)**3.820**  
(3,45%)

2024

**1.726**  
(41,28%)**2.455**  
(58,72%)**4.181**  
(3,49%)

## Piemonte

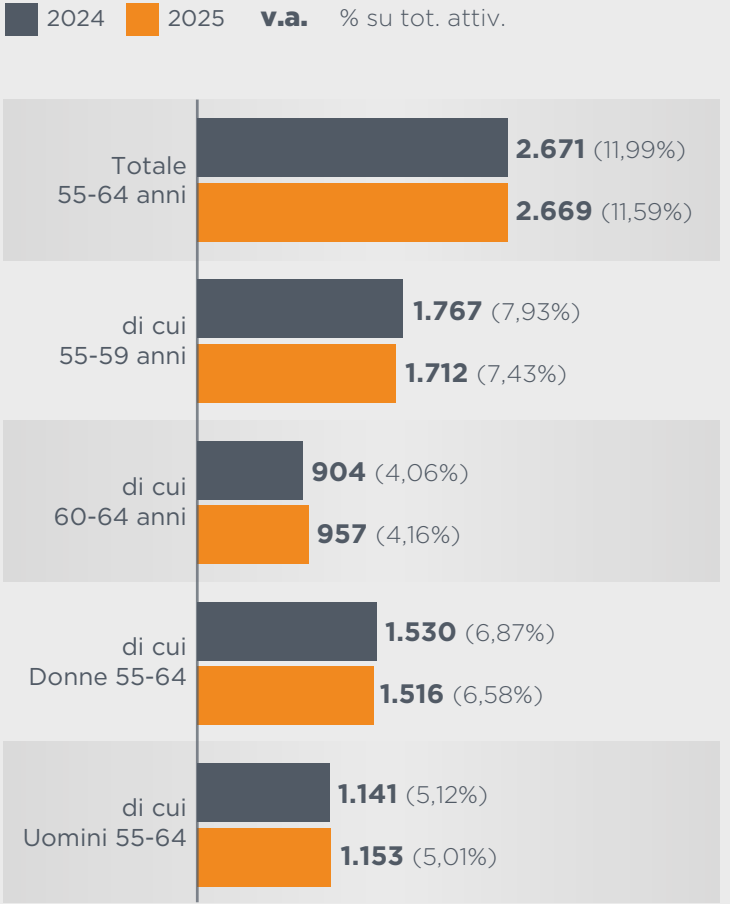
**45.919**  
(40,71%)**66.882**  
(59,29%)**112.801****46.213**  
(41,78%)**64.398**  
(58,22%)**110.611****51.595**  
(43,06%)**68.238**  
(56,94%)**119.833**

COMPLESSO DELLE PENSIONI VIGENTI, NUMERO DI PENSIONI E IMPORTO MEDIO MENSILE, PER CATEGORIA (2026)

| 2026                     |                   |                                 |                 |                              |                                 |                 |                              |                                 |          |
|--------------------------|-------------------|---------------------------------|-----------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------|------------------------------|---------------------------------|----------|
| ITALIA                   |                   |                                 | PIEMONTE        |                              |                                 | BIELLA          |                              |                                 |          |
| Numero Pensioni          |                   | Importo medio mensile (in euro) | Numero Pensioni |                              | Importo medio mensile (in euro) | Numero Pensioni |                              | Importo medio mensile (in euro) |          |
| v.a.                     | inc. % sul totale | v.a.                            | v.a.            | inc. % sul livello nazionale | v.a.                            | v.a.            | inc. % sul livello regionale | v.a.                            |          |
| Vecchiaia                | 9.547.433         | 52,8%                           | 1.512,58        | 887.947                      | 9,30%                           | 1.637,69        | 44.119                       | 4,97%                           | 1.561,64 |
| Invalità                 | 638.421           | 3,5%                            | 837,90          | 29.675                       | 4,65%                           | 939,32          | 1.331                        | 4,49%                           | 909,42   |
| Superstite               | 3.483.119         | 19,3%                           | 801,84          | 293.503                      | 8,43%                           | 873,99          | 13.781                       | 4,70%                           | 824,09   |
| Pensioni/assegni sociali | 914.621           | 5,1%                            | 556,04          | 36.558                       | 4,00%                           | 589,61          | 1.605                        | 4,39%                           | 587,87   |
| Invalidi civili          | 3.503.140         | 19,4%                           | 509,32          | 178.026                      | 5,08%                           | 509,47          | 7.869                        | 4,42%                           | 521,48   |
| TOTALE                   | 18.086.734        | 100,0%                          | 1.109,20        | 1.425.709                    | 7,88%                           | 1.297,29        | 68.705                       | 4,82%                           | 1.259,18 |

Fonte: Osservatorio sulle pensioni erogate dall'Inps. Il dato è attualmente disponibile solo su INPS; pertanto, la visualizzazione dei dati è stata adattata a quelli forniti dall'Ente pubblico.

ATTIVAZIONI PER FASCIA D'ETÀ OVER 55 (55-64 ANNI) NELLA PROVINCIA DI BIELLA (2024-2025)



Fonte: elaborazione su dati APL - Cob CPI.  
Dato 2023 non disponibile (cambiato sistema di calcolo). Le % sono calcolate sul totale attivazioni provinciali dell'anno (base fonte Cob CPI: 22.276 nel 2024; 23.030 nel 2025).



## RIEPILOGO INDICATORI GOAL 8

### LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Il sommario riporta tutti gli indicatori disponibili in infografica e/o in excel e scaricabili dalla pagina dedicata di [www.osservabiella.it](http://www.osservabiella.it)

| INDICATORE                                                 | ANNUALITÀ<br>DI RIFERIMENTO | FONTE                              | DISPONIBILITÀ DEI DATI<br>DELL'OSSERVATORIO                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tasso di disoccupazione                                    | 2019-2025                   | Istat                              |       |
| Tasso di disoccupazione giovanile                          | 2019-2025                   | Istat                              |       |
| Tasso di disoccupazione di lunga durata                    | 2019-2025                   | Ires Piemonte - Sisreg             |       |
| Tasso di occupazione                                       | 2019-2025                   | Istat                              |                                                                                          |
| Tasso di attività                                          | 2019-2025                   | Istat                              |                                                                                          |
| Tasso di inattività                                        | 2019-2025                   | Istat                              |                                                                                          |
| NEET                                                       | 2019-2025                   | Anpal - Tableau Public ed Eurostat |                                                                                          |
| Lavoro a termine                                           | 2019-2025                   | Ires Piemonte - Sisreg             |                                                                                          |
| Attivazioni                                                | 2022-2025                   | APL                                |       |
| Inserimenti                                                | 2020-2024                   | APL                                |       |
| Trasformazioni in part-time                                | 2020-2024                   | APL                                |                                                                                         |
| Attivazioni full-time e part-time                          | 2020-2025                   | APL                                |                                                                                        |
| Cessazioni                                                 | 2022-2025                   | APL                                |   |
| Infortuni sul lavoro                                       | 2019-2025                   | Regione Piemonte                   |                                                                                        |
| Addetti per settore                                        | 2020-2025                   | Camera di Commercio                |   |
| Percettori di NASpl                                        | 2018-2024                   | Regione Piemonte                   |   |
| Pensioni di vecchiaia e invalidità                         | 2022-2026                   | Istat                              |                                                                                        |
| Attivazioni/cessazioni stranieri per nazionalità e settore | 2024-2025                   | APL                                |                                                                                        |
| Attivazioni per fascia d'età over 55 (55-64)               | 2024-2025                   | APL - Cob CPI                      |   |



[www.osservabiella.it](http://www.osservabiella.it)